

AL

AL

ALMALAUREA

Caratteristiche del mercato del lavoro dei Laureati

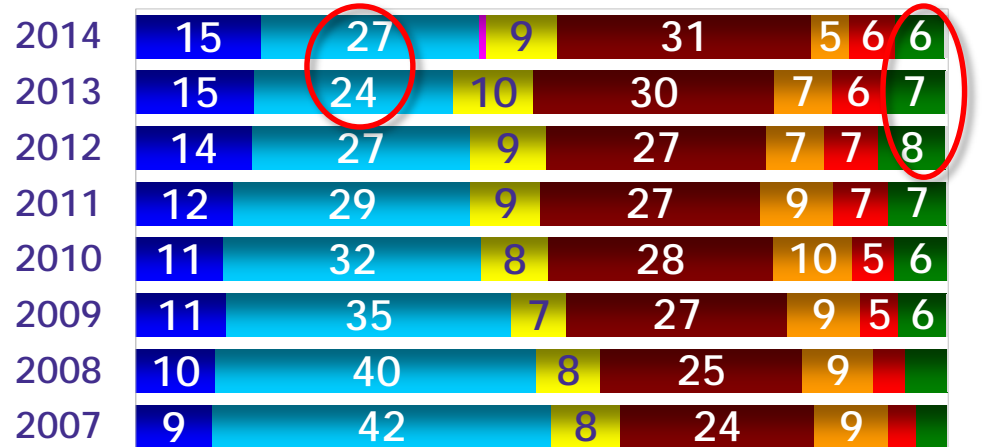
Claudia Girotti - AlmaLaurea

Napoli, 27 aprile 2016

Tipologia dell'attività lavorativa ad un anno a confronto per tipo di corso

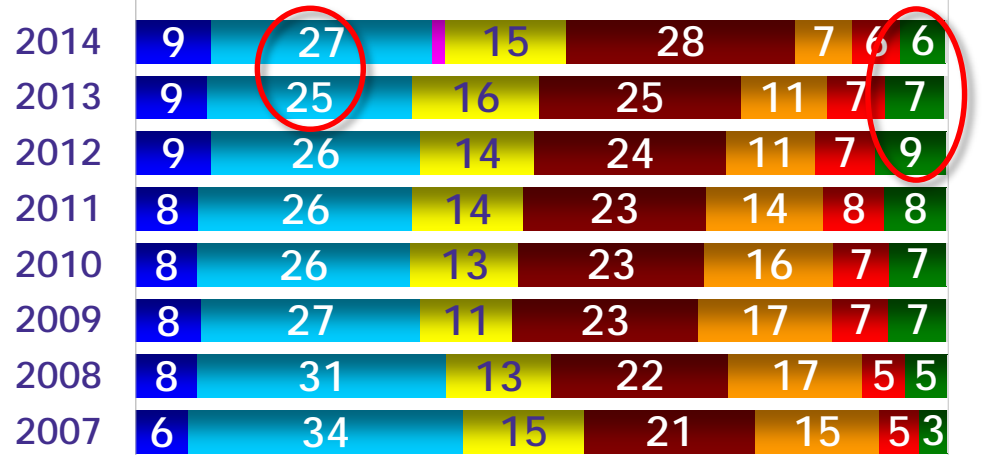
LAUREATI
2014-2007

Primo livello



primo livello:
considerati
solo i laureati
non iscritti
ad altro corso
di laurea;
2006 e 2005
non riportati

Magistrali



- autonomo effettivo
- tempo indeterminato
- a tutele crescenti
- contratti formativi
- non standard
- parasubordinato
- altro autonomo
- senza contratto
- non risponde



