

dal 1994

Consorzio Interuniversitario



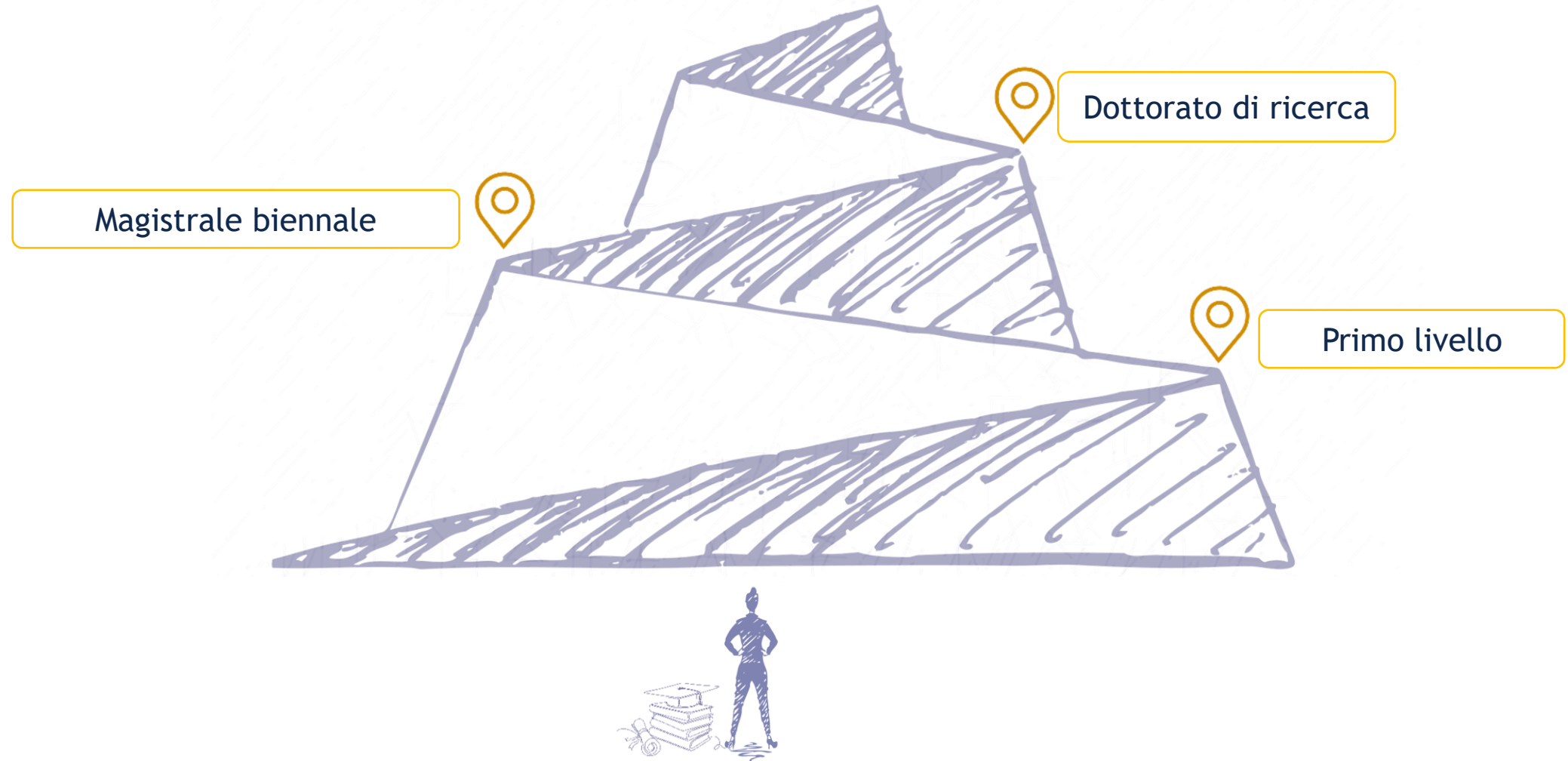
ALMALAUREA

Rapporto di Genere 2026

Marina Timoteo, Direttrice AlmaLaurea

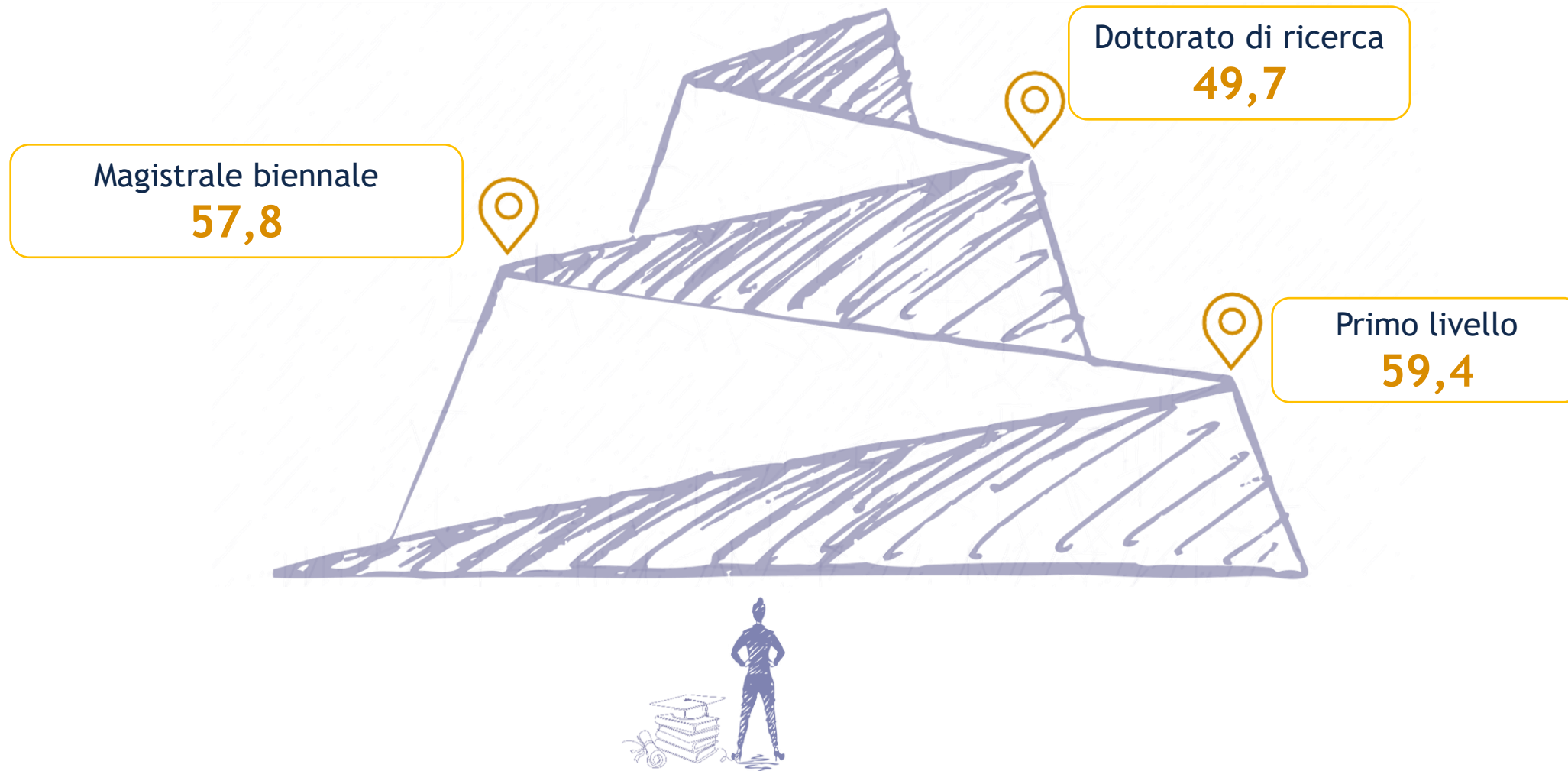
Modena, 11 febbraio 2026

Transizione dai percorsi di studio ai mercati del lavoro alla condizione occupazionale



All'aumentare dei livelli educativi, le donne proseguono meno rispetto agli uomini

La piramide degli studi



percentuale
di donne

All'aumentare dei livelli educativi, le donne proseguono meno rispetto agli uomini

