

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	3	91,0%	5,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
Totale	3	91,0%	5,3%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	3	91,0%	5,3%
Totale	3	91,0%	5,3%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	85,6%	5,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	18	86,1%	2,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	92,8%	1,0%
Totale	38	88,7%	2,3%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	89,0%	2,6%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	88,4%	1,8%
Totale	38	88,7%	2,3%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.