

## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2023 - IV Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Area Sviluppo e Innovazione	0	0,0%	0,0%
Area Commerciale e Marketing	0	0,0%	0,0%
Area Progr. Gestione Servizi Placement	0	0,0%	0,0%
Area Affari Generali e Amministrazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4° e 5° livello	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2023 - IV Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Area Sviluppo e Innovazione	4	101,3%	1,3%
Area Commerciale e Marketing	7	100,4%	2,1%
Area Progr. Gestione Servizi Placement	8	100,9%	0,5%
Area Affari Generali e Amministrazione	3	101,7%	1,2%
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>100,9%</b>	<b>1,2%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Quadro, 1° e 2° livello	10	101,0%	1,5%
3°, 4° e 5° livello	12	100,8%	1,0%
<b>Totale</b>	<b>22</b>	<b>100,9%</b>	<b>1,2%</b>

(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.