

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2017

Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale | Unità di personale | Presenza | Assenza (*) |
|--|--------------------|--------------|-------------|
| Amministrazione / Contabilità / Segreteria | 7 | 92,2% | 4,4% |
| Banca dati / Bachecca / Helpdesk | 6 | 81,8% | 4,6% |
| Comunicazione | 2 | 91,3% | 0,5% |
| Indagini Statistiche (Cond. Occ.) | 6 | 78,3% | 1,8% |
| Indagini Statistiche (Profilo) | 5 | 80,7% | 2,1% |
| Relazioni Internazionali | 4 | 79,2% | 3,1% |
| Sistemi Informativi | 7 | 91,7% | 2,3% |
| Totale | 37 | 84,8% | 2,9% |

Ripartizione per livello

| Livello | Unità di personale | Presenza | Assenza (*) |
|-------------------------|--------------------|--------------|-------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 17 | 87,4% | 3,5% |
| 3°, 4° e 5° livello | 20 | 82,7% | 2,4% |
| Totale | 37 | 84,8% | 2,9% |

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

elaborazioni predisposte per la pubblicazione sul sito istituzionale, nell'area Amministrazione
Trasparente > Personale > Tassi di Assenza

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.