



ALMA LAUREA
Consorzio Interuniversitario

**ACCORDO TRIENNALE di DETASSAZIONE
PREMIO di PRODUTTIVITÀ
(2017 – 2018 – 2019)**

Legge 28.12.2015 n. 208 art.1 commi 182-191 e D. Int.le 25 marzo 2016

Oggi 27 settembre 2017 presso la sede di AlmaLaurea in Viale Masini, 36 40126 BOLOGNA si sono incontrati:

Nel rispetto

- ✓ dei limiti fissati dell'art. 1) commi 182-186 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 (legge di stabilità 2016) e della disciplina delle modalità applicative fissate con Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- ✓ delle istruzioni contenute nella circolare dell'Agenzia delle Entrate redatta d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali il 15 giugno 2016 n°28/E;
- ✓ degli articoli 51 e 100 del D.P.R. del 22 dicembre 1986 n°917 "TUIR"

Tenuto presente quanto fissato

dall'accordo territoriale regione Emilia Romagna sottoscritto il 23 febbraio 2017 da Confcommercio e le OO.SS. di categoria della CGIL – CISL – UIL :

- Si sono definiti 5 indicatori da utilizzare, con le specifiche percentuali indicate nei singoli paragrafi, del "premio di produttività", per la corretta individuazione dell'incremento della produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, necessari alla quantificazione dell'ammontare condiviso del premio di produttività fissato in € 2.000,00 (Euro duemila/00) annui da liquidare in due rate uguali rispettivamente entro il 10 settembre e il 10 novembre dell'anno successivo a quello di riferimento per il calcolo del premio e unitamente alle retribuzioni dei mesi di agosto e di ottobre.



ALMA LAUREA

dal 1994

Consorzio Interuniversitario

- Le parti coinvolte nella presente trattativa hanno espresso la comune volontà di sottoscrivere l'accordo congiuntamente, sia per la comprovata circostanza della stretta sinergia e collaborazione che lega il personale occupato nel Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea e AlmaLaurea Srl, sia dalla logica scelta degli indicatori e dell'indice del "Premio di Eccellenza" (complementare e ricompreso nel "Premio di produttività") che, necessariamente, sono da utilizzare con riferimento alla diversità delle prestazioni richieste per il raggiungimento dei risultati positivi necessari alla quantificazione del premio di risultato che deve riferirsi a indici di produttività e redditività.

INDICATORI

- A) Tassi di risposta (15%)
- B) Tempi di consegna, della documentazione, raccolta con le indagini sul Profilo e sulla condizione occupazionale dei laureati (20%)
- C) Valutazione dei progetti internazionali (20%)
- D) Nuove adesioni, da parte degli Atenei consorziati, all'indagine sulla condizione occupazionale dei dottori di ricerca. (*valutazioni per numero di nuove adesione all'indagine*) (25%)
- E) Attivazione, da parte degli Atenei consorziati, di nuovi servizi e moduli opzionali: piattaforma Placement, modulo tirocini, piattaforme alunni, modulo eventi (*valutazioni per numero di nuove attivazioni per il complesso dei quattro servizi offerti*) (20%)

INDICATORE A

Tassi di risposta alle indagini sul Profilo e sulla Condizione occupazionale dei laureati così suddivisi in 5 indicatori:

1. Profilo: valore di riferimento la media dei tassi di risposta, come riportati nell'indice ufficiale dell'ultimo quinquennio precedente l'anno di riferimento, da migliorare o mantenere invariata.*

La costruzione percentuale si determina colla comparazione dei tassi di risposta con quelli della media del quinquenni precedente a partire dal 2012/2016:

2. Condizione occupazionale: valore di riferimento, da mantenere invariato, l'indice ufficiale delle indagini dell'anno precedente, relativi ai diversi tipi di laurea*:

- Laureati triennali a un anno
- Laureati magistrali a un anno
- Laureati magistrali a tre anni
- Laureati magistrali a cinque anni

* Per invariato s'intende uno scostamento al più di 1 punto percentuale.

L'indicatore complessivo è composto proporzionalmente al numero di sotto-obiettivi raggiunti.



L'ammontare del premio sarà così graduato:

- 100% se sono raggiunti 3/5 dei sotto-obiettivi;
- 60% se sono raggiunti 2/5 dei sotto-obiettivi;
- 30% se sono raggiunti 1/5 dei sotto-obiettivi.

INDICATORE B

La costruzione percentuale si determina in base alla consegna, entro la data prevista, agli Atenei consorziati, per ogni anno di durata dell'accordo, della documentazione raccolta con le indagini sul Profilo e sulla Condizione occupazionale dei laureati.

Il margine di ritardo deve essere contenuto entro i 30 giorni dalla scadenza fissata.

- 100% a fronte del rispetto della scadenza
- 50% se entro 30 gg. dalla scadenza

INDICATORE C

La costruzione percentuale si determina dalla valutazione congiunta dei 2 fattori che incidono in egual misura (pari a 1/2) nella costruzione dell'indicatore.

1) *Valutazione congiunta, rapportata alla media dei 5 anni precedenti, sui budget nominali dei progetti acquisiti (sia coordinatore sia partner) tenuto conto della durata e della imputazione suddivisa per progetti pluriennale: se positiva = 50%*

2) *Rating di valutazione da parte del committente = 50% così graduato:*

- | | | |
|------|-------------------------|-----|
| i. | <i>Very good o good</i> | 50% |
| ii. | <i>Fair (70%)</i> | 35% |
| iii. | <i>Week (30%)</i> | 15% |

INDICATORE D

La costruzione percentuale si determina, per ogni anno di durata dell'accordo, con il raggiungimento di almeno 3 nuove adesioni di Atenei consorziati all'indagine sulla condizione occupazione dei dottori di ricerca, laddove, per adesione, si intende l'avvio dell'indagine da parte dell'Ateneo e con il raggiungimento dei tassi minimi (50%) per la validità dell'indagine.

- 100% a fronte di 3 o più adesioni
- 60% a fronte di almeno 2 adesioni



INDICATORE E

La costruzione percentuale si determina, per ogni anno di durata dell'accordo, con il riferimento alle nuove effettive attivazioni da parte degli atenei consorziati di uno dei 4 servizi offerti e con la seguente progressione percentuale

100% a fronte di 3 o più adesioni

50% a fronte di almeno 2 adesioni

GESTIONE INDICATORI

Le parti, nel prendere atto della condivisa individuazione, per singolo "indicatore", della scala di riferimento (percentuale o quantitativo) ritengono necessario fissare una quota per singolo "INDICATORE", così come sopra indicato, del "premio di produttività" di € 2.000,00, in egual misura per ogni singolo lavoratore e riparametrato solo sulla percentuale del part - time.

A ogni indicatore sarà attribuito lo specifico valore massimo da assoggettare, se prevista, alla modulazione percentuale per il suo raggiungimento.

INDICE di PREMIO ECCELLENZA

E' possibile individuare uno specifico indicatore che possa utilizzare, ricavandolo dal risultato di Bilancio della SRL, gli indici MOL e ROS* al fine di determinare:

- 1) La quota minima di premio da riconoscere, a fronte di risultato positivo del MOL confrontato con quello dell'anno precedente-, pari al 50% del "premio di produttività" concordato di € 2.000,00;
- 2) Aumento del premio, come determinato con l'applicazione dei 5 criteri, a fronte di un risultato positivo del MOL e di un incremento percentuale del ROS* stesso rispetto all'anno precedente da graduare in due diversi livelli percentuali:
 - a) Fino al 20 %: aumento del "premio di produttività" raggiunto = 10%
 - b) Oltre il 20%: aumento del "premio di produttività" raggiunto = 20%

*(ROS = UTILE OPERATIVO)
FATTURATO

Si conviene a fronte della proprietà del 100% di AlmaLaurea Srl da parte del Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, di tenere a riferimento, per i valori di bilancio e i relativi indici, i risultati del bilancio di AlmaLaurea Srl, regolarmente approvato. Si conviene inoltre che i valori, così determinati, per il "Premio di Produttività" con l'utilizzo degli indici MOL/ROS, saranno applicati a tutto il personale dipendente sia del Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea sia di AlmaLaurea Srl.



ALMALAUREA

Consorzio Interuniversitario

MODALITA' di CALCOLO e di EROGAZIONE DEL PREMIO

Per le regole pratiche di liquidazione del "premio di produttività", che varrà per gli anni 2017, 2018 e 2019 (con relativa erogazione nell'anno successivo) si fa riferimento al precedente accordo, scaduto il 31.12.2016;

1. Il premio è erogato al Personale effettivamente in servizio alla data di pagamento del premio o della quota dello stesso. Sarà inoltre liquidato al personale non più in servizio che abbia però maturato una presenza- nell'anno cui si riferisce il premio-superiore a 6 (sei) mesi consecutivi.
2. L'erogazione della quota completa del Premio è vincolata all'effettuazione di almeno 200 giorni lavorativi annui, compreso il periodo feriale, al di sotto ai quali la quota è parametrata al periodo effettivamente lavorato, usando i parametri come sotto indicati al punto 3.
3. Nel caso di assunzione nel corso dell'anno cui si riferisce il computo del Premio, la quota dello stesso sarà parametrata ai mesi di effettivo servizio, calcolati secondo i parametri del CCNL adottato dal Consorzio, +/- 15 giorni.

n.b. Per i dati storici, a partire dal 2012, si provvederà, con apposito incontro, entro la fine di ogni anno di vigenza dell'accordo, a predisporre un prospetto dei dati ufficiali da acquisire (valori percentuali, quantità e scadenze)-, che potrà contenere anche simulazioni di calcolo per illustrare il meccanismo di composizione del premio basato sui 5 indicatori e l'accertamento dell'indice del premio eccellenza.



ALMALAUREA

Consorzio Interuniversitario

Le parti convengono di valutare, in apposito incontro sindacale, le possibilità per i lavoratori di optare in tutto o in parte, per l'utilizzo di prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese avendo finalità di rilevanza sociale (welfare) previsto dall'art. 51 del TUIR, in sostituzione dell'erogazione delle somme di cui all'art. 1, comma 12, della legge di stabilità 2016 tenuto conto della modifica della stessa apportata all'art. 51 del TUIR.

Le parti, ai sensi del 2° comma dell'art. 2120 del c.c., convengono che il presente premio di produttività sia escluso dalla base di calcolo del TFR.

Le parti, si danno atto che il Premio sopra definito rispetta le condizioni fissate dalla legge 28 dicembre 2015 n. 208 così da permettere l'applicazione delle agevolazioni fiscali previste dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto