

## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2023 - III Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale                         | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|--|--------------------|---------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione            | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Commerciale e Marketing           | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 1                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| <b>Totale</b>                          | <b>1</b>           | <b>100,5%</b> | <b>0,0%</b>  |

#### Ripartizione per livello

| Livello                 | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| 3°, 4° e 5° livello     | 1                  | 100,5%        | 0,0%         |
| <b>Totale</b>           | <b>1</b>           | <b>100,5%</b> | <b>0,0%</b>  |

(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2023 - III Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale                         | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|--|--------------------|---------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione            | 3                  | 99,7%         | 0,0%         |
| Area Commerciale e Marketing           | 8                  | 100,4%        | 0,0%         |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 7                  | 100,0%        | 0,0%         |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 3                  | 102,1%        | 1,5%         |
| <b>Totale</b>                          | <b>21</b>          | <b>100,4%</b> | <b>0,2%</b>  |

#### Ripartizione per livello

| Livello                 | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 10                 | 100,7%        | 0,2%         |
| 3°, 4° e 5° livello     | 11                 | 100,1%        | 0,2%         |
| <b>Totale</b>           | <b>21</b>          | <b>100,4%</b> | <b>0,2%</b>  |

(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.