

Laureate, lavoro e... *soffitti di cristallo*

Clementina CASULA (Univ. Cagliari)

Bruno CHIANDOTTO (Univ. Firenze)



Convegno

Dopo la laurea: studi ed esperienze di lavoro in Italia e nel contesto internazionale

XIV Indagine ALMALAUREA sulla condizione occupazionale dei laureati

Roma, 08/03/2012, Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

PARTE I

Laureati, lavoro e differenze di genere

A partire dai dati AL sulla condizione occupazionale dei laureati :

- I LIVELLO (2010 e 2006)
- II LIVELLO (2010, 2007, 2008)
- PRE-RIFORMA (2006 e 2000-02)

analisi differenze di genere relativamente a:

- *condizione occupazionale* → +/- facilità inserimento nel MdL;
- *tipo di lavoro* → +/- stabilità lavorativa;
- *guadagni* → +/- indipendenza economica e riconoscimento socio-professionale.

PARTE II

Dottori di ricerca, carriera accademica e differenze di genere

A partire dai dati MIUR su:

- DOTTORI di RICERCA (1998-2008)
- PERSONALE DOCENTE (1997-2010)

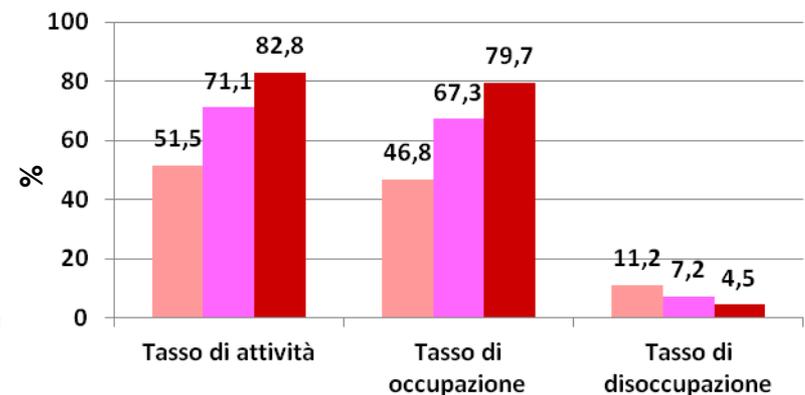
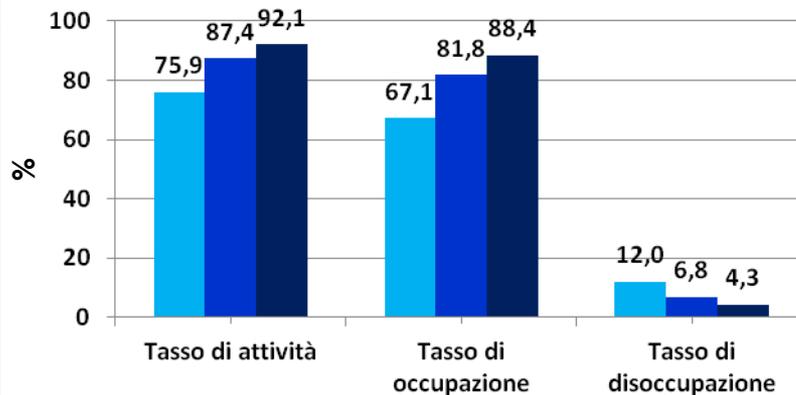
analisi di stato ed evoluzione delle differenze di genere nella formazione universitaria di III livello e nella selezione e carriera del personale universitario docente .

Laureate, le donne "meno diseguali" nel MdL

Maschi (25-64)

OECD (2009)

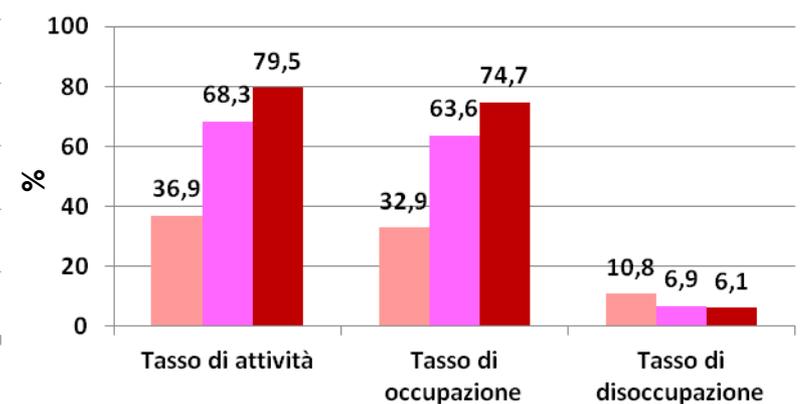
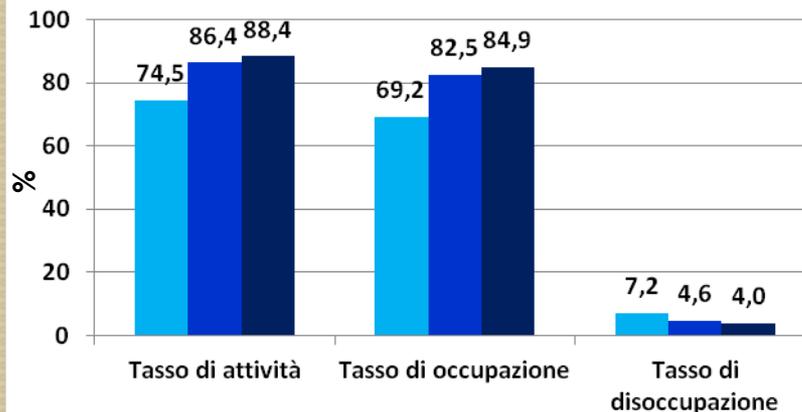
Femmine (25-64)



Maschi (25-64)

ITALIA (2009)

Femmine (25-64)



TITOLO

DI STUDIO:

Less than upper secondary education

Upper secondary education

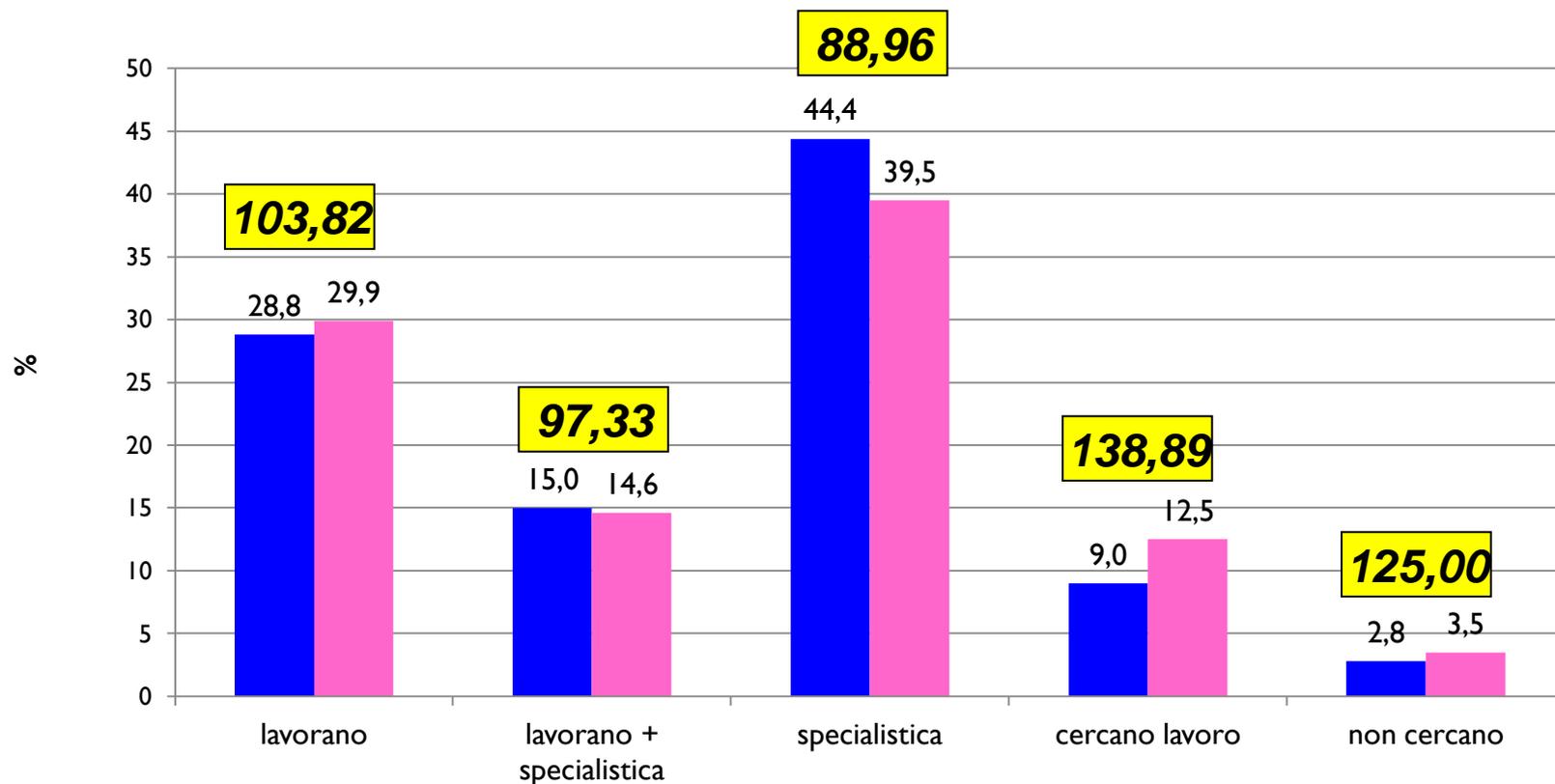
Tertiary education

Fonte: OECD, Employment Outlook 2011

LAUREATI I LIVELLO : condizione occupazionale e formativa

2010

a 1 anno dalla laurea



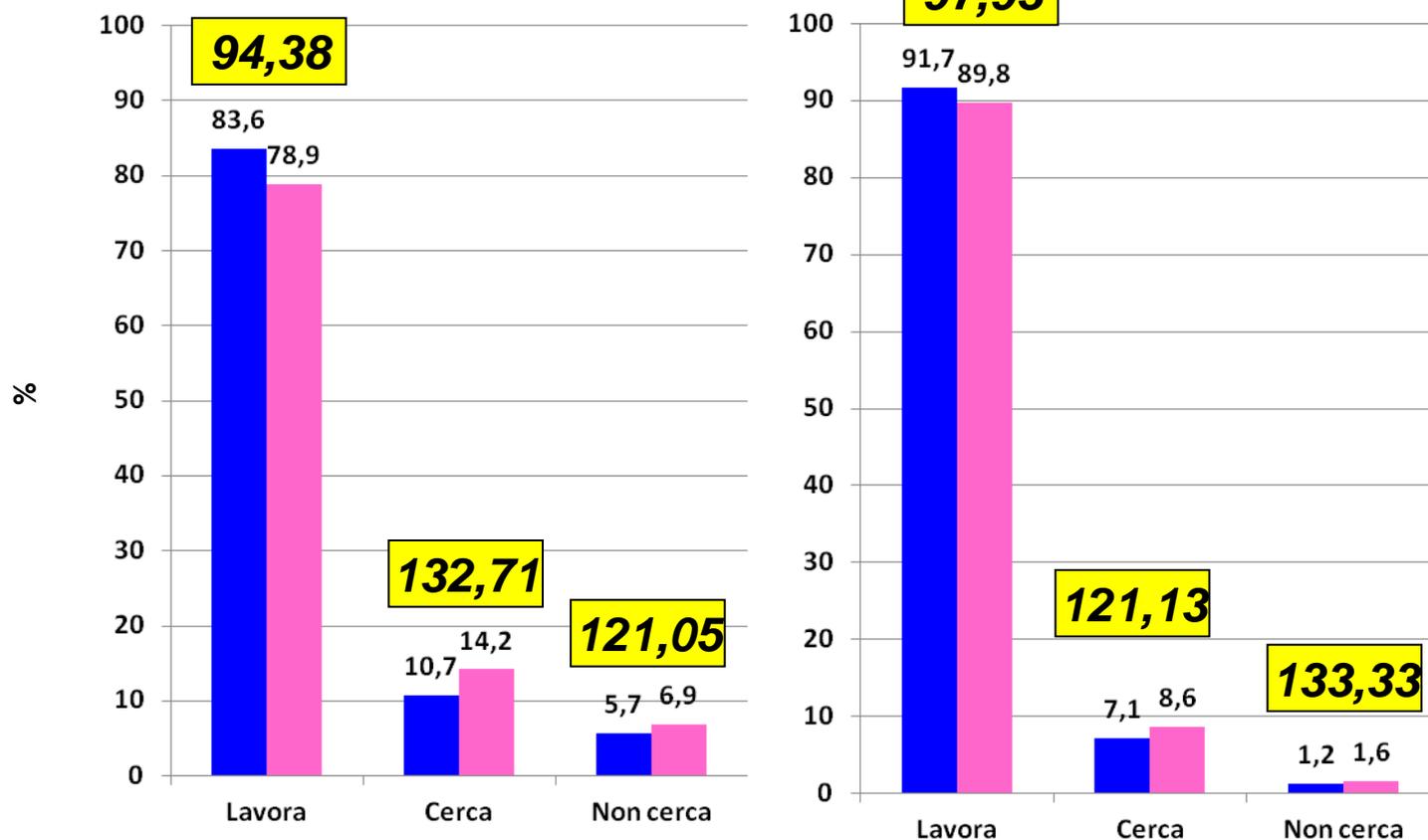
Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010)

LAUREATI I LIVELLO : condizione occupazionale di chi non si iscrive al II livello (~42% del totale)

2006

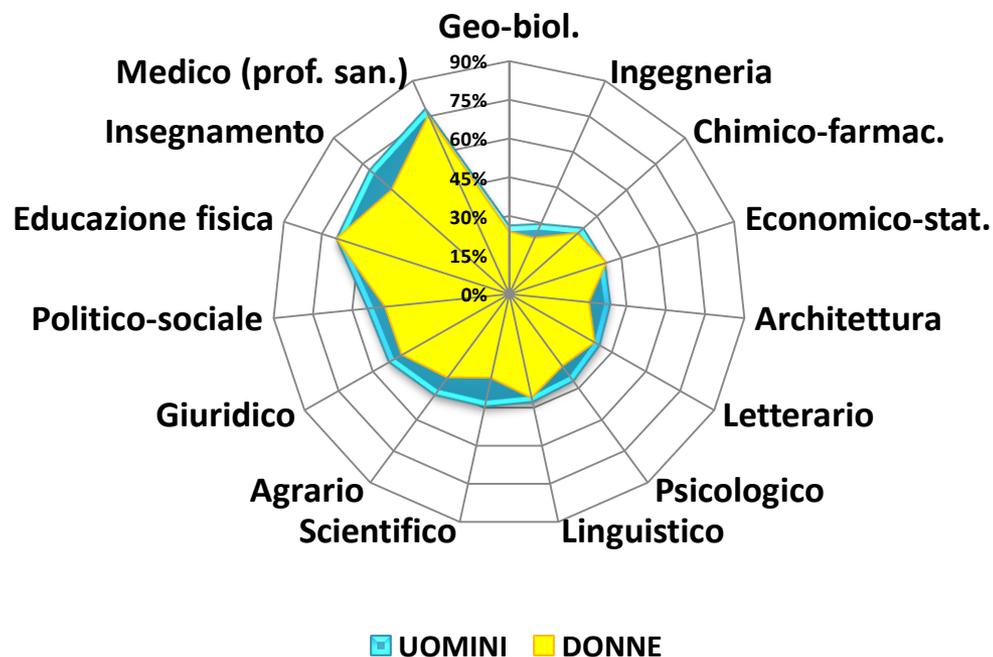
a 1 anno dalla laurea

a 5 anni dalla laurea



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006)

LAUREATI I LIVELLO : condizione occupazionale per genere e gruppo disciplinare



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010)

LAUREATI I LIVELLO : tipo di occupazione

AUTONOMO EFFETTIVO

TEMPO INDETERMINATO

CONTRATTI FORMATIVI

NON STANDARD

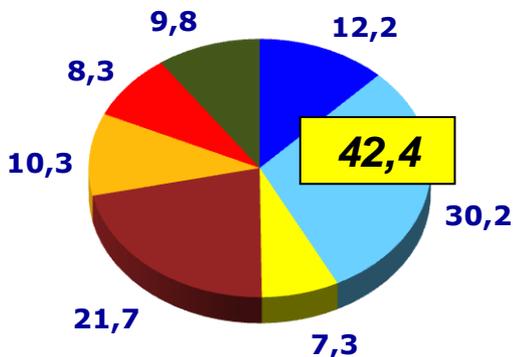
PARASUBORDINATO

ALTRO AUTONOMO

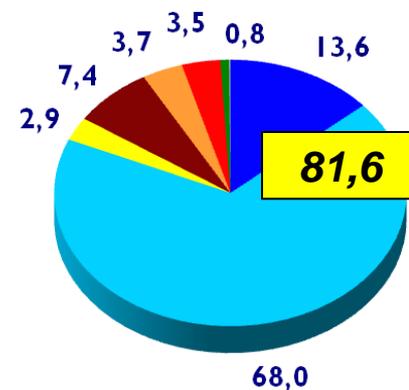
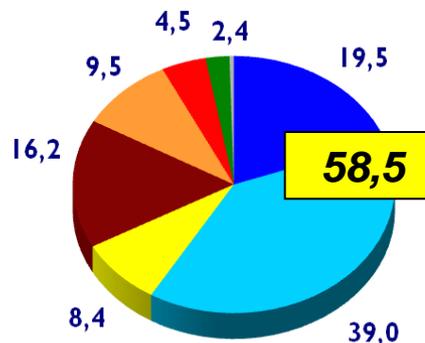
SENZA CONTRATTO

LAVORO STABILE

2010
a 1 anno dalla laurea

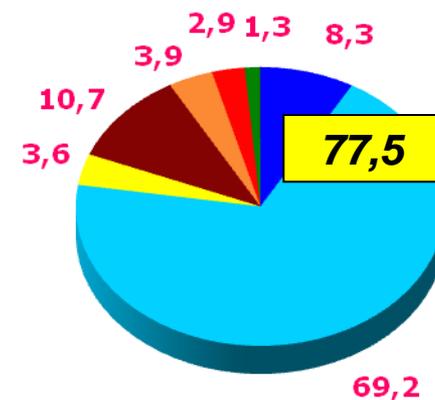
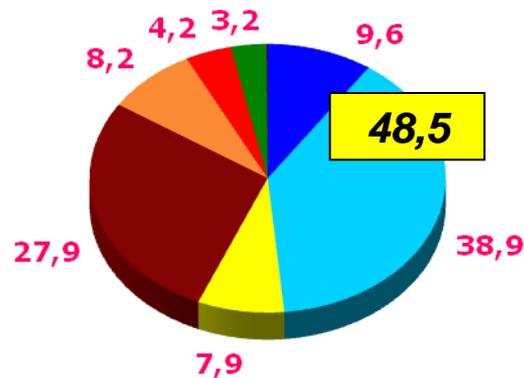
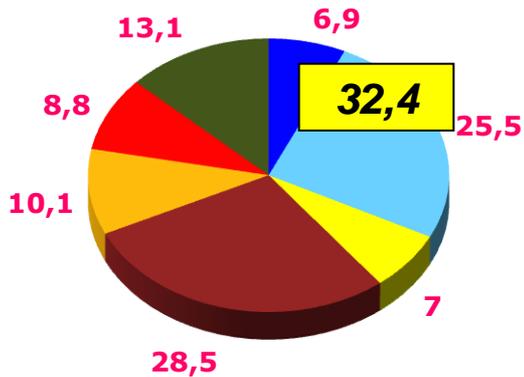


2006
a 1 anno a 5 anni



M

Valori %

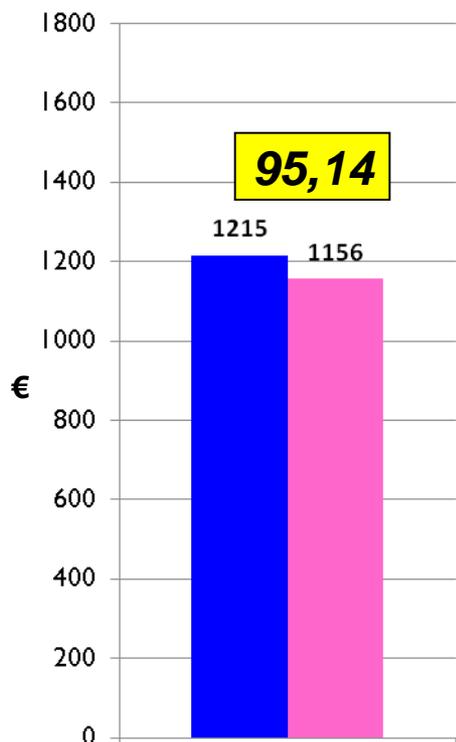


F

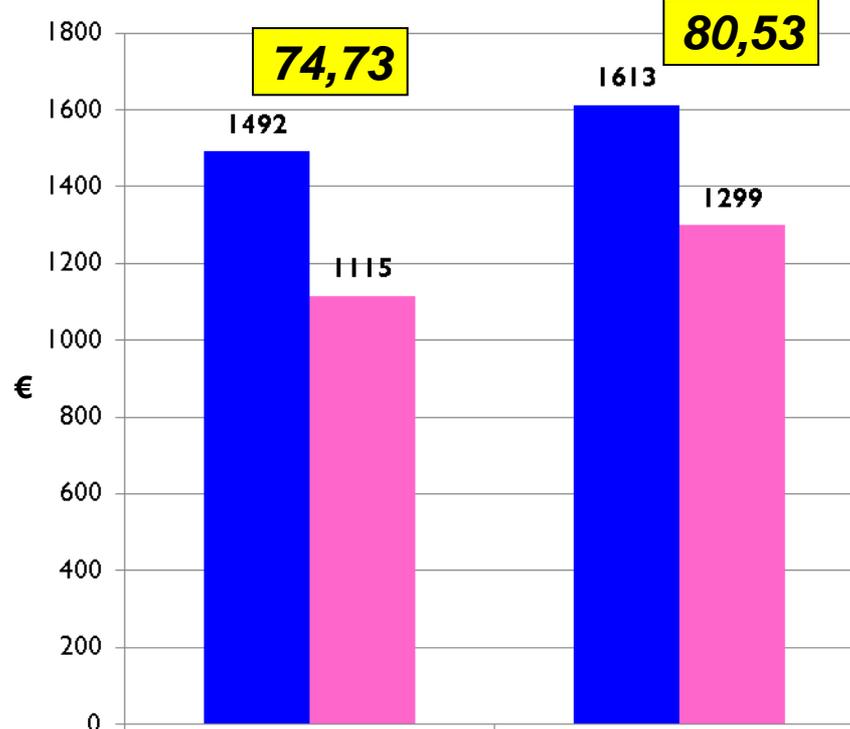
Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010, 2006)