Componente femminile nei diversi ambiti di studio



*Le DONNE nei percorsi magistrali a ciclo unico sono il **69,4%** e prevalgono in tutti gli ambiti disciplinari (valori superiori al 60%, fino al **95,6%** in **Educazione e formazione**)*

	<i>primo livello</i>	<i>magistrale biennale</i>
<i>Educazione e formazione</i>	94,5	92,0
<i>Linguistico</i>	84,5	85,1
<i>Psicologico</i>	81,1	82,1

(percentuale di donne)

Le donne nei percorsi STEM



*percentuale
di donne*

Ricchezza della banca dati AlmaLaurea: dati amministrativi collegati alle dichiarazioni dei laureati



Ambito lavorativo: differenziali a sfavore delle donne

A parità di condizioni, gli UOMINI rispetto alle DONNE:



+13,3% di probabilità di essere occupati

+59€ mensili netti



Percezioni e aspettative di laureate e laureati tra formazione universitaria e ingresso nel mercato del lavoro

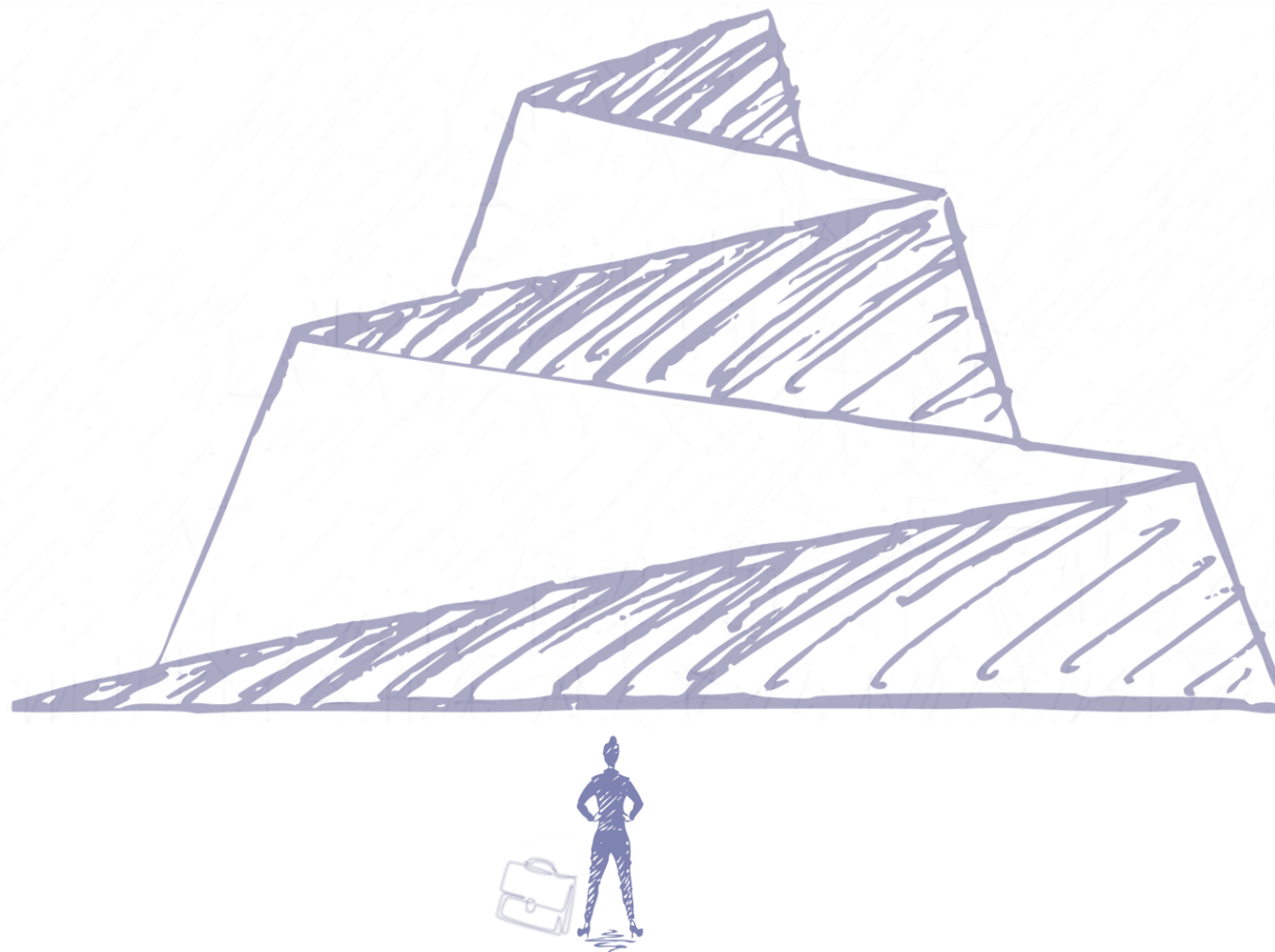
LAUREATI
2024

Disponibilità ad accettare lavori poco retribuiti

	DONNE	UOMINI
<i>fino a 1.250 euro</i>	14,2%	7,8%
<i>fino a 1.500 euro</i>	41,6%	26,4%



La piramide del lavoro



Più si sale nella scala gerarchica professionale, meno sono le donne

Segregazione verticale



*Più pronunciata per le madri lavoratrici,
maggiormente penalizzate in termini di salario
e trattamento sul posto di lavoro*

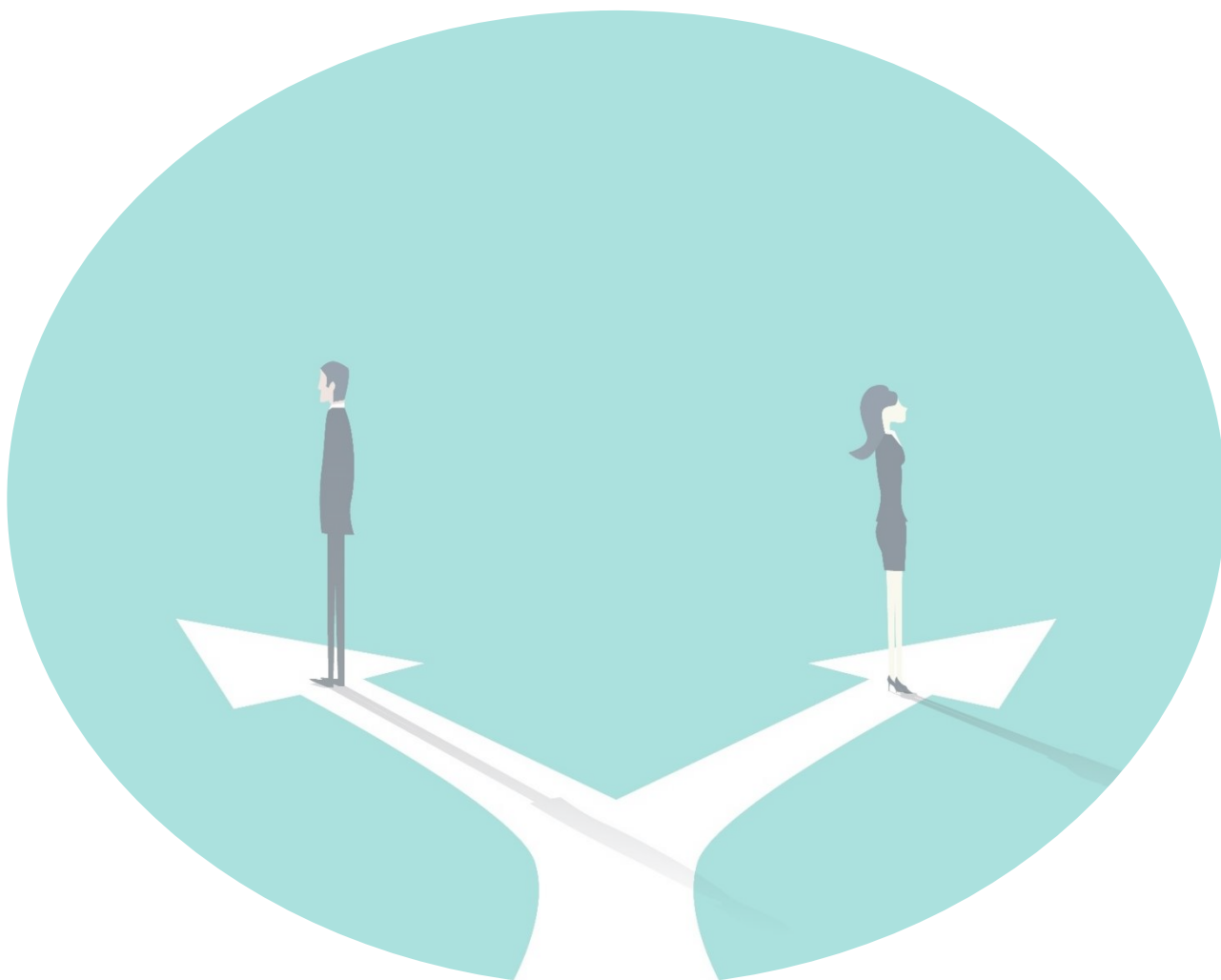
Retribuzione mensile netta

*A cinque anni dalla laurea,
gli UOMINI rispetto alle DONNE percepiscono:*

+15,3% in ASSENZA di figli

+34,3% in PRESENZA di figli

Segregazione orizzontale



Il settore pubblico, l'istruzione e l'assistenza sanitaria e sociale sono tradizionalmente settori a maggiore rappresentanza femminile

Path dependence

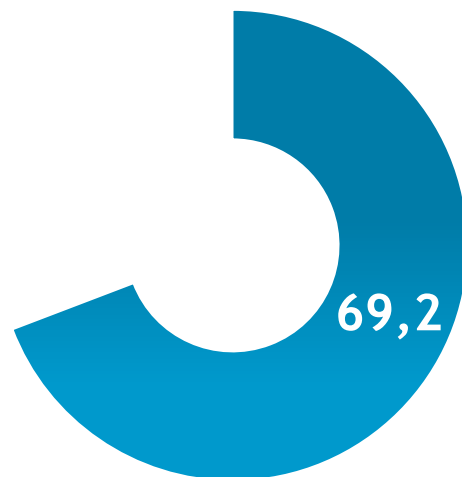
*Completa gli studi nel medesimo
gruppo disciplinare di uno dei genitori*



*Le donne ereditano meno il titolo di studio dei genitori,
in particolare nelle discipline rivolte alla libera professione
(33,2% DONNE e 45,2% UOMINI)*

Hanno genitori non laureati

DONNE



UOMINI



Le laureate, più frequentemente dei laureati, provengono da contesti familiari meno favoriti da un punto di vista culturale e socio-economico

Mobilità territoriale per motivi di studio nel contesto culturale della famiglia di origine

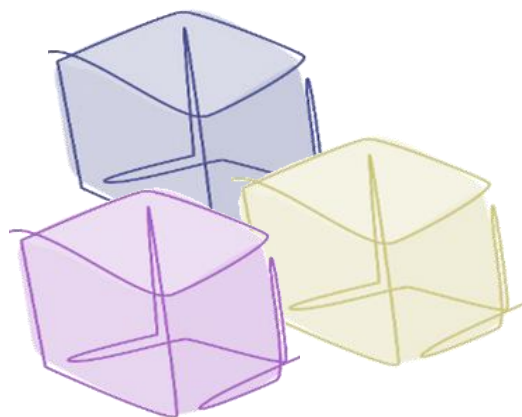
*All'interno delle famiglie meno favorite sono soprattutto gli UOMINI a spostarsi,
le DONNE cedono il passo agli UOMINI, soprattutto per chi si muove dalle aree meridionali*

Mobilità per motivi di studio dal Mezzogiorno al Centro-Nord



laureati 2024

	DONNE	UOMINI
<i>nessun genitore laureato</i>	20,0%	22,9%
<i>almeno un genitore laureato</i>	29,5%	28,3%



*Disuguaglianza multidimensionale
che si esprime a più livelli:
di **genere, sociale e territoriale***

Percorsi STEM: squilibrio di genere ormai consolidato

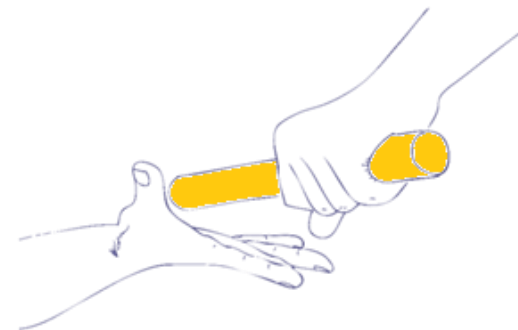
La quota di donne nelle discipline STEM è rimasta stabile negli ultimi dieci anni

Artistica, Letteraria ed Educazione **79,6%**

Economica, Giuridica e Sociale **62,0%**

Sanitaria e Agro-Veterinaria **62,0%**

STEM 41,1%



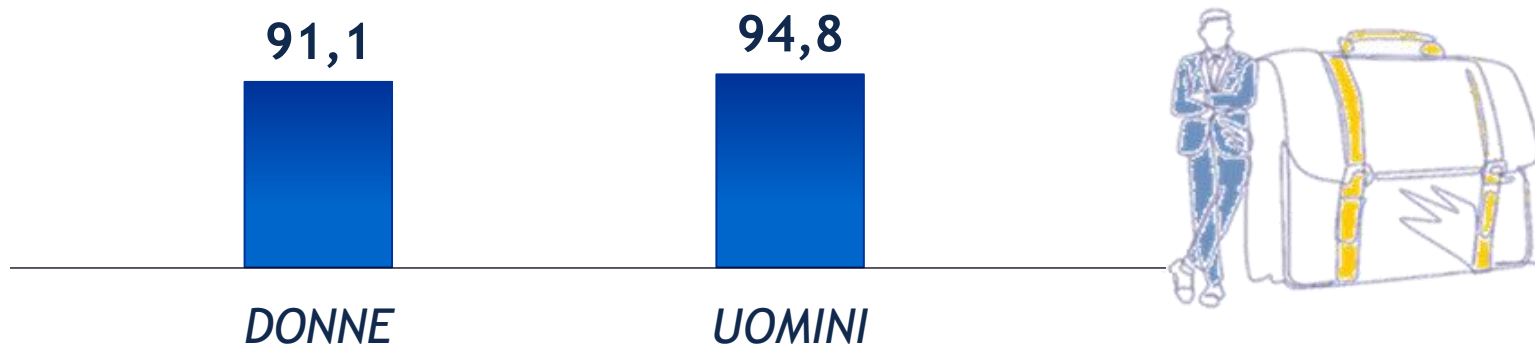
*Le DONNE che si iscrivono a percorsi STEM, più degli UOMINI,
«raccolgono il testimone» dal genitore laureato nel medesimo ambito disciplinare*

LAUREATI
2019
DI SECONDO
LIVELLO
A CINQUE
ANNI

*Tasso di occupazione dei laureati STEM
superiore a quello rilevato sul complesso dei laureati*

-3,7
(punti %)