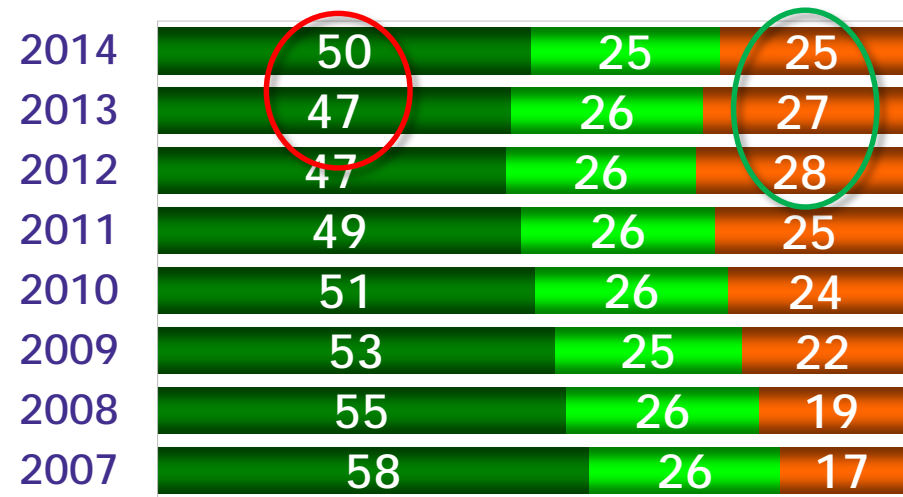
Efficacia* della laurea ad un anno a confronto per tipo di corso

LAUREATI
2014-2007

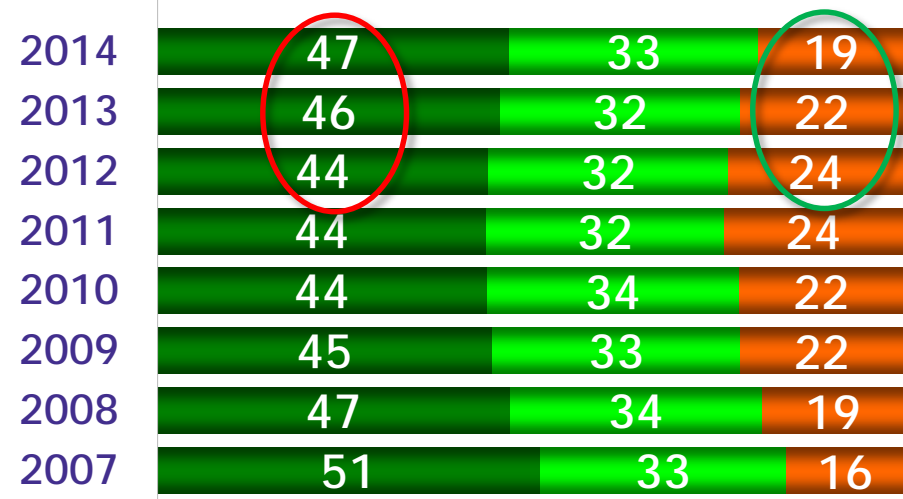
Primo livello

primo livello:
considerati solo i laureati non iscritti ad altro corso di laurea; 2006 e 2005 non riportati

*combina richiesta della laurea e uso delle competenze acquisite all'università



Magistrali



- molto eff./efficace
- abb. efficace
- poco/per nulla eff.