LAUREATI I LIVELLO : guadagno mensile netto

2010
a 1 anno dalla laurea

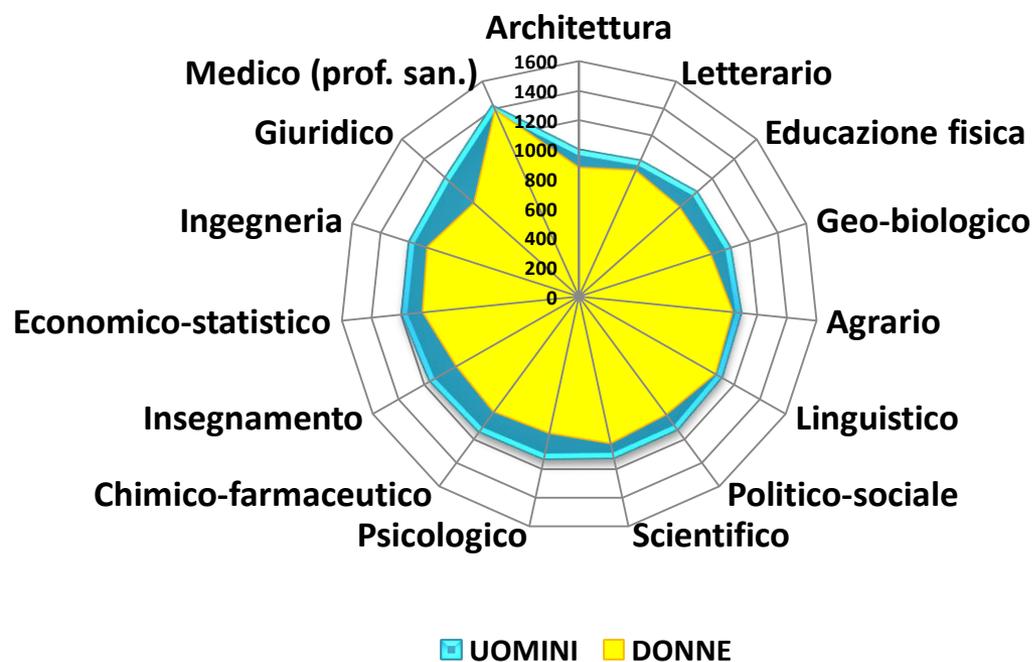


2006
a 1 anno a 5 anni



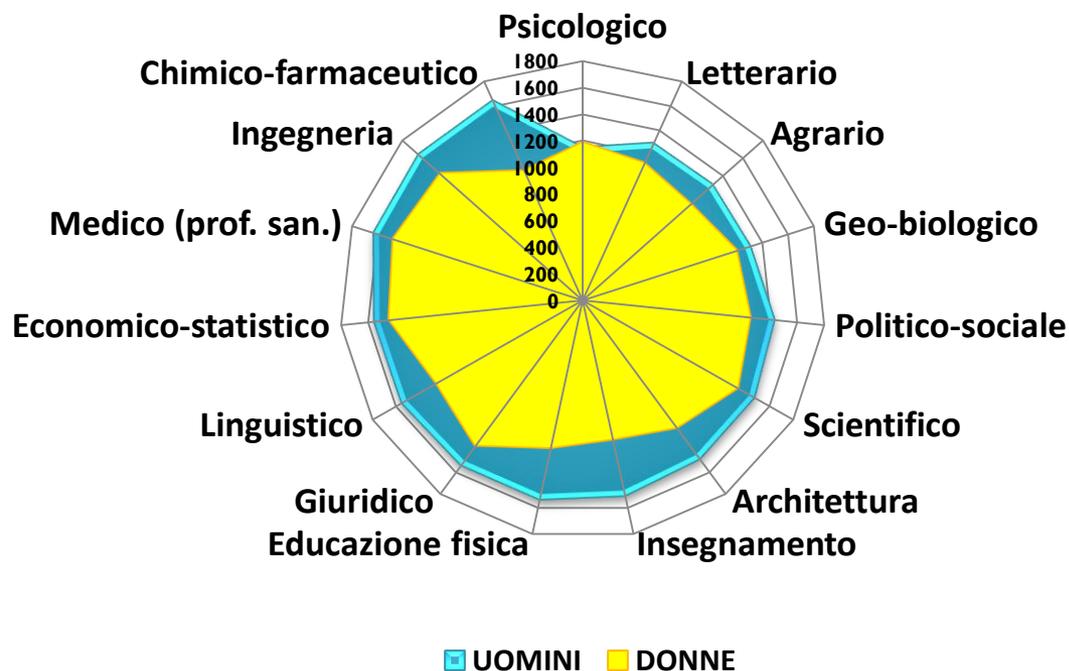
Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010, 2006)

LAUREATI I LIVELLO : guadagno mensile netto ad 1 anno per genere e gruppo disciplinare



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010)

LAUREATI I LIVELLO : guadagno mensile netto a 5 anni per genere e gruppo disciplinare

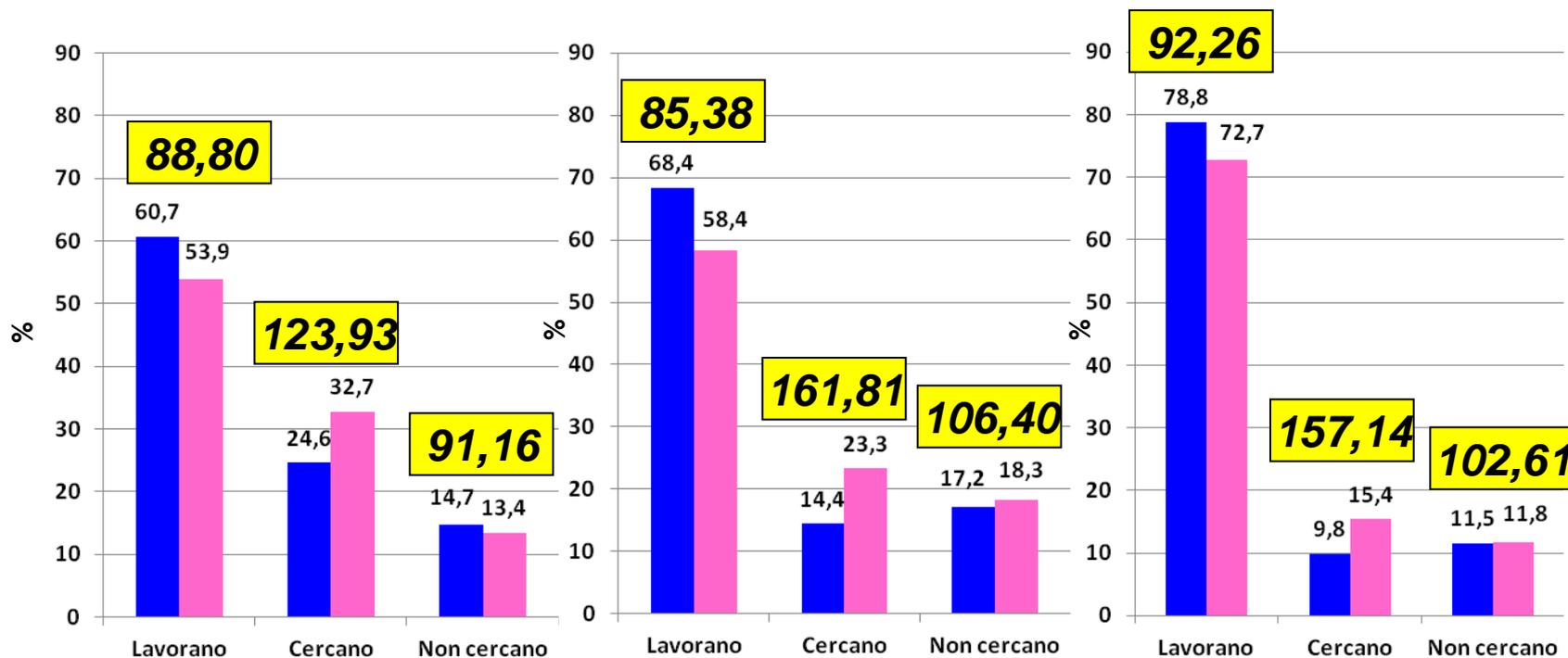


Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006)

LAUREATI II LIVELLO : condizione occupazionale

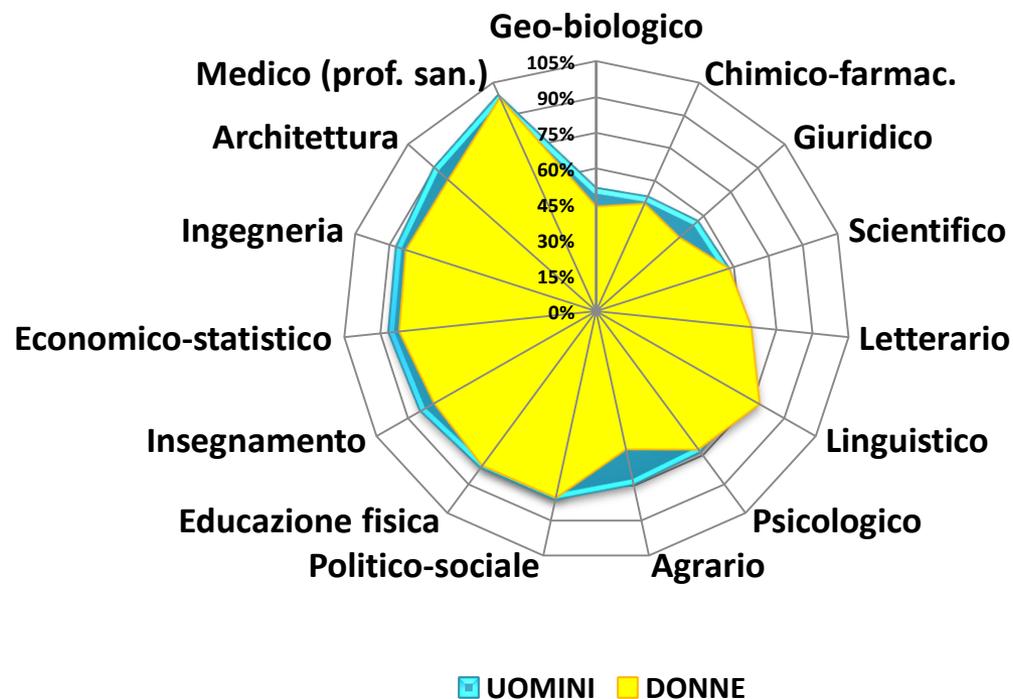
2010
a 1 anno dalla laurea

2007
a 1 anno a 3 anni



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010 e 2007)

LAUREATI II LIVELLO : condizione occupazionale a 3 anni per genere e gruppo disciplinare



Fonte: Indagini AlmaLaurea (laureati 2007)

LAUREATI II LIVELLO : guadagno mensile netto

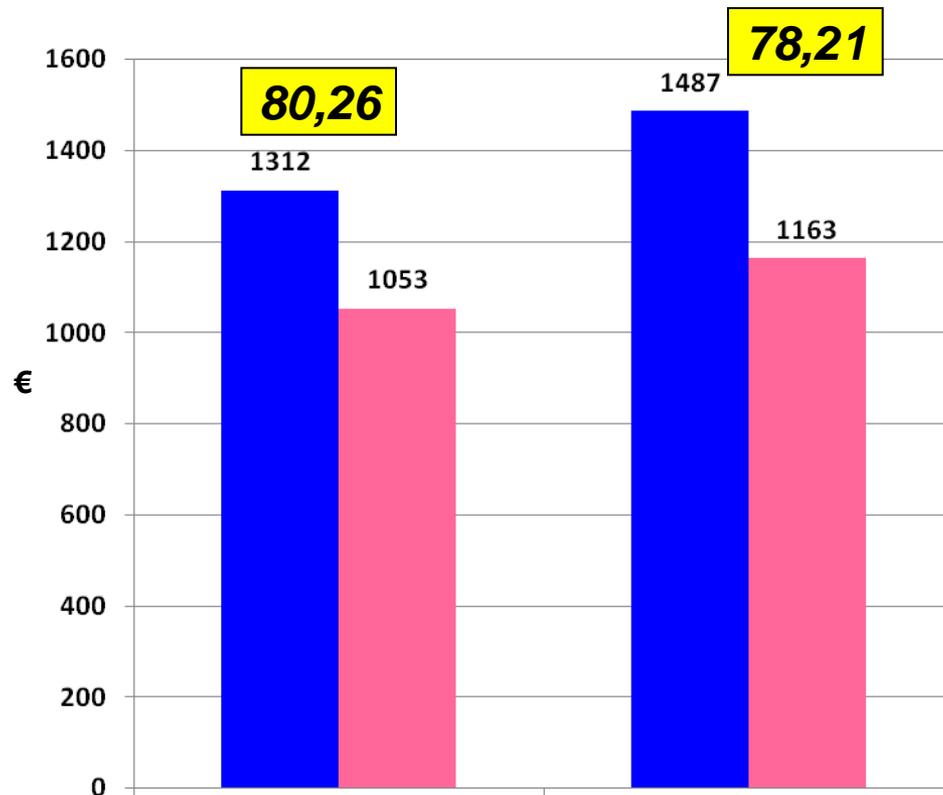
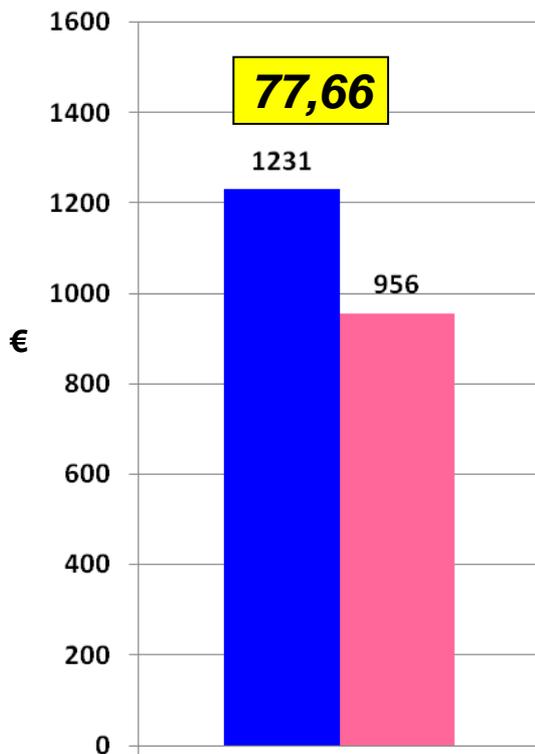
2010