*in linea con quanto osservato
sul complesso dei laureati*



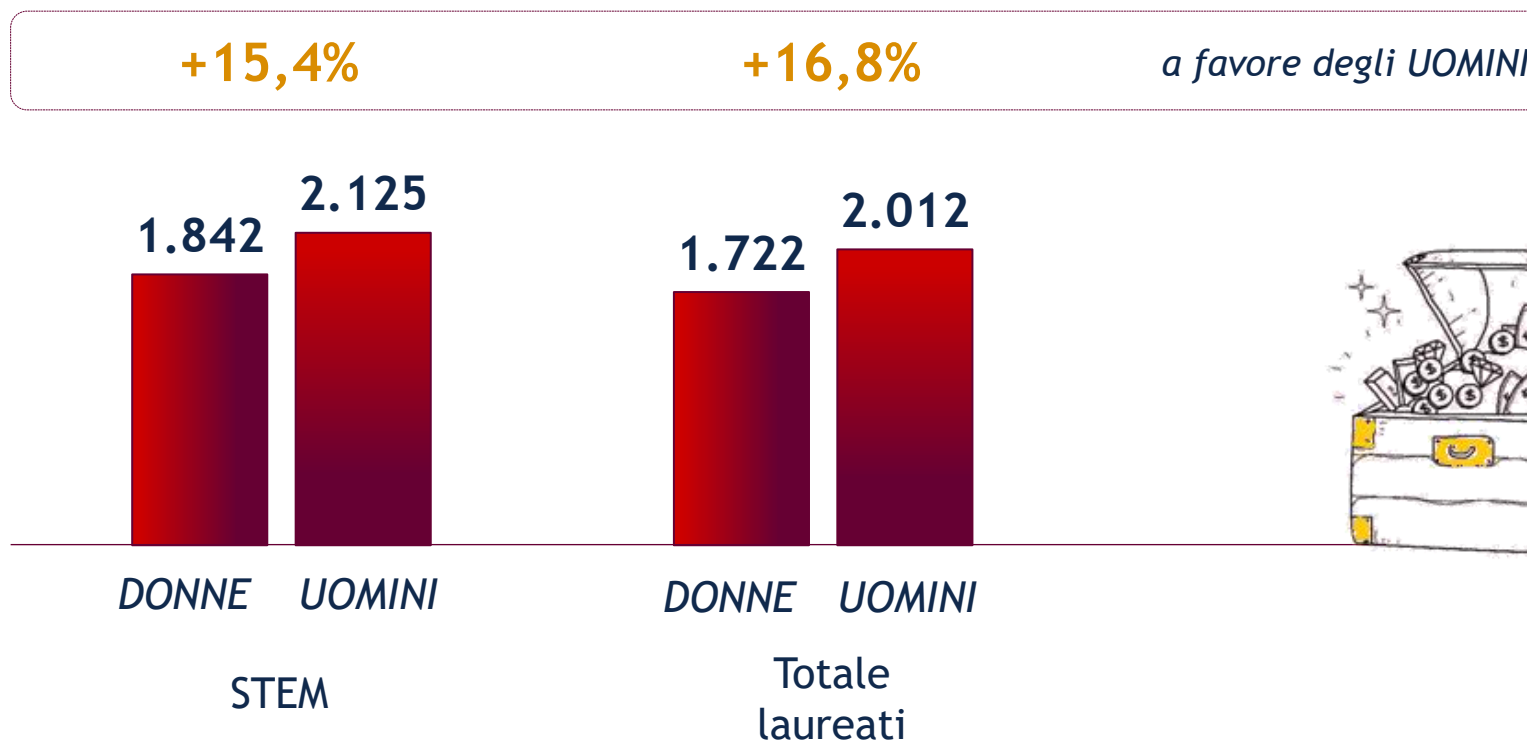
valori
percentuali

Laureati STEM: i differenziali retributivi di genere si riducono

LAUREATI
2019
DI SECONDO
LIVELLO
A CINQUE
ANNI

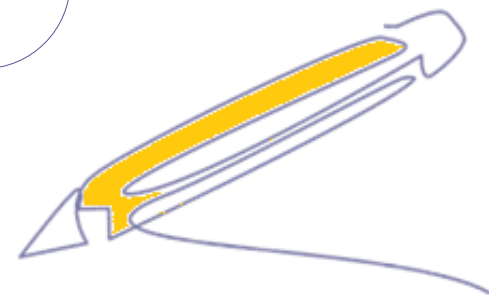
Retribuzione mensile netta

(valori medi, in euro)



I differenziali di genere si riducono ulteriormente tra coloro che si spostano per motivi lavorativi

*Scenario fortemente segnato da squilibri di genere
che incidono sulle **scelte del corso di studi**,
sugli **sbocchi professionali**, sulle **aspirazioni**
e **aspettative** delle giovani generazioni*



Ragazze e ragazzi vogliono scrivere una storia nuova

Visione del lavoro non più legata solo a carriera, guadagno e professionalità

LAUREATI
2024

Rispetto al 2015

tempo libero
+27,1

flessibilità dell'orario di lavoro
+21,3

luogo di lavoro
+17,6

autonomia
+15,3

relazione con i colleghi
+13,8

utilità sociale del lavoro
+10,5



punti percentuali

La visione del lavoro per i giovani è profondamente cambiata negli ultimi 10 anni

L'utilità sociale del lavoro è sempre più presente anche tra gli uomini

*È un **valore in crescita**, sempre più condiviso,
sul quale **i generi si incontrano***



*con la possibilità di **sostenersi a vicenda**,
di immaginare e **costruire un percorso
comune per se stessi e per la società***