0% 20% 40% 60% 80% 100%

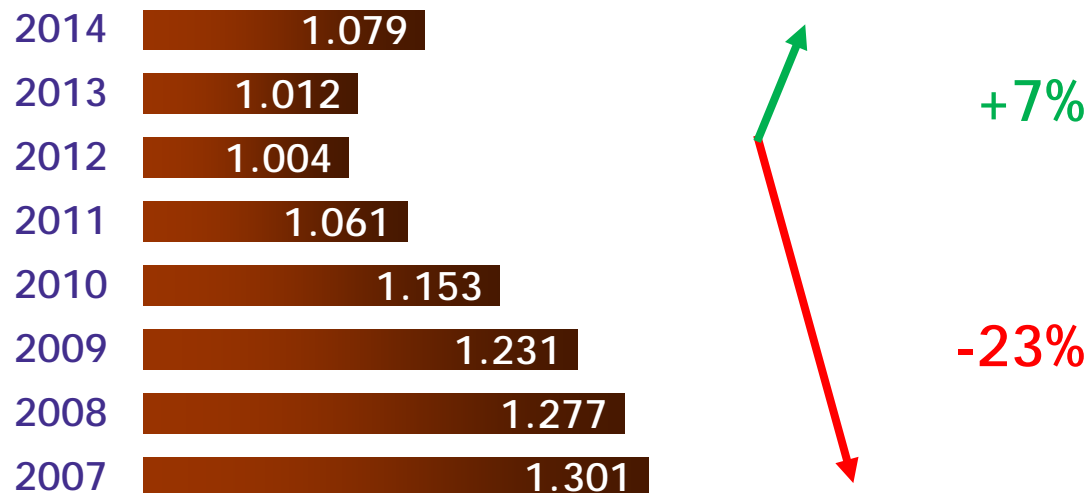
LAUREATI
2014-2007

primo livello:
considerati
solo i laureati
non iscritti
ad altro corso
di laurea

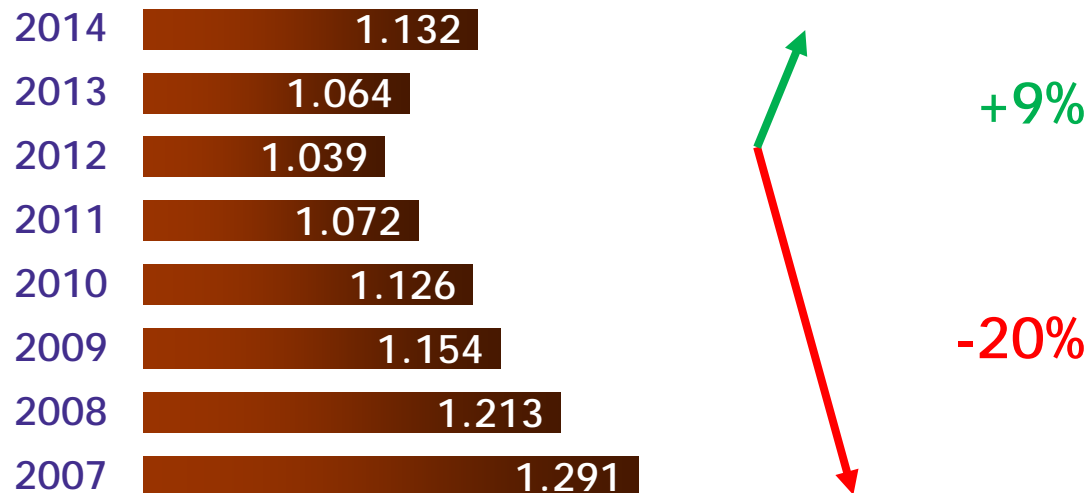
* in base agli
indici ISTAT
dei prezzi
al consumo

valori medi
in euro

Primo livello



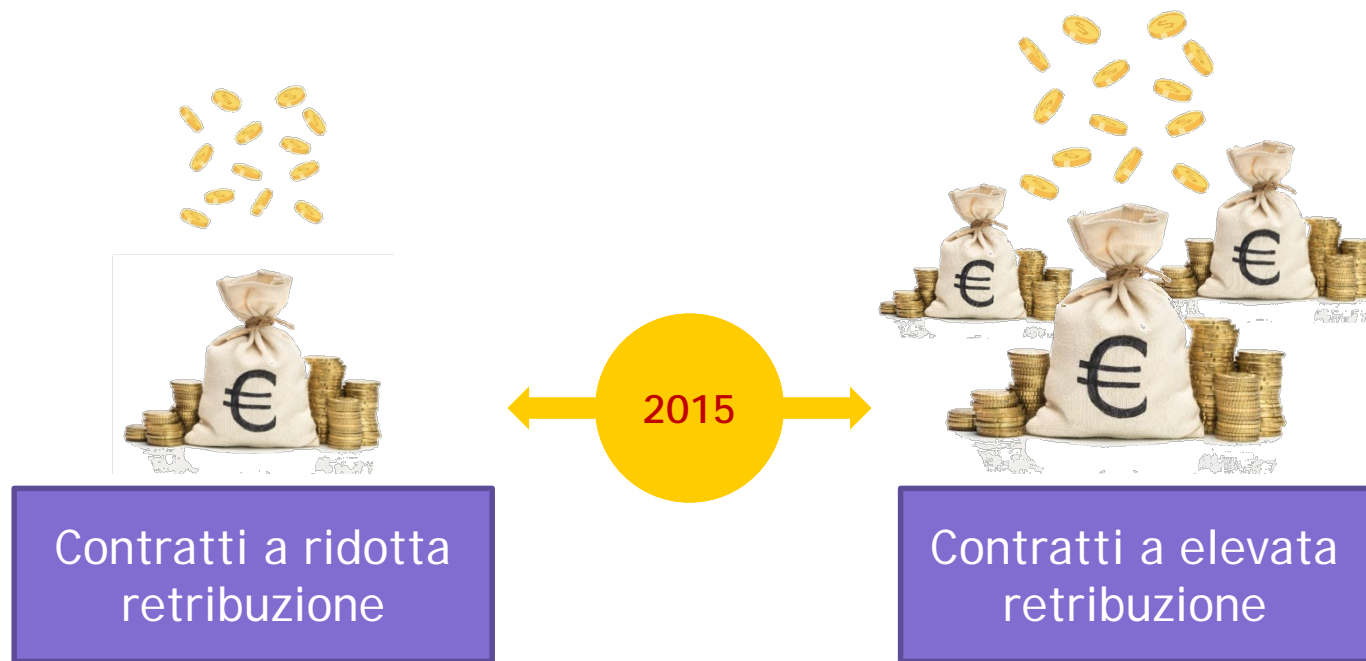
Magistrali



MAGISTRALI
2014 - 2013considerati
solo quanti
non
lavoravano al
momento
della laurea*mancate
risposte
comprese** in base agli
indici ISTAT
dei prezzi
al consumovalori medi
in euro**+52%**

Tendenze confermate
anche a livello di ramo
di attività economica
dell'azienda e
gruppo disciplinare

■ 2013 ■ 2014

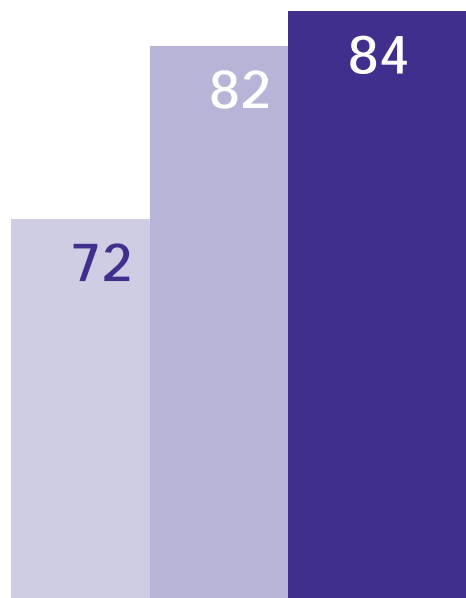




Evoluzione degli esiti occupazionali a uno, tre e cinque anni

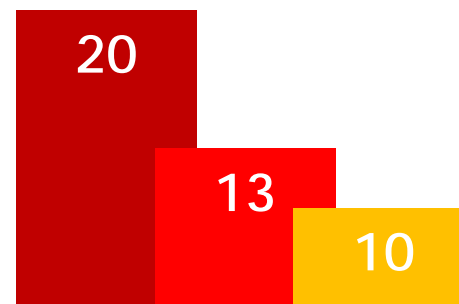
MAGISTRALI
2010

■ 1 anno ■ 3 anni ■ 5 anni



Tasso occupazione

■ 1 anno ■ 3 anni ■ 5 anni



Tasso disoccupazione

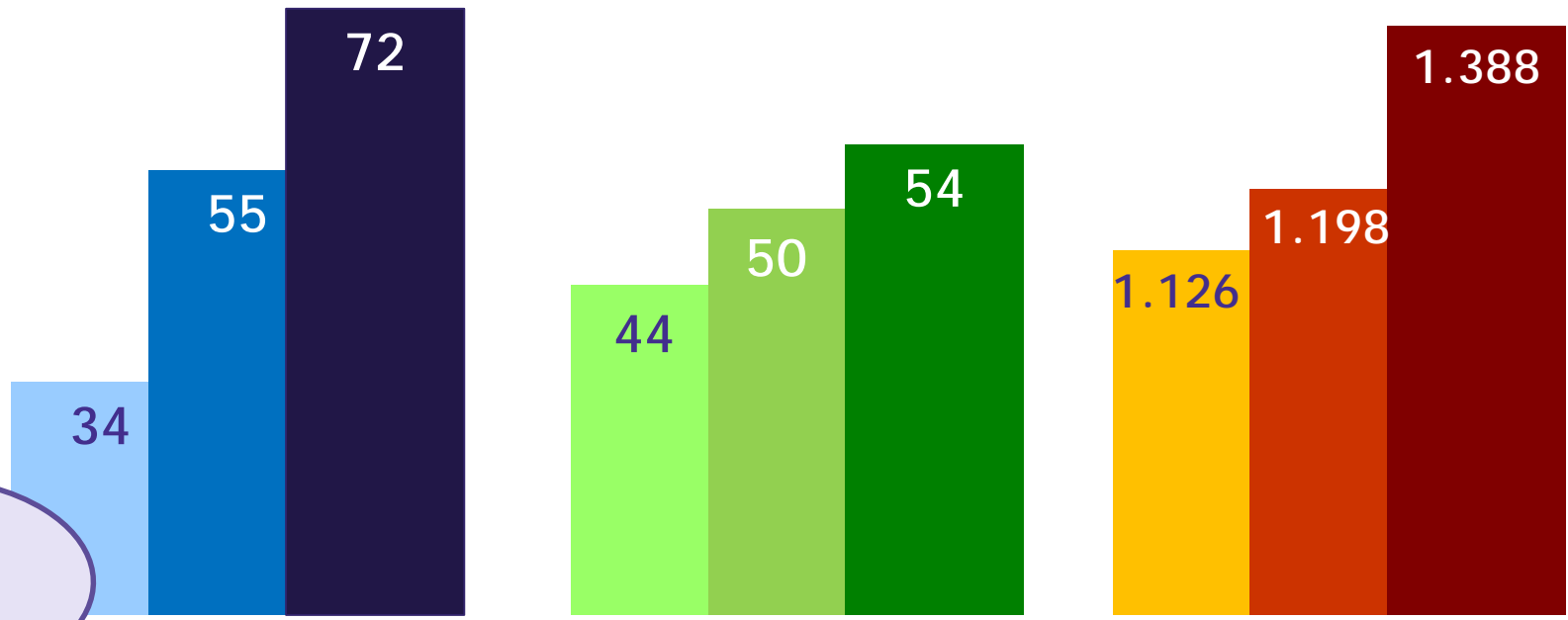
valori
percentuali



Evoluzione degli esiti occupazionali a uno, tre e cinque anni

MAGISTRALI
2010

■ 1 anno ■ 3 anni ■ 5 anni ■ 1 anno ■ 3 anni ■ 5 anni ■ 1 anno ■ 3 anni ■ 5 anni



autonomo
effettivo +
tempo
indeterminato

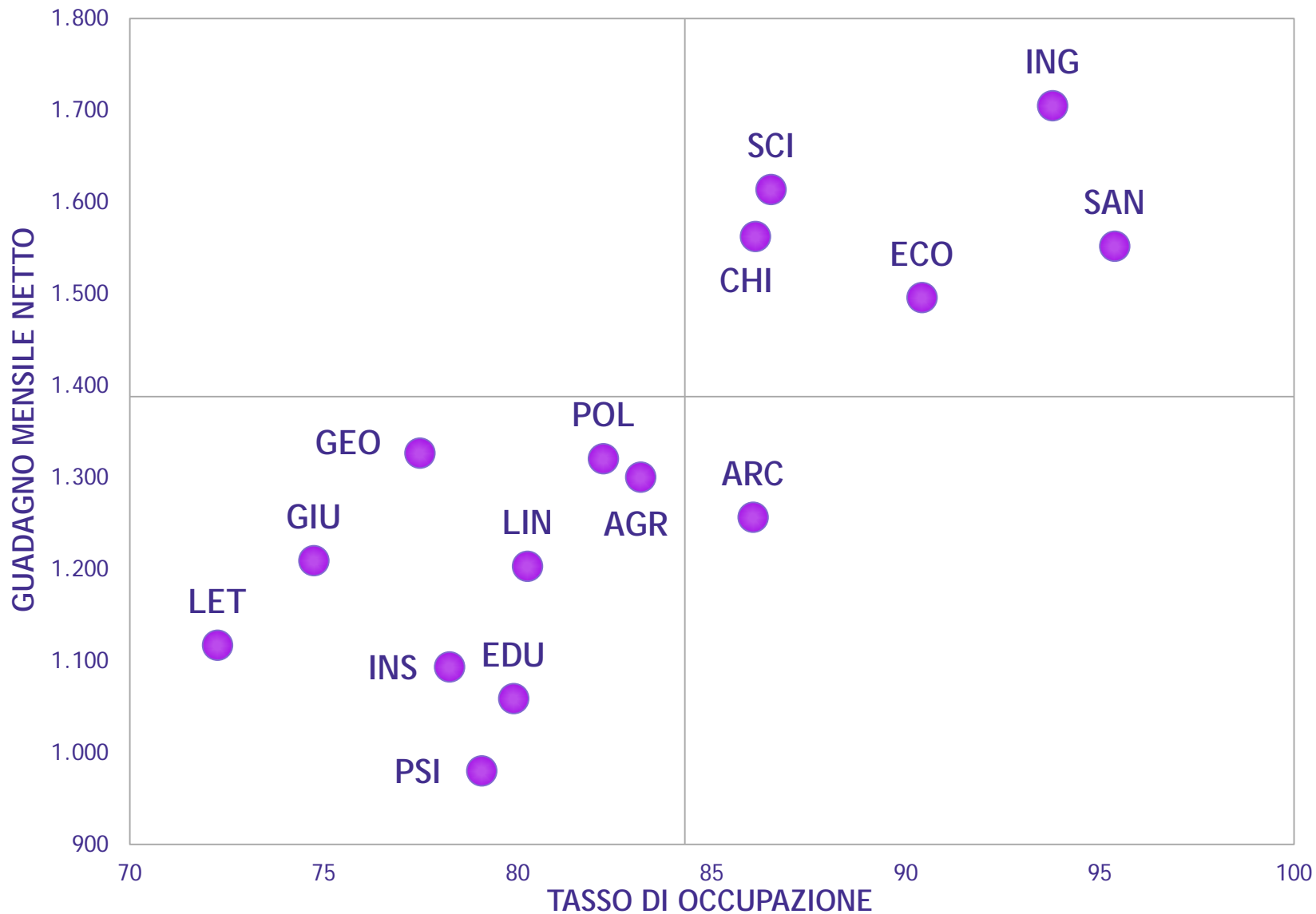
Stabilità

Efficacia

Guadagno

Il nostro è un mercato del lavoro che valorizza nel lungo periodo

valori
percentuali
e medie
in euro

MAGISTRALI
2010

L'evoluzione della tipologia contrattuale nei settori pubblico e privato

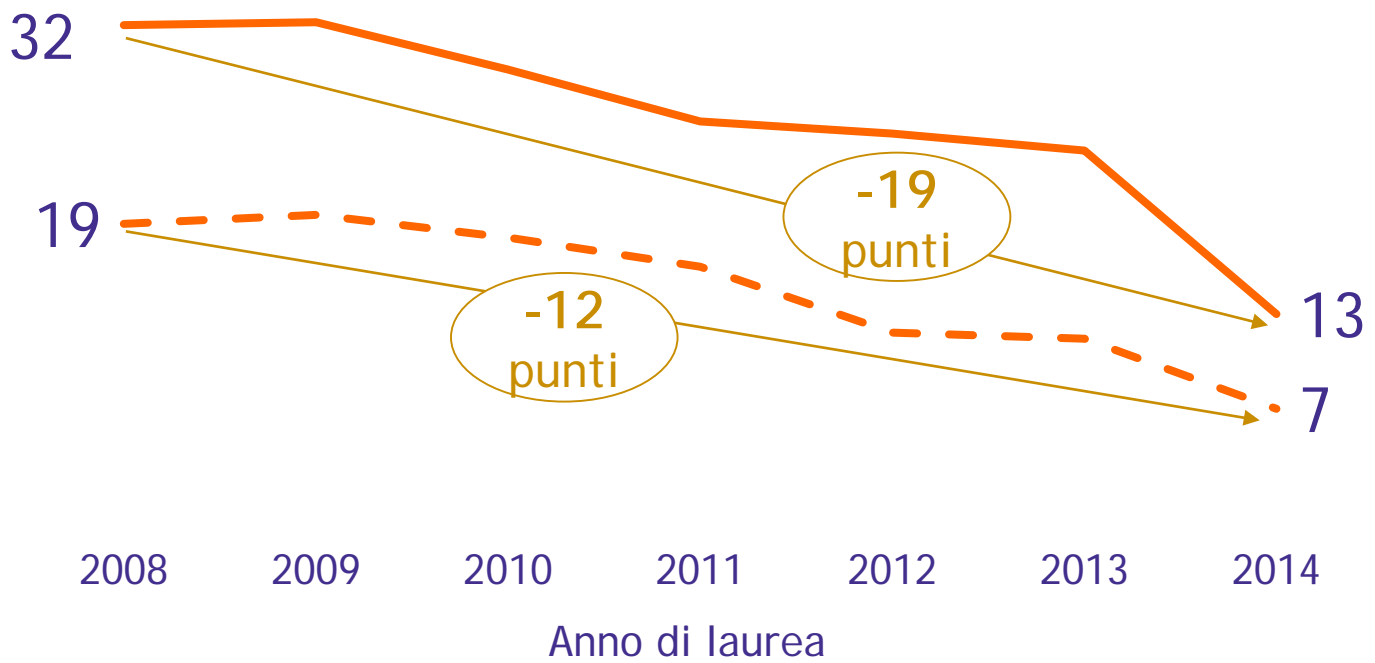


Tipologia dell'attività lavorativa ad un anno per settore pubblico/privato

MAGISTRALI
2014-2008

considerati
solo quanti
hanno iniziato
l'attuale
attività
dopo la laurea

lavoratori
autonomi
effettivi
esclusi



valori
percentuali

— Parasubordinato - Pubblico

- - Parasubordinato - Privato

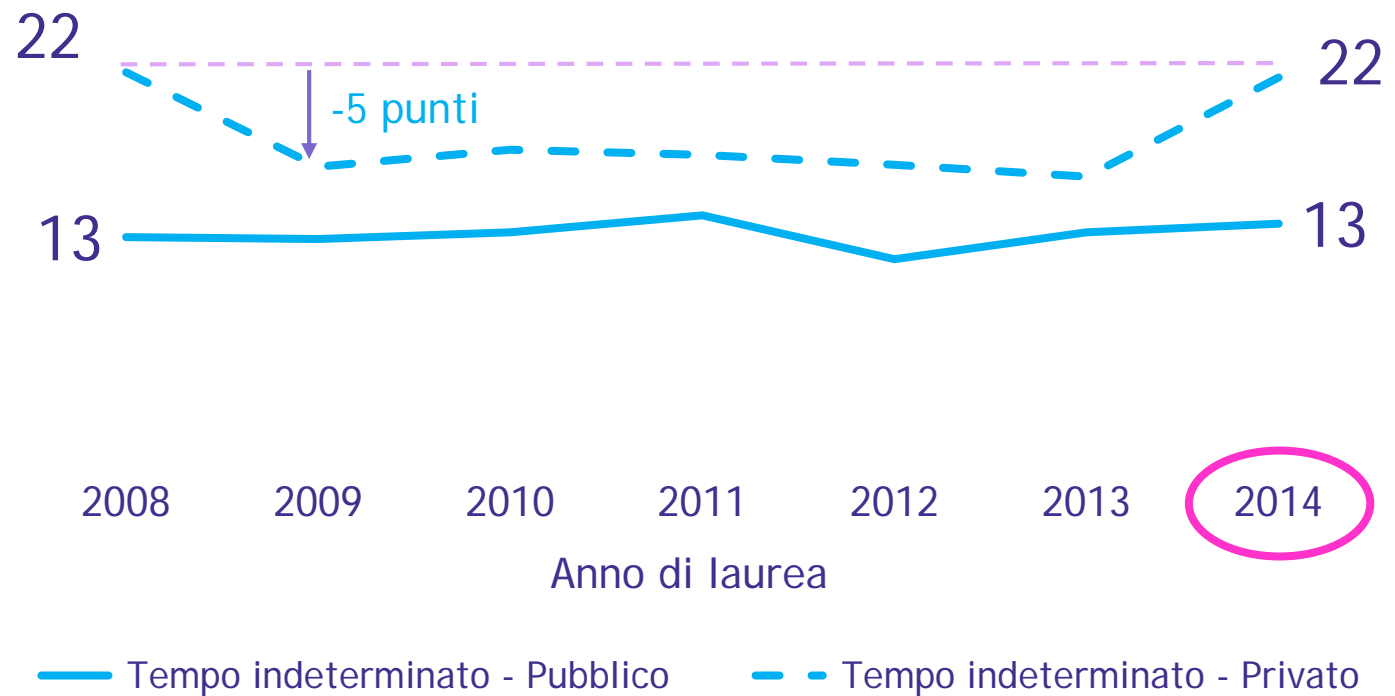
MAGISTRALI
2014-2008

considerati
solo quanti
hanno iniziato