a 1 anno dalla laurea

2007

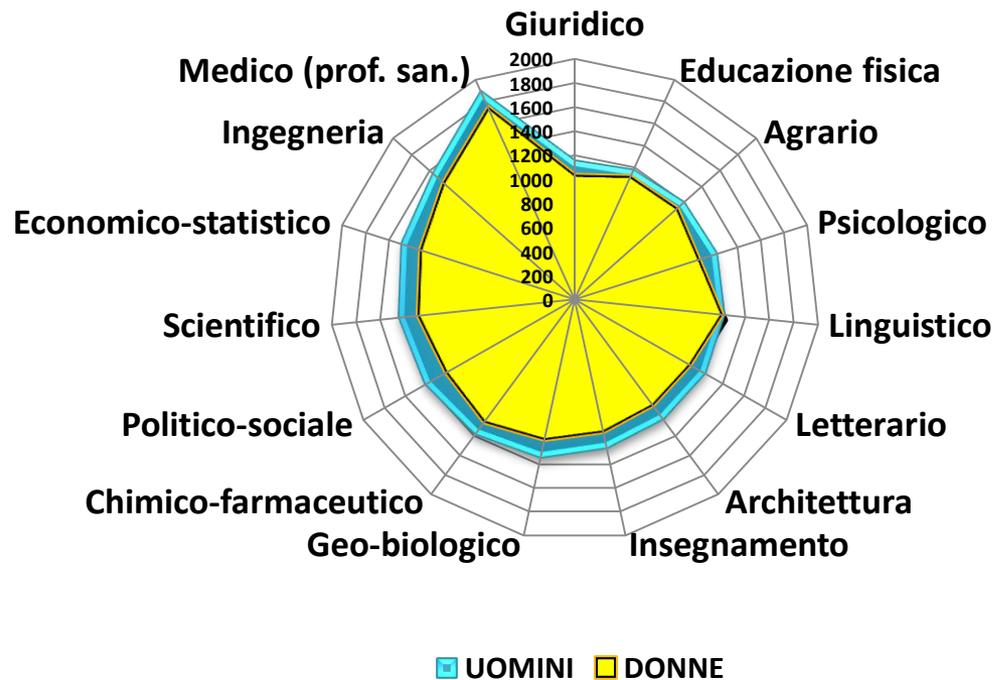
a 1 anno

a 3 anni



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2010 e 2007)

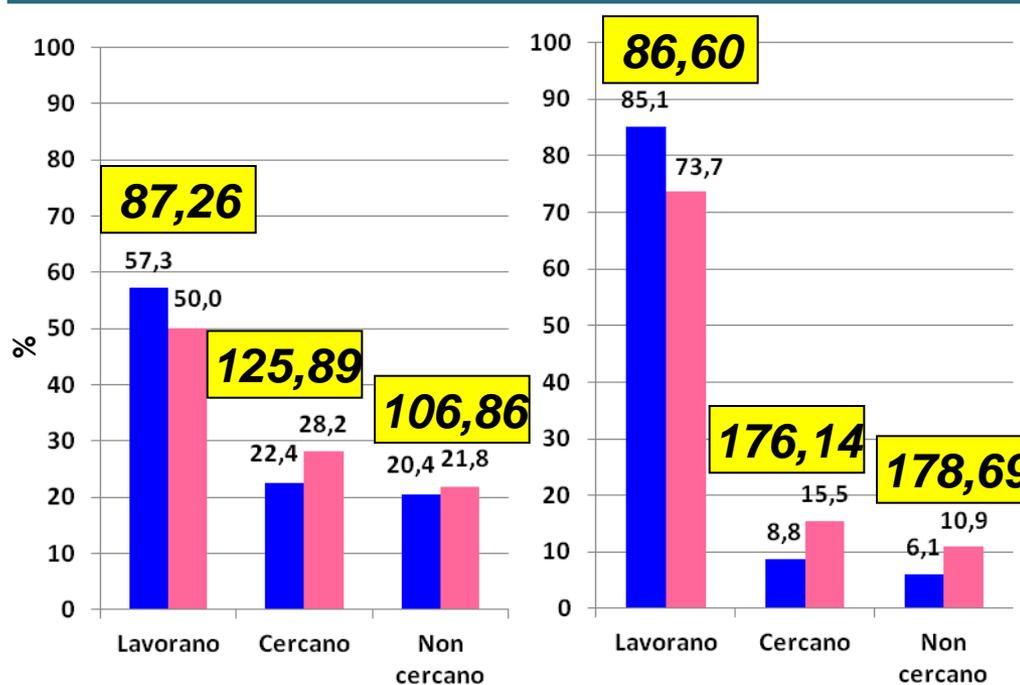
LAUREATI II LIVELLO : guadagno mensile netto ad 3 anni per genere e gruppo disciplinare



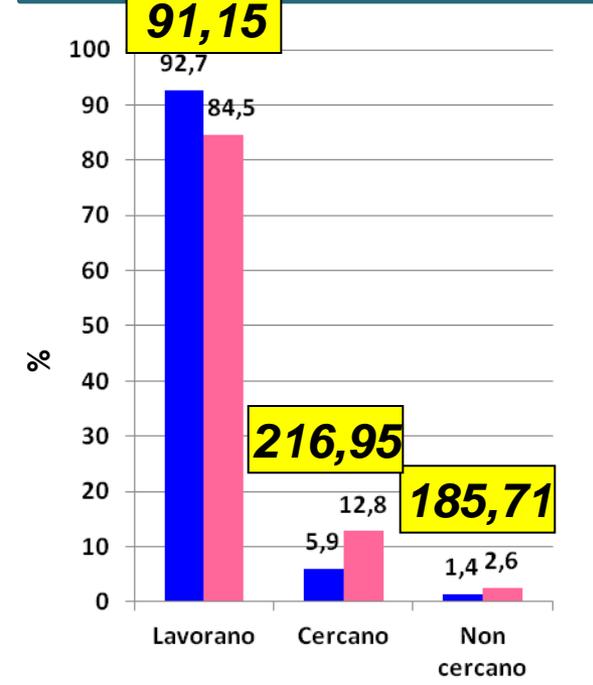
Fonte: Indagini AlmaLaurea (laureati 2008)

LAUREATI PRE-RIFORMA: condizione occupazionale

2006
ad 1 anno a 5 anni

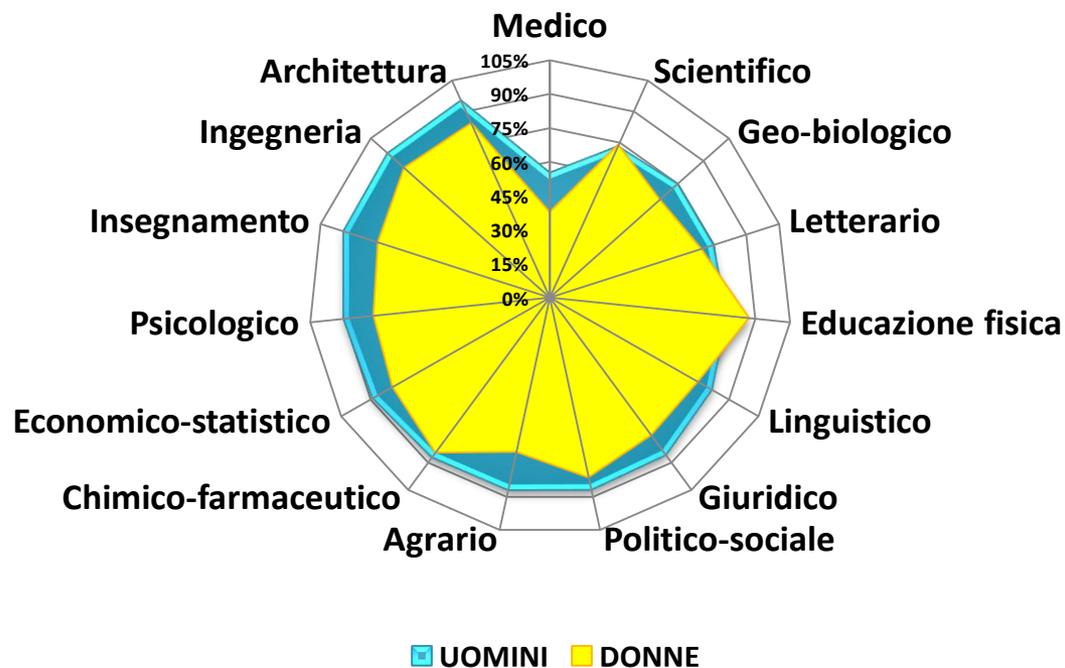


2000, 2001, 2002
a 10 anni



Fonte: Indagini AlmaLaurea (laureati 2006, 2000-2002)

LAUREATI PRE-RIFORMA: occupati a 5 anni per genere e gruppo disciplinare



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006)

LAUREATI PRE-RIFORMA: tipo di occupazione

a 1 anno

2006

a 5 anni

2000, 2001, 2002
a 10 anni

 AUTONOMO EFFETTIVO

 TEMPO INDETERMINATO

 CONTRATTI FORMATIVI

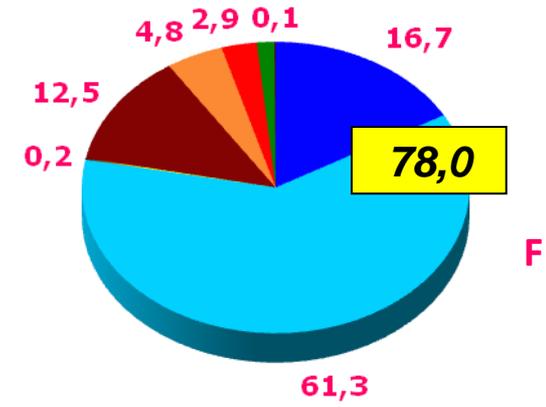
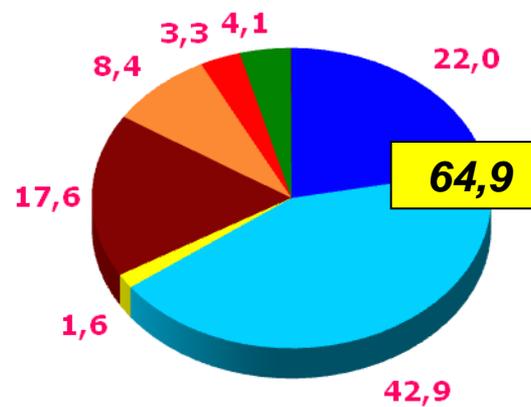
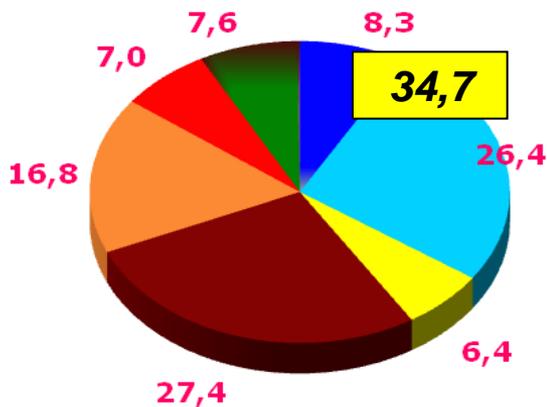
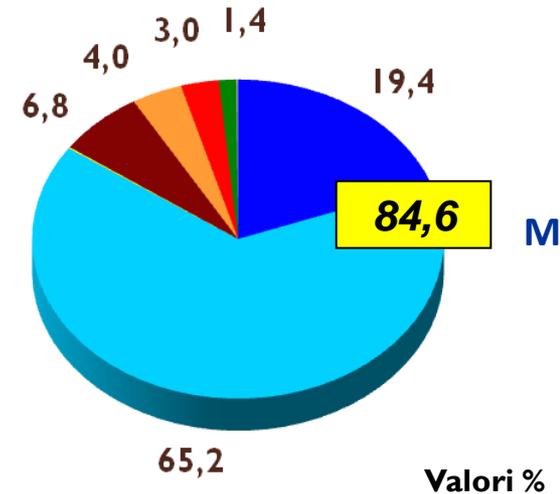
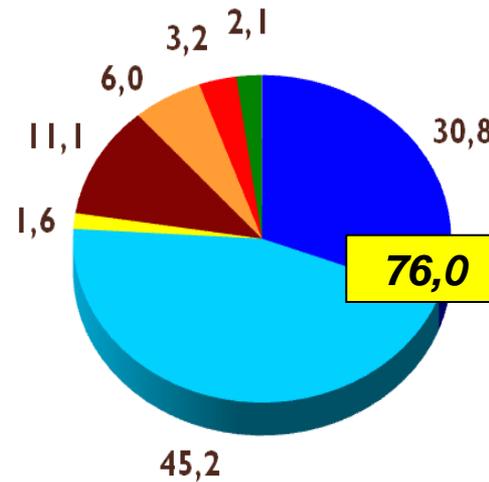
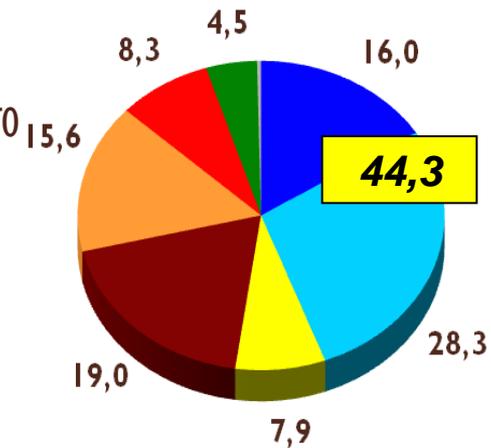
 NON STANDARD

 PARASUBORDINATO

 ALTRO AUTONOMO

 SENZA CONTRATTO

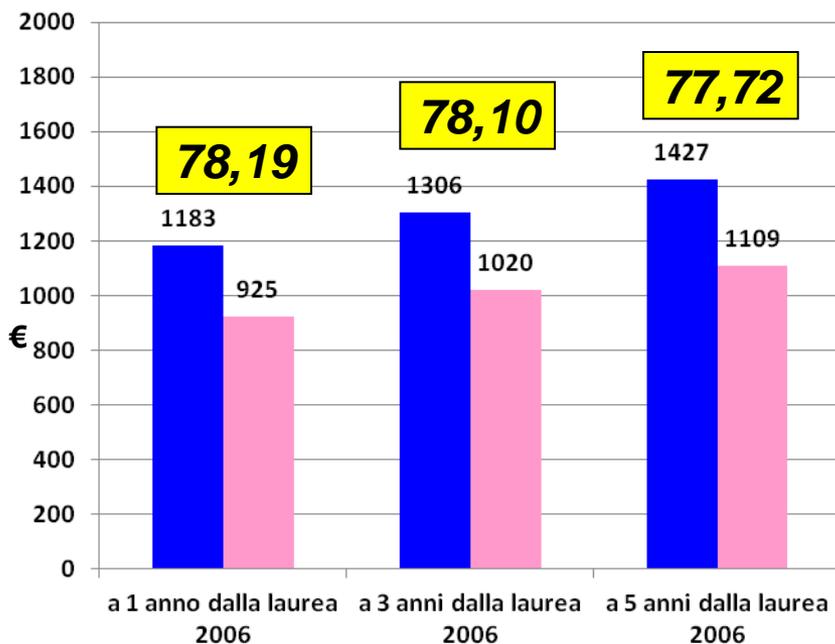
 LAVORO STABILE



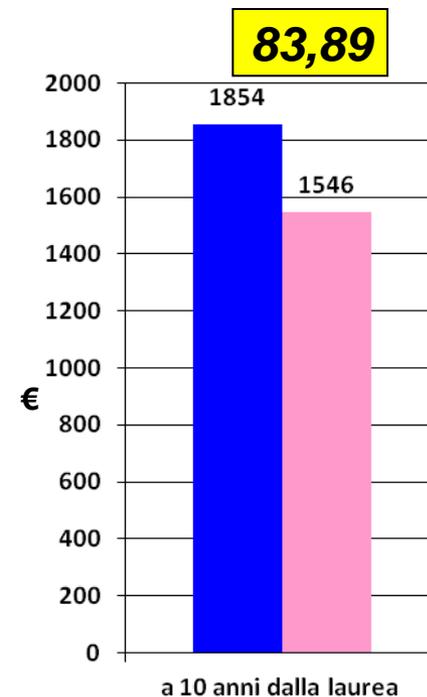
Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006, 2000-2002)

LAUREATI PRE-RIFORMA : guadagno mensile netto

2006



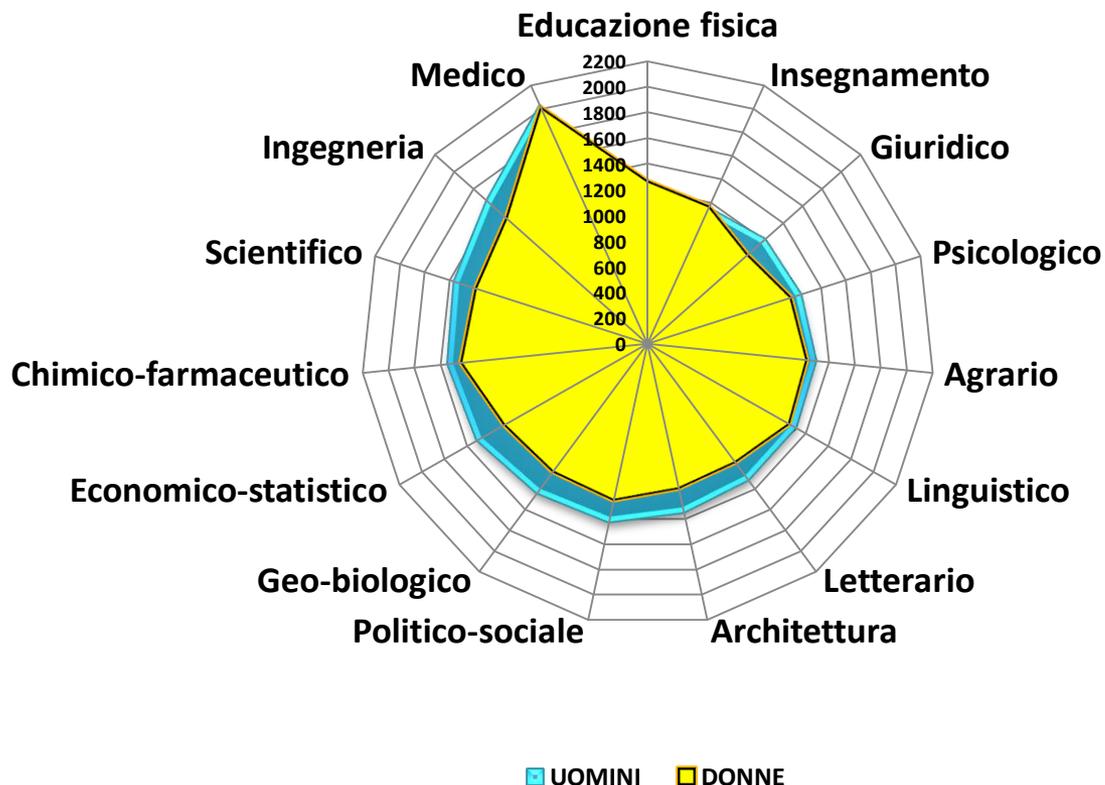
2000, 2001, 2002



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006, 2000-2002)

IdS

LAUREATI PRE-RIFORMA : guadagno mensile netto a 5 anni per genere e gruppo disciplinare



Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006)

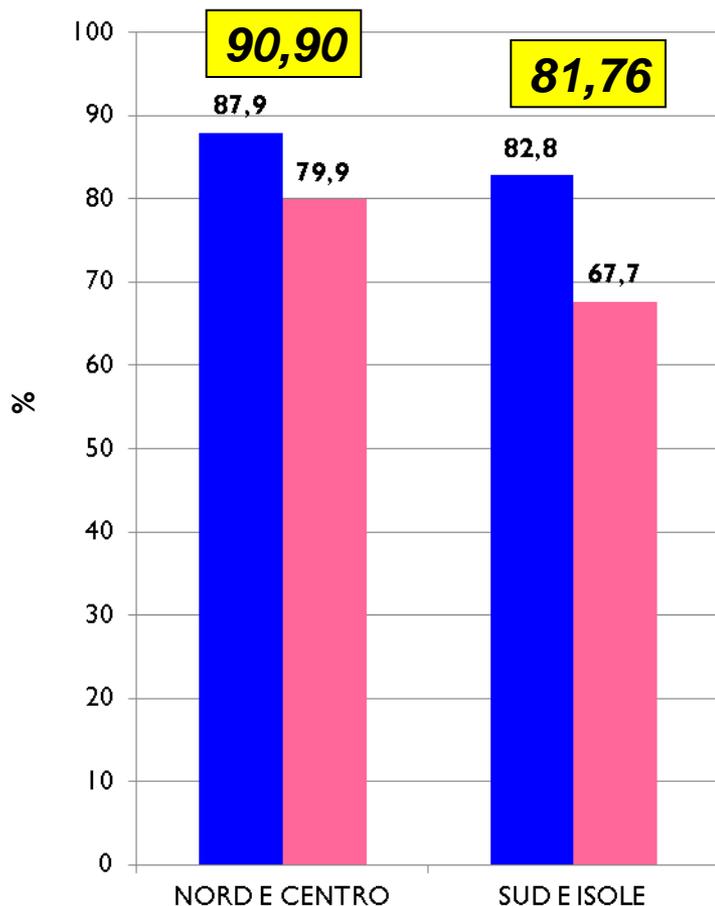
Differenze di genere e territorio: il doppio svantaggio delle laureate del Mezzogiorno

LAUREATI
PRE-
RIFORMA
2006
a 5 anni
dalla laurea

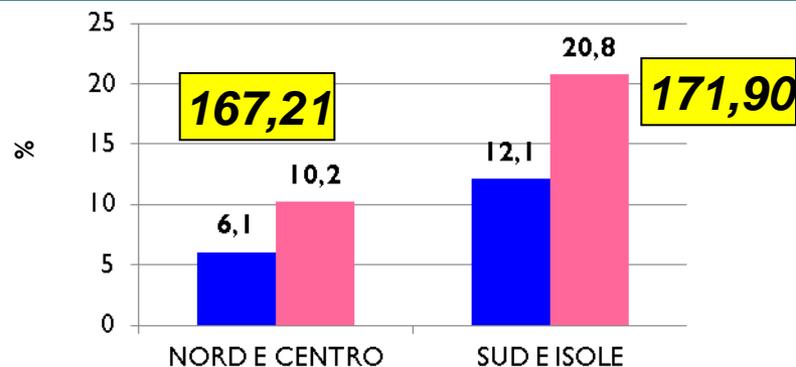
Maschi
Femmine

IdS

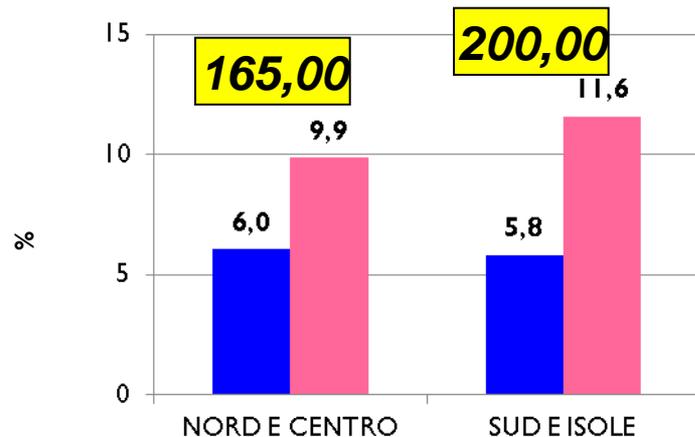
Lavorano:



Cercano:



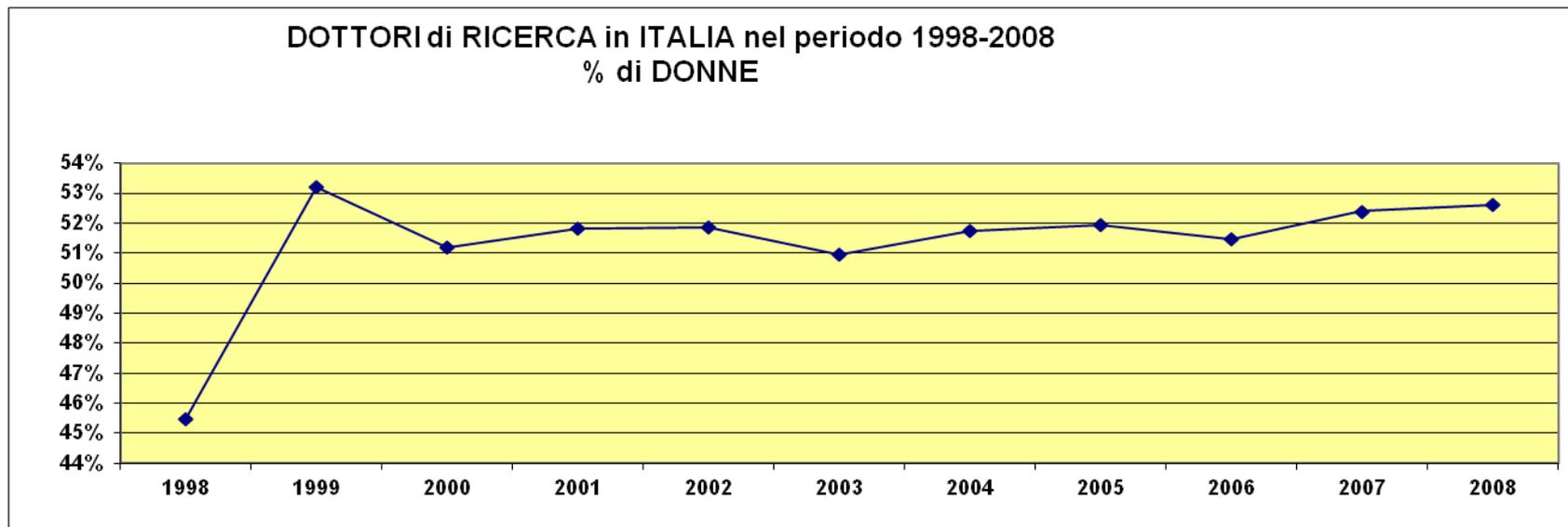
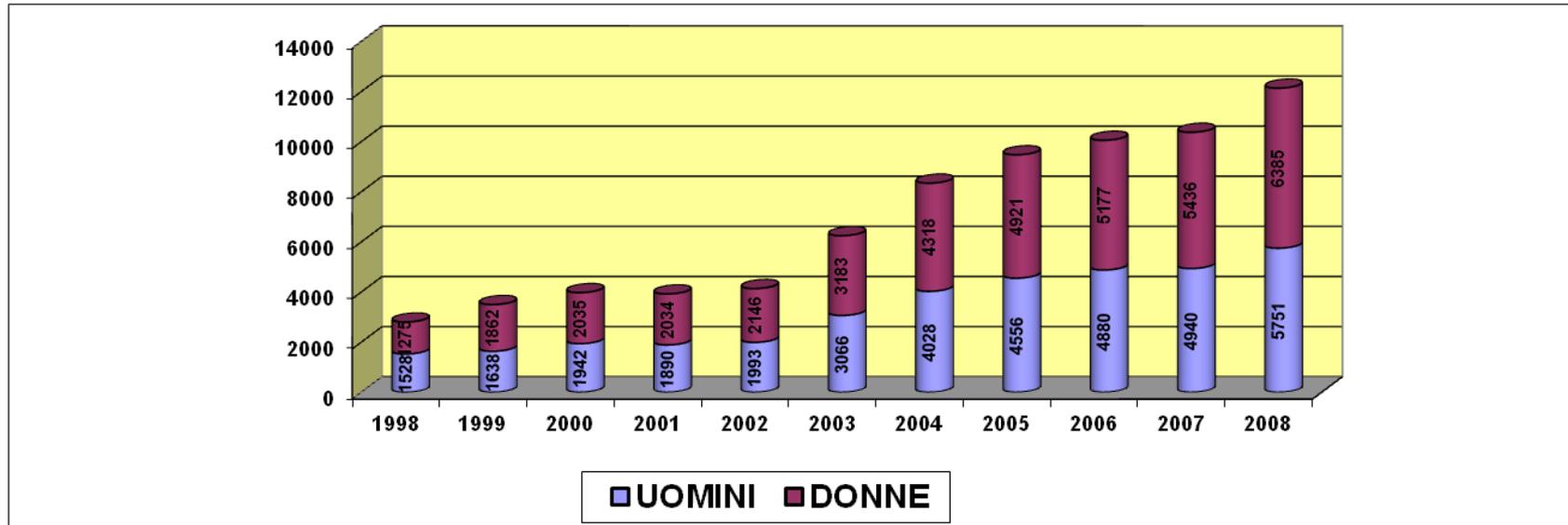
Non cercano:



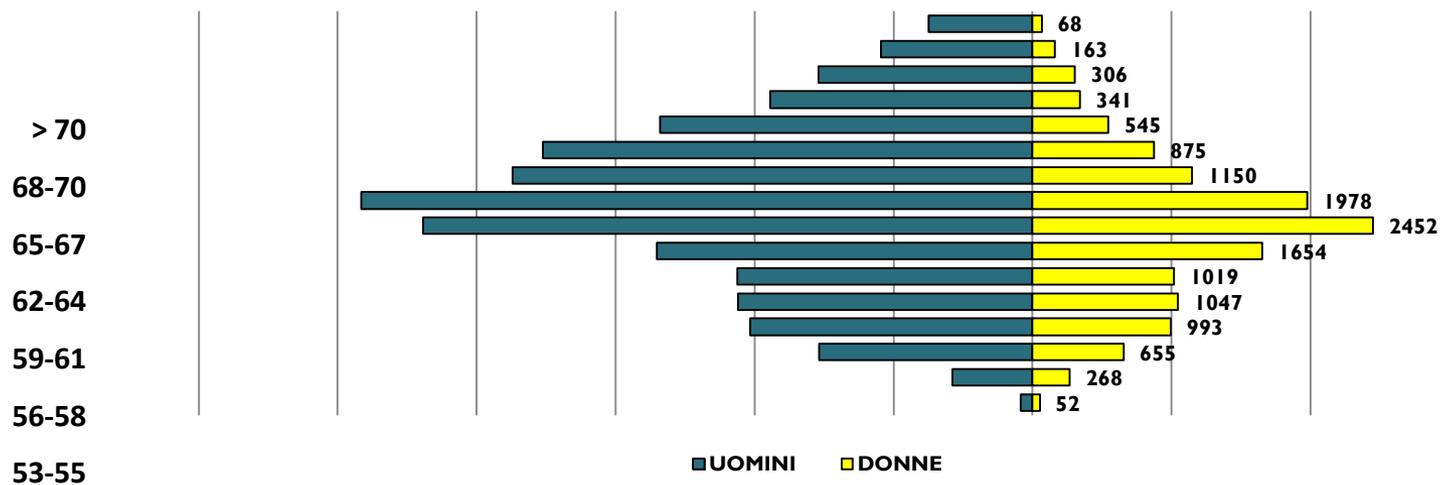
Fonte: Indagini ALMALAUREA (laureati 2006)

DOTTORI di RICERCA che hanno conseguito il titolo nel periodo 1998-2008

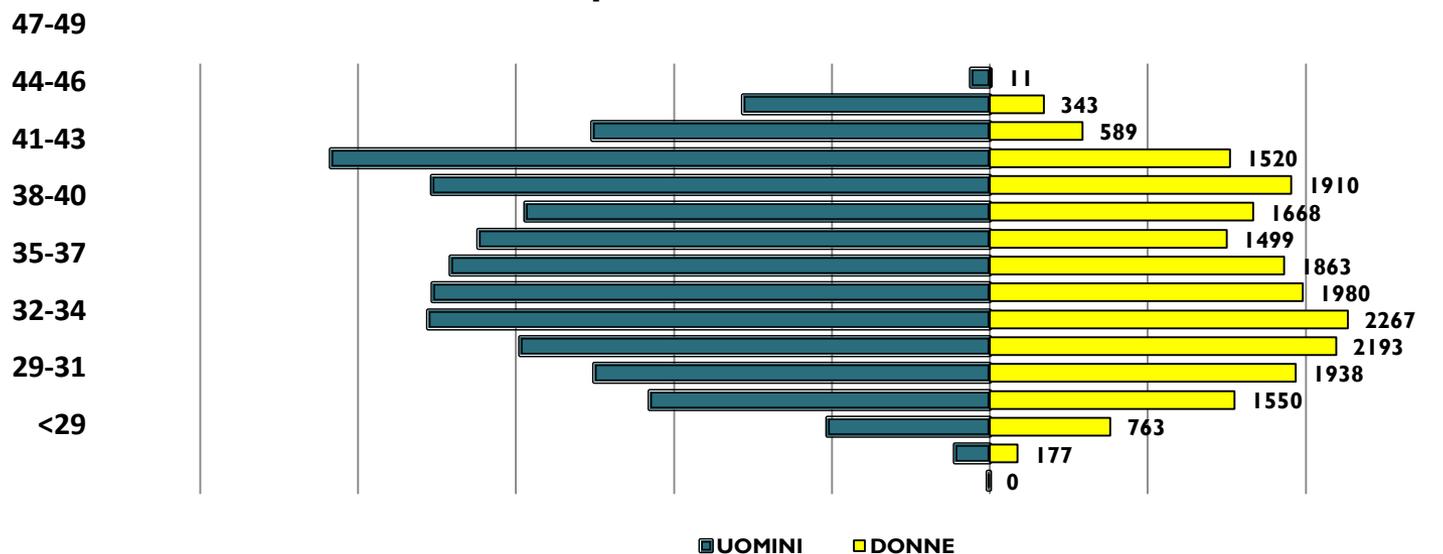
UOMINI = 36.212 - DONNE = 38.772 - TOTALE = 74.984



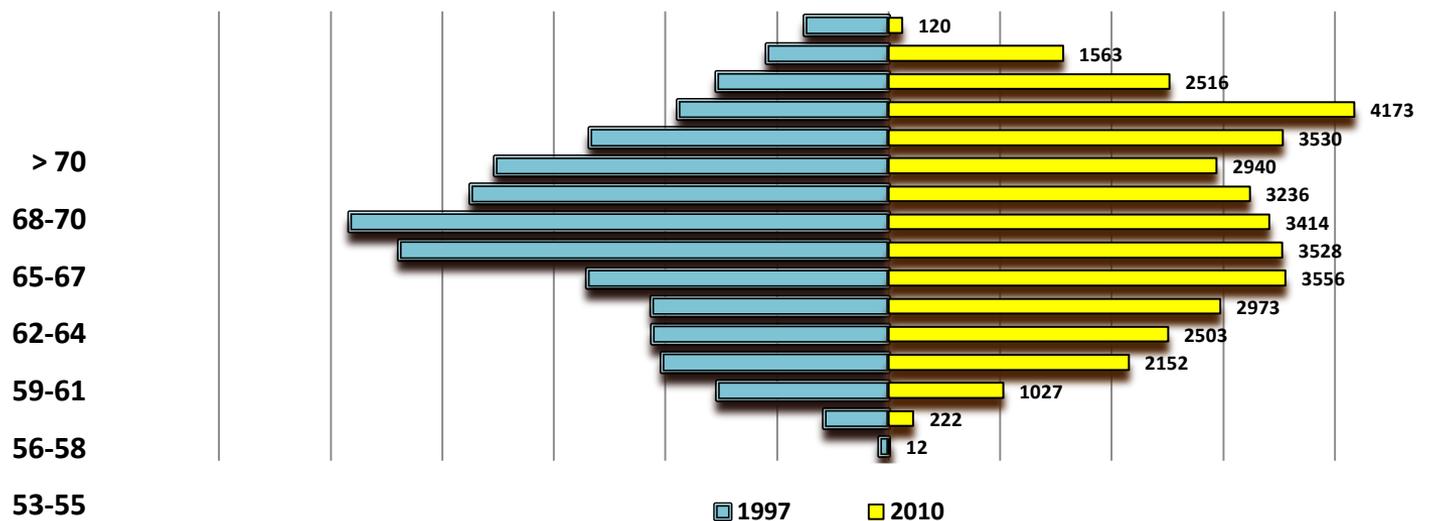
PIRAMIDE dell'ETA' del personale docente in ITALIA NEL 1997 = 49.175



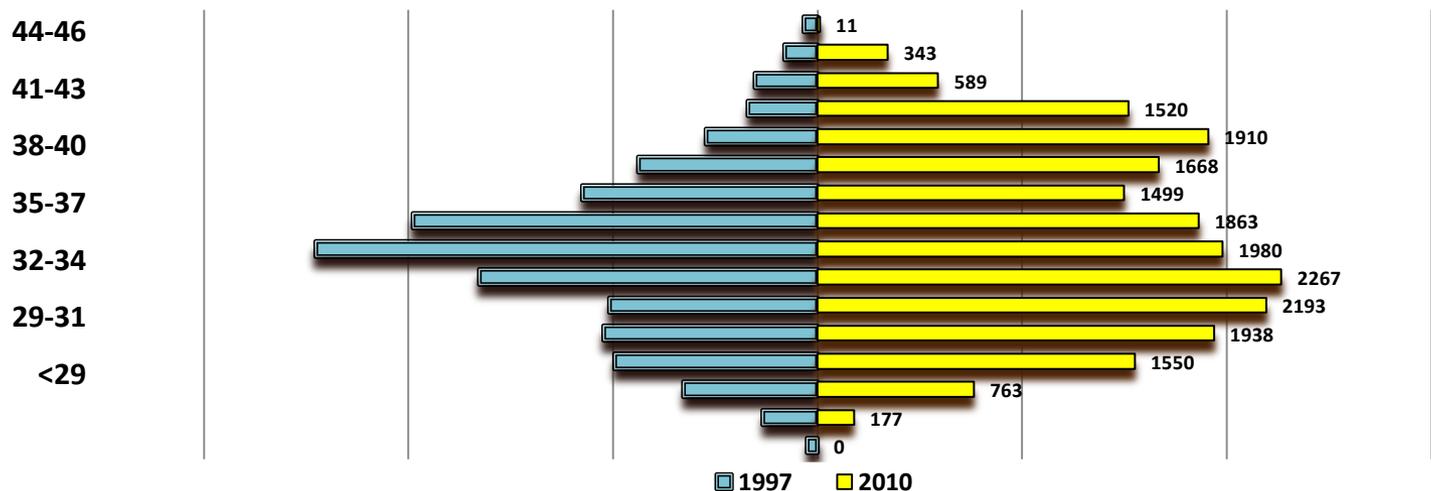
PIRAMIDE dell'ETA' del personale docente in ITALIA nel 2010 = 57.745



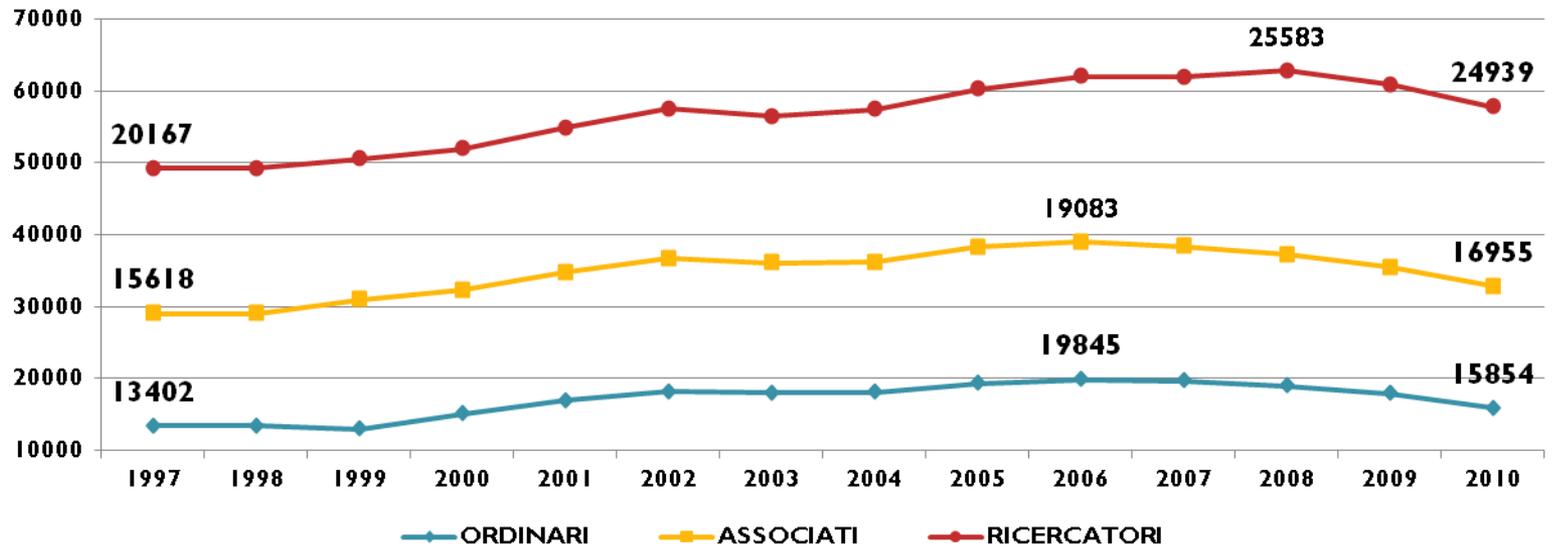
DOCENTI: struttura per età degli uomini al 1997 (35.609) e al 2010 (37.345)



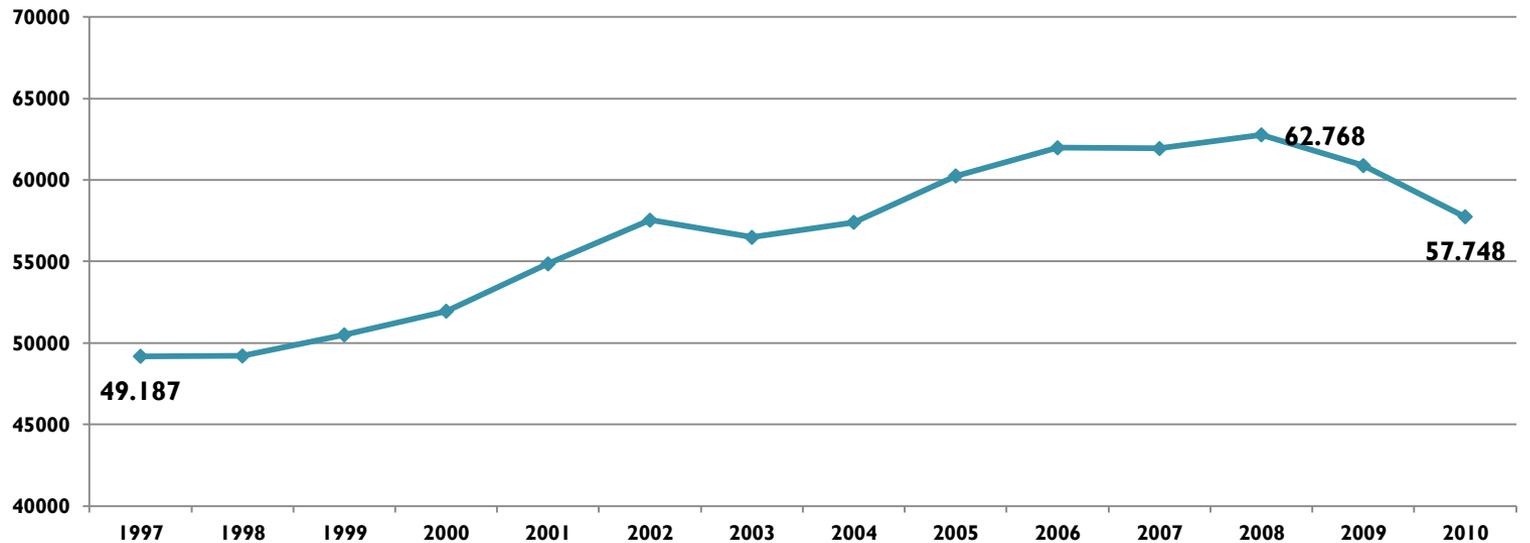
DOCENTI: struttura per età delle donne al 1997 (13.566) e al 2010 (20.271)



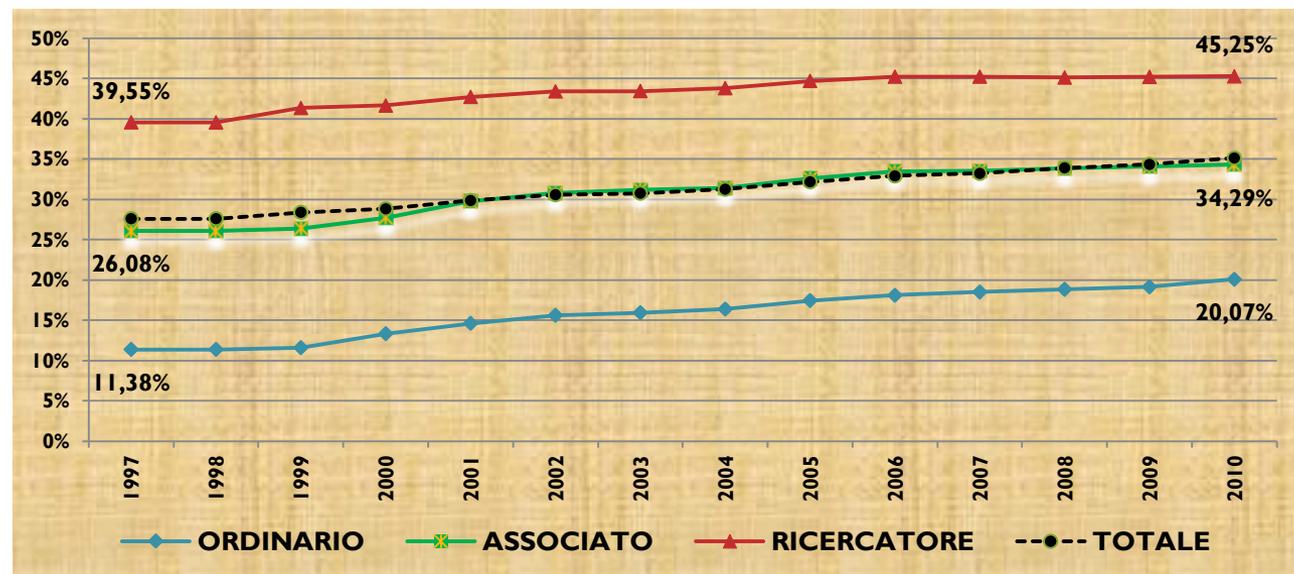
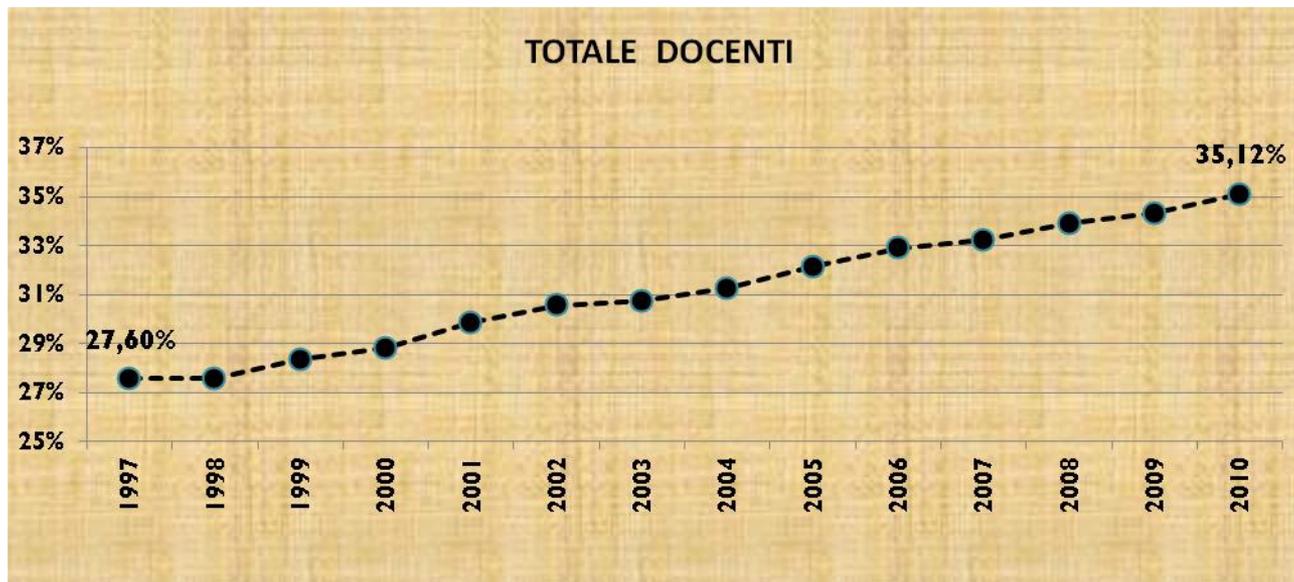
EVOLUZIONE del personale docente nel periodo 1997-2010 – valori assoluti



DOCENTI



PERSONALE DOCENTE: % di donne



20.167

15.618

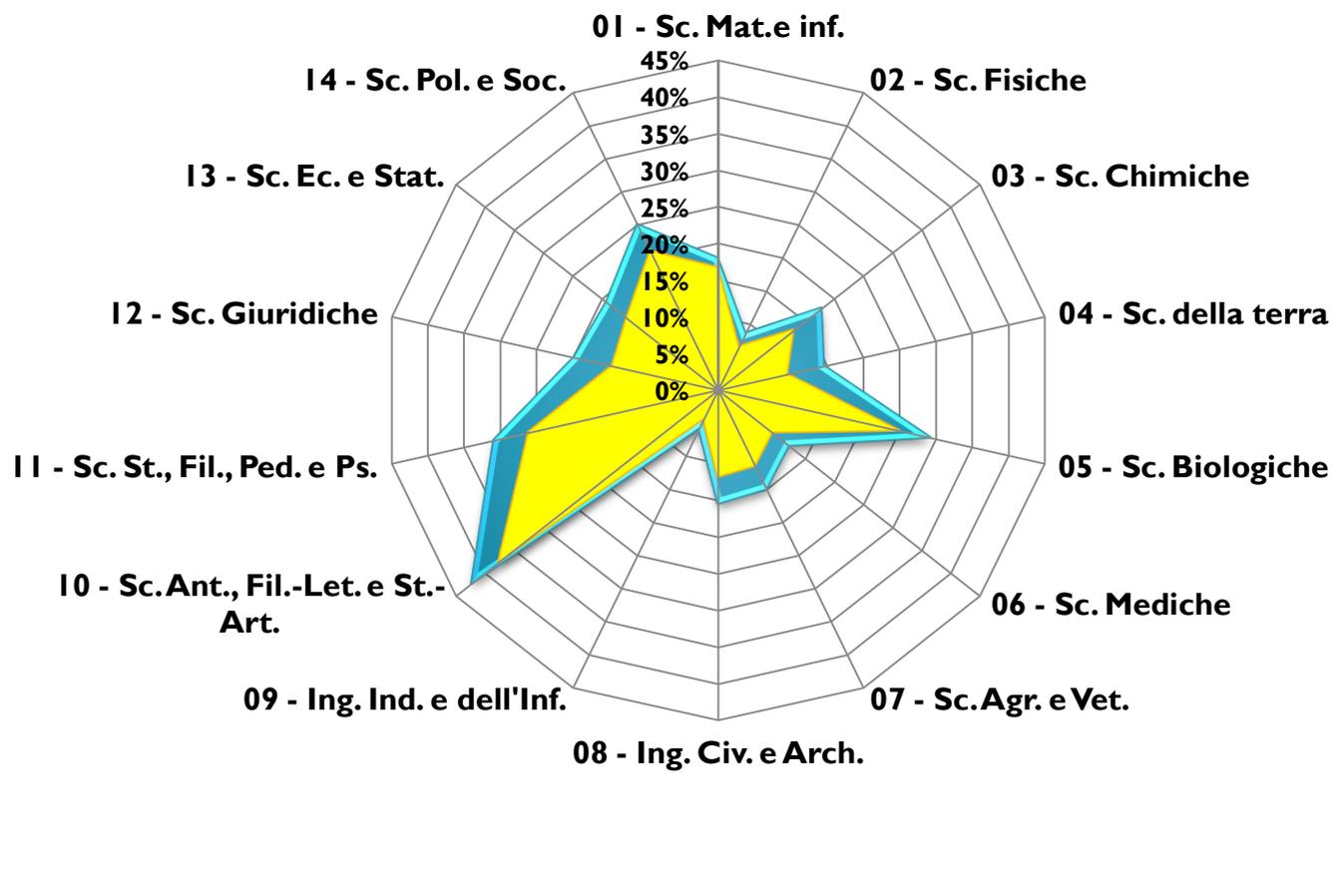
13.402

24.930

16.955

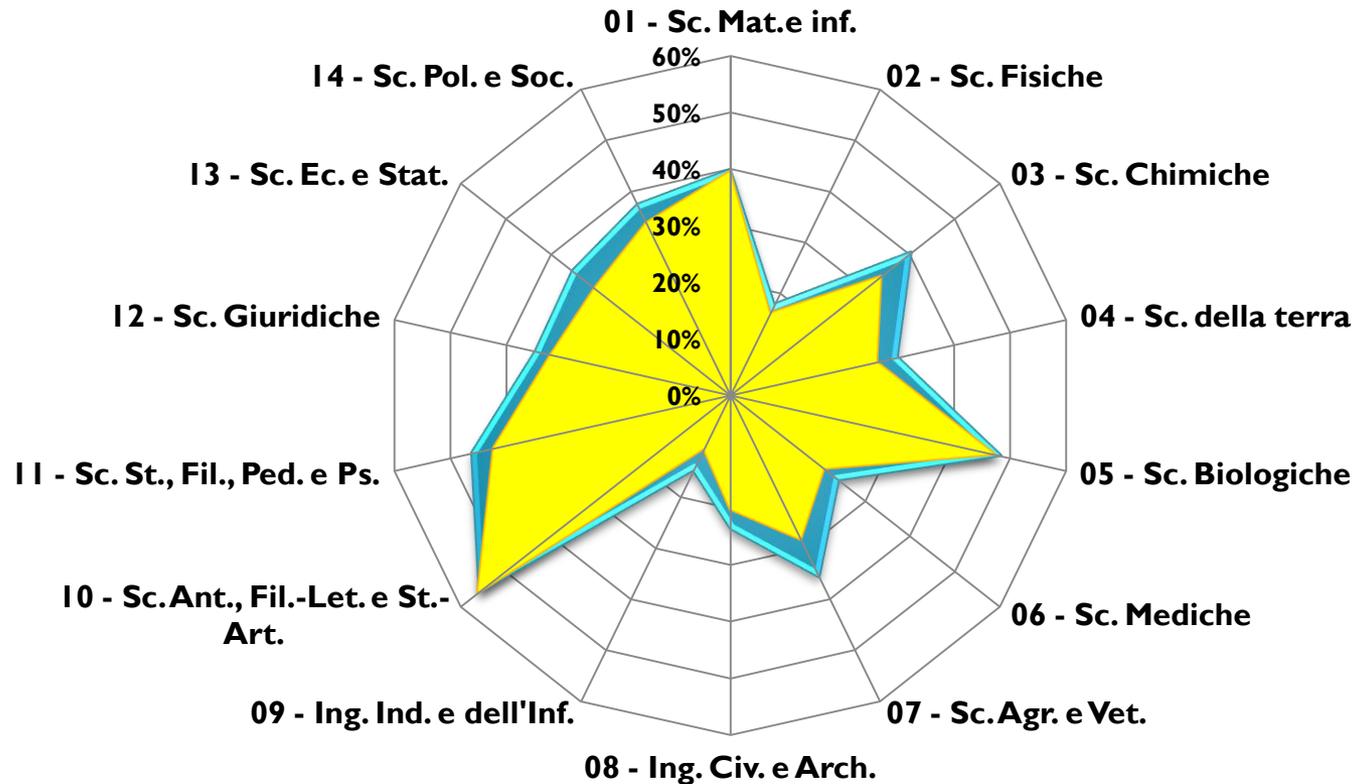
15.854

PERSONALE DOCENTE: % di donne nel 2004 e 2010 per gruppo disciplinare ORDINARI



Fonte: MIUR

PERSONALE DOCENTE: % di donne nel 2004 e 2010 per gruppo disciplinare ASSOCIATI

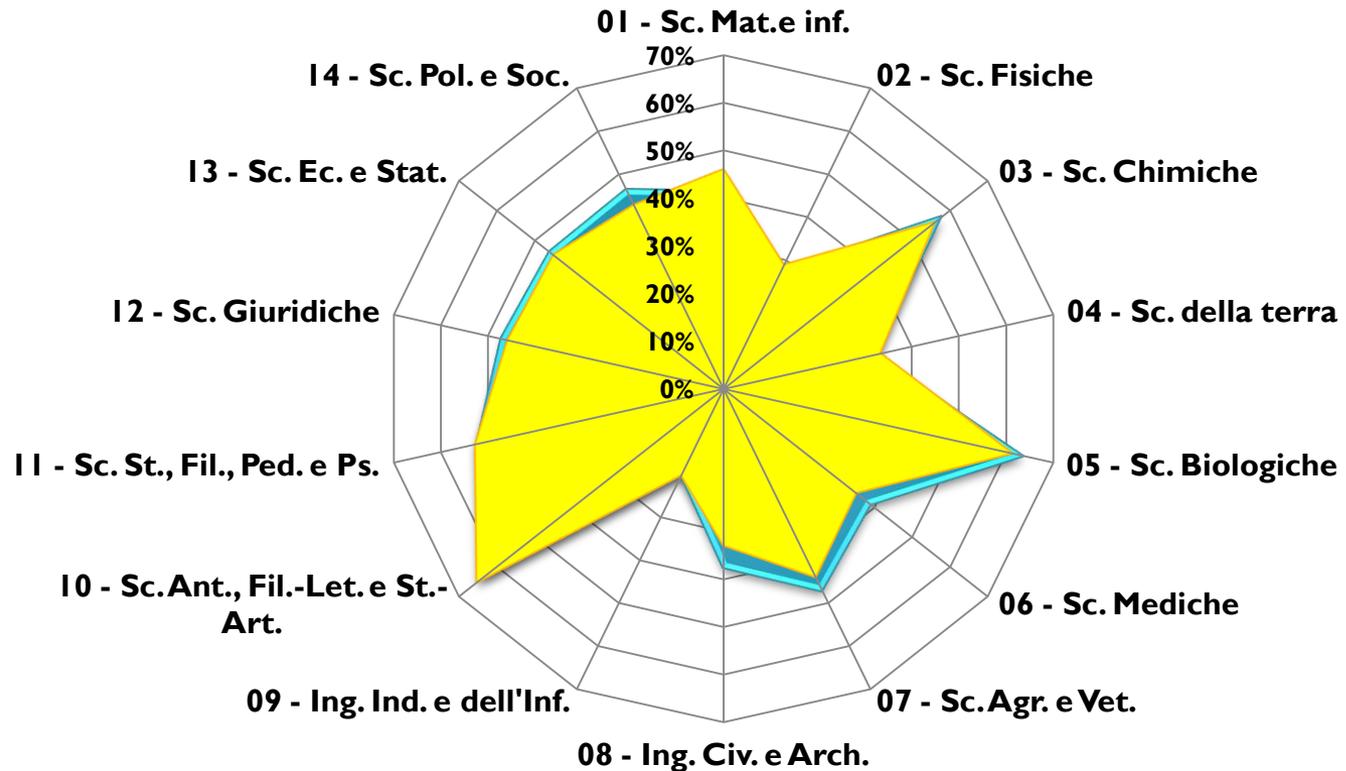


2004

2010

Fonte: MIUR

PERSONALE DOCENTE: % di donne nel 2004 e 2010 per gruppo disciplinare RICERCATORI



2004

2010

Fonte: MIUR

SISTEMA UNIVERSITARIO ITALIANO

SOGGETTI	UOMINI	DONNE		TOTALE
		v.a.	%	
SISTEMA UNIVERSITARIO ITALIANO – marzo 2012				
Rettori <i>CRUI</i>	73	*5	6,41	78
Presidenti <i>CRUI</i> dal 1963	12	0	0,00	12
Presidenti nuclei di valutazione	78	17	17,89	95
Esperti valutazione ricerca	344	106	23,56	450
UNIVERSITA' di FIRENZE – Cerimonia di consegna dei riconoscimenti accademici - Firenze 3 febbraio 2012				
Rettore	1			1
Presidi	9	3	25,00	12
Miglior laureato	3	9	75,00	12
Migliore tesi di dottorato	0	7	100	7

***CARROZZA Maria Chiara** (Scuola Superiore S. Anna di Pisa) – **COMPAGNO Cristina** (Università degli Studi di Udine) – **GIANNINI Stefania** (Università per Stranieri di Perugia) – **TRANQUILLI Rita** (Università degli studi di Teramo) – **VIGANONI Lida** (Università l'Orientale di Napoli).

Laureati, dottori di ricerca e differenze di genere: alcune prime conclusioni

- presenza di rilevanti differenze di genere che svantaggiano sistematicamente le laureate rispetto ai colleghi maschi a tutti i livelli di studio universitario (pre e post-riforma) e che persistono negli anni;
- differenze meno accentuate per la laurea di I livello, che incontra una domanda di professionalità tradizionalmente “femminili”, accentuando la segregazione orizzontale;
- riduzione delle differenze talvolta legato al peggioramento delle condizioni occupazionali maschili (deterioramento mercato del lavoro giovanile);
- consistente presenza femminile tra i dottori di ricerca cui non fa riscontro un’analoga presenza di donne nel corpo accademico del Sistema universitario italiano.

Quale spiegazione dello svantaggio femminile?

Alcune ipotesi a confronto.

- Minore “merito” rispetto ai maschi;
- scelta settori disciplinari meno richiesti e peggio remunerati;
- scarso attaccamento al lavoro (difficilmente compatibile col ruolo di *caregiver*);
- lavoro retribuito come prioritariamente maschile (modello del *male breadwinner*).



Fonte: Izhar Cohen (<http://izharcohen.wordpress.com>), illustrazioni per il quotidiano economico *Calcalist*.