

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2021 - I Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	93,9%	0,4%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	19	90,5%	3,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	14	97,7%	1,6%
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>93,6%</b>	<b>2,3%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	21	92,8%	3,8%
3°, 4°, 5 e 6° livello	16	94,5%	0,4%
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>93,6%</b>	<b>2,3%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2021 - II Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	93,8%	0,4%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	19	93,2%	0,6%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	13	99,5%	0,1%
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>95,5%</b>	<b>0,4%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	95,1%	0,6%
3°, 4°, 5 e 6° livello	16	95,9%	0,1%
<b>Totale</b>	<b>36</b>	<b>95,5%</b>	<b>0,4%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2021 - III Trimestre

### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	79,1%	0,8%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	19	74,4%	5,4%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	12	83,2%	3,2%
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>78,0%</b>	<b>4,1%</b>

### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	21	80,5%	4,8%
3°, 4°, 5 e 6° livello	14	74,1%	3,0%
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>78,0%</b>	<b>4,1%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.