l'attuale
attività
dopo la laurea

lavoratori
autonomi
effettivi
esclusi

valori
percentuali

Tempo indeterminato
a tutele crescenti:
Privato 2,5%





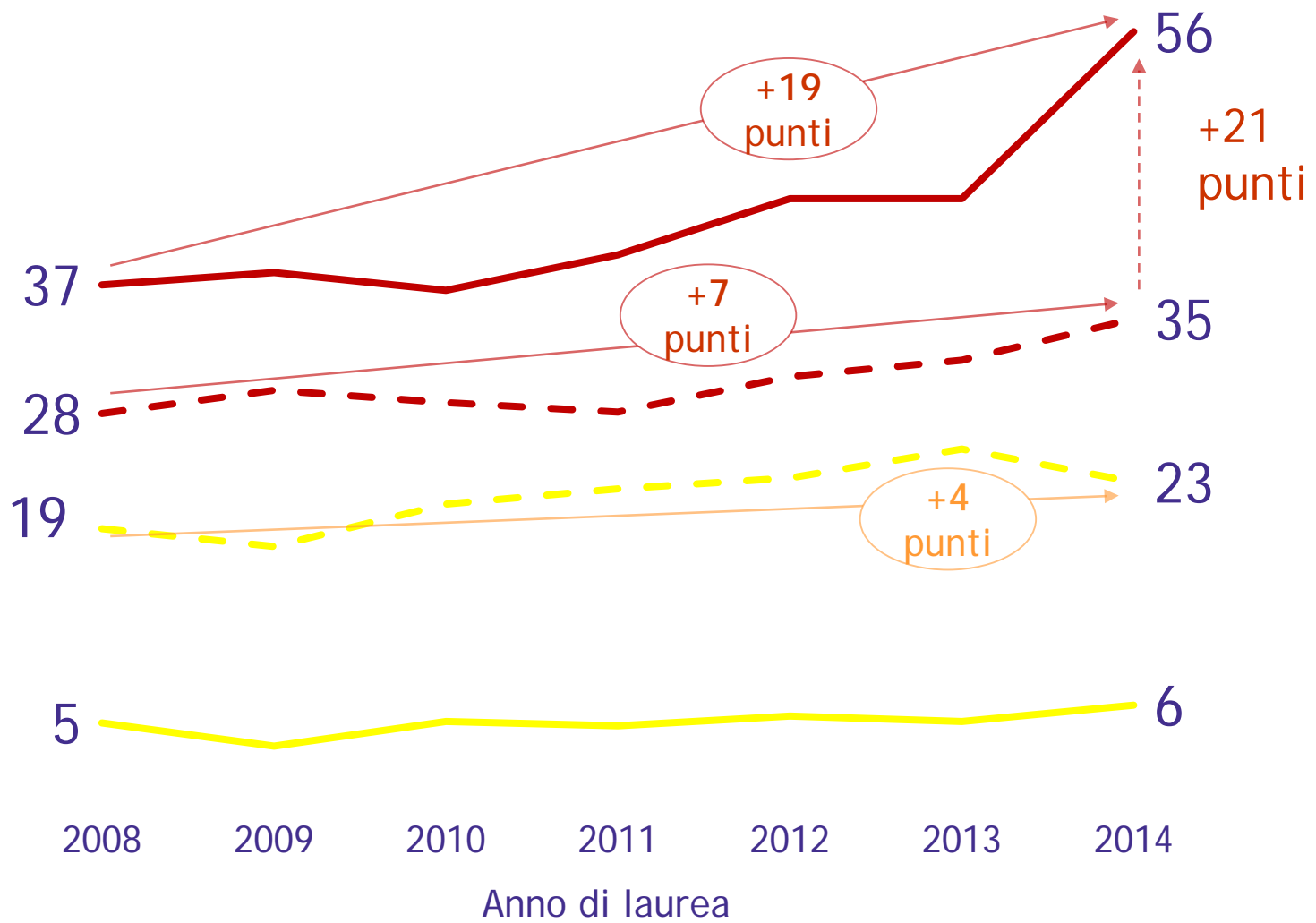
Tipologia dell'attività lavorativa ad un anno per settore pubblico/privato

MAGISTRALI
2014-2008

considerati solo quanti hanno iniziato l'attuale attività dopo la laurea

lavoratori autonomi effettivi esclusi

valori percentuali

