

Avviso di selezione per titoli e colloquio di n. 1 posizione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi, per attività di “Orientamento al lavoro e Comunicazione pubblica digitale”.

Con riferimento all'inquadramento giuridico della società a seguito dell'approvazione del d.lgs. n. 175/2016 e al processo di revisione del business model orientato a contribuire alla sperimentazione del processo di riforma dei servizi per il lavoro, affiancando e rafforzando gli Uffici Placement universitari, e facendo seguito alla definizione del nuovo Piano Strategico pluriennale 2020-2022 con particolare attenzione all'obiettivo posto dalla seconda macro-area di intervento “Ecosistema 4.0” che, sul versante delle politiche attive del lavoro, intende accrescere la massimizzazione dell'impatto sociale dei servizi al lavoro attraverso la valorizzazione della relazione del Socio Unico e degli Atenei Consorziati, sviluppando nuovi partenariati con attori pubblici e privati per la realizzazione di interventi innovativi dedicati all'orientamento, all'intermediazione ed alla diffusione e promozione delle buone prassi con l'uso di nuove tecnologie digitali, si rende necessario inserire una nuova professionalità, quale figura funzionale al processo di miglioramento della cultura digitale aziendale e dell'ecosistema del placement universitario.

In questo quadro, AlmaLaurea srl ricerca candidature per attivare n. 1 contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi per lo svolgimento di attività di orientamento al lavoro e comunicazione pubblica digitale.

Profilo professionale richiesto

La risorsa selezionata avrà il compito di contribuire allo sviluppo di nuovi progetti di orientamento e intermediazione tra domanda e offerta di lavoro ed alla erogazione del portafoglio servizi con particolare riferimento all'utilizzo ed alla gestione di piattaforme digitali; contribuirà, inoltre, alla progettazione e realizzazione di campagne promozionali multimediali rivolte ai diversi soggetti con i quali la Società si relaziona, in primis studenti, giovani laureati ed imprese.

Nello specifico si occuperà delle seguenti attività:

Progettazione e sviluppo nuovi progetti/servizi:

- Supporto allo sviluppo di nuovi progetti/servizi legati al web-learning, orientamento, placement, recruiting e selezione del personale anche tramite l'avvio di nuove partnership;
- Ricerca e progettazione di interventi in risposta a bandi a sostegno delle politiche attive per il lavoro.

Gestione piattaforme digitali:

- Erogazione di servizi dedicati all'orientamento e al placement di neo-laureati tramite l'utilizzo di piattaforme digitali proprietarie sviluppate per ridurre il mismatch tra domanda e offerta di lavoro;
- Gestione dei processi di recruiting e selezione tramite l'utilizzo della piattaforma AlmaLaurea e della bacheca delle offerte di lavoro.

Comunicazione istituzionale:

- Supporto alla progettazione e/o realizzazione di attività di comunicazione digitali, finalizzate alla promozione ed informazione su AlmaLaurea Srl e sui servizi erogati; attività di monitoraggio del piano aziendale di social media marketing;
- Supporto alla analisi e diffusione di buone pratiche.

Sono inoltre previste attività di *staff e back office*, tra le quali:

- Produzione periodica di reportistica;
- Confronto e collaborazione intra uffici per l'attivazione, realizzazione e gestione dei servizi erogati (compreso materiale promozionale e di comunicazione).

La sede di lavoro sarà a Siena, presso la Uosl di AlmaLaurea sita in Via Valdimontone 1, Siena (SI) 53100 - c/o Santa Chiara Lab - Università degli Studi di Siena.

La risorsa selezionata lavorerà in collaborazione continua ed in stretto raccordo con la Sede centrale di AlmaLaurea S.r.l., situata a Bologna, gestendo allo stesso tempo in autonomia le attività assegnate nel rispetto degli obiettivi aziendali e personali.

Requisiti di ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici e generali:

- laurea triennale e/o specialistica in ambito economico-statistico, politico-sociale, psicologico, letterario, giuridico;
- esperienza di almeno 2 anni nel campo della gestione o della ricerca e selezione del personale o della fornitura di lavoro temporaneo o della ricollocazione professionale o dei servizi per l'impiego o della formazione professionale o di orientamento o della mediazione tra domanda ed offerta di lavoro o nel campo delle relazioni sindacali;
- ai fini dell'acquisizione dell'esperienza professionale di minimo 2 anni di cui al punto sopra citato, si tiene altresì conto dei percorsi formativi certificati dalle Regioni e Province autonome e promossi anche dalle associazioni maggiormente rappresentative in materia di ricerca e selezione del personale, ricollocazione professionale e somministrazione, di durata non inferiore ad 1 anno;
- l'iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro da almeno due anni costituisce titolo idoneo alternativo all'esperienza professionale;
- esperienza di almeno 6 mesi nella progettazione di nuovi interventi nel campo dell'orientamento e del placement;
- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea o di Stati con i quali lo Stato italiano ha accordi di reciprocità in materia;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti.

I requisiti devono essere posseduti entro la scadenza del presente avviso.

La mancanza e/o la mancata dichiarazione in fase di candidatura dei requisiti generali e/o specifici determina l'esclusione dalla selezione.

Titoli preferenziali

Costituiscono titolo preferenziale i seguenti requisiti:

- esperienza di gestione progetti e piattaforme digitali di lavoro collaborativo;
- esperienza in ambito comunicazione istituzionale;
- competenze digitali e dimestichezza con i principali applicativi informatici previsti dall' ECDL, in particolare con il pacchetto *Office* e con le piattaforme *social*;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza di sistemi di monitoraggio attività e di controllo di gestione.

Il possesso di requisiti corrispondenti ai titoli preferenziali non è necessario per partecipare alle selezioni, ma rappresenta un vantaggio nella valutazione.

Il possesso è autocertificato dal candidato e può essere verificato dalla commissione di valutazione.

Durata e forma del contratto

Il contratto sarà a tempo determinato (CCNL Terziario, distribuzione e servizi - Commercio, livello 4), con clausola di prova della durata massima di 60 giorni di lavoro effettivo, prevista dal CCNL applicato.

È prevista una retribuzione d'inserimento lorda annua pari a 22.730,40 € ripartita in 14 mensilità.

L'avvio del rapporto contrattuale è previsto entro il mese di Marzo 2021.

Modalità di selezione

Le selezioni, in applicazione del Protocollo aziendale anti-contagio da Covid-19 adottato dalla Società, saranno effettuate sulla base della valutazione del curriculum vitae dei candidati e di un colloquio che sarà svolto in modalità telematica.

Ai candidati ammessi ai colloqui sarà inviata apposita comunicazione sulla modalità di collegamento (Skype Google Meet) e sostenimento del colloquio.

I candidati sono invitati ad allegare al CV anche eventuali link a documenti ritenuti utili per la valutazione dei titoli preferenziali).

L'iter di selezione si svolgerà in due fasi:

1. Analisi dei requisiti documentati nel curriculum vitae e materiali allegati (max: 40 punti);
2. Colloquio orale di approfondimento delle competenze tecniche e delle caratteristiche personali (max: 60 punti).

Si specifica ulteriormente che:

- Saranno ammessi alla fase 2) esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione alla selezione, adeguatamente documentati in fase di candidatura riportando nella prima fase della selezione un punteggio pari o superiore a 30 punti;
- Risulteranno collocati utilmente nella graduatoria finale i candidati che riporteranno nelle due fasi della selezione un punteggio pari o superiore a 70 punti.

La Commissione di valutazione dei Candidati – nominata dal Legale Rappresentante della Società - è così composta:

Dott. Marco Piana (Responsabile Uosl Siena, Addetto alle attività di intermediazione, AlmaLaurea S.r.l.) - Presidente della Commissione e Responsabile del procedimento;

Dott.ssa Daniela Bellucci (Referente Tecnico Usiena AlmaLaurea OnCampus, Università di Siena) - Membro;

Dott.ssa Eleonora Zerbinati (Amministrazione del Personale, Consorzio AlmaLaurea) – Membro e Segretario del procedimento;

Dott.ssa Sara Loprieno (Responsabile ricerca e selezione personale gestione qualità dei servizi, AlmaLaurea S.r.l.) - Membro supplente.

I candidati ammessi alla selezione saranno avvisati delle date dei colloqui individuali mediante invio di una email alla casella di posta elettronica indicata nel curriculum vitae.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno effettuate esclusivamente tramite posta elettronica.

L'elenco degli ammessi alle selezioni, così come l'esito delle stesse e le relative graduatorie, saranno pubblicati sul sito www.almalaurea.it nella Sezione "Lavora con Noi".

Il vincitore/vincitrice della selezione, nel termine perentorio di 3 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione dell'esito della selezione, dovrà far pervenire ad AlmaLaurea S.r.l. la dichiarazione di accettazione o rifiuto dell'incarico.

Resta salva la facoltà di AlmaLaurea S.r.l. di procedere all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni autocertificate e degli atti di notorietà resi dal candidato/candidata.

La graduatoria potrà essere utilizzata in caso di mancanza di copertura della posizione offerta o per rinuncia o per forza maggiore da parte del candidato vincitore o per future assunzioni inerenti l'oggetto del contratto, entro dodici mesi dalla data di pubblicazione della medesima.

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata sul sito www.almalaurea.it nella Sezione "Bacheca delle Offerte" al seguente *link*: [Tecnico delle attività d'orientamento al lavoro e della comunicazione pubblica digitale](#) entro il 10 febbraio 2021.

Si specifica fin d'ora che in sede di colloquio online sarà richiesto di produrre documento di identità in corso di validità e autodichiarazione di godimento dei diritti civili o politici ed assenza di eventuali condanne penali o procedimenti penali in corso.

In sede di convocazione, pertanto, sarà richiesto di fornire tale documentazione che dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato o dalla candidata e inviata in formato non modificabile (PDF).

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza non saranno valutate.

Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e delle normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Società AlmaLaurea S.r.l. per le finalità di gestione della procedura e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Data di pubblicazione: 27/01/2021;

Data di scadenza candidature: 10/02/2021;

Data di chiusura selezione e pubblicazione graduatoria finale: 26/02/2021.

La Società si riserva sin d'ora la possibilità di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle candidature - e conseguentemente della chiusura della selezione - qualora non pervenga nei termini stabiliti un numero sufficiente di candidature.

Referente e responsabile per il procedimento: Dott. Marco Piana (tel.: +39 051 242119; email: almalaurea-srl@almalaurea.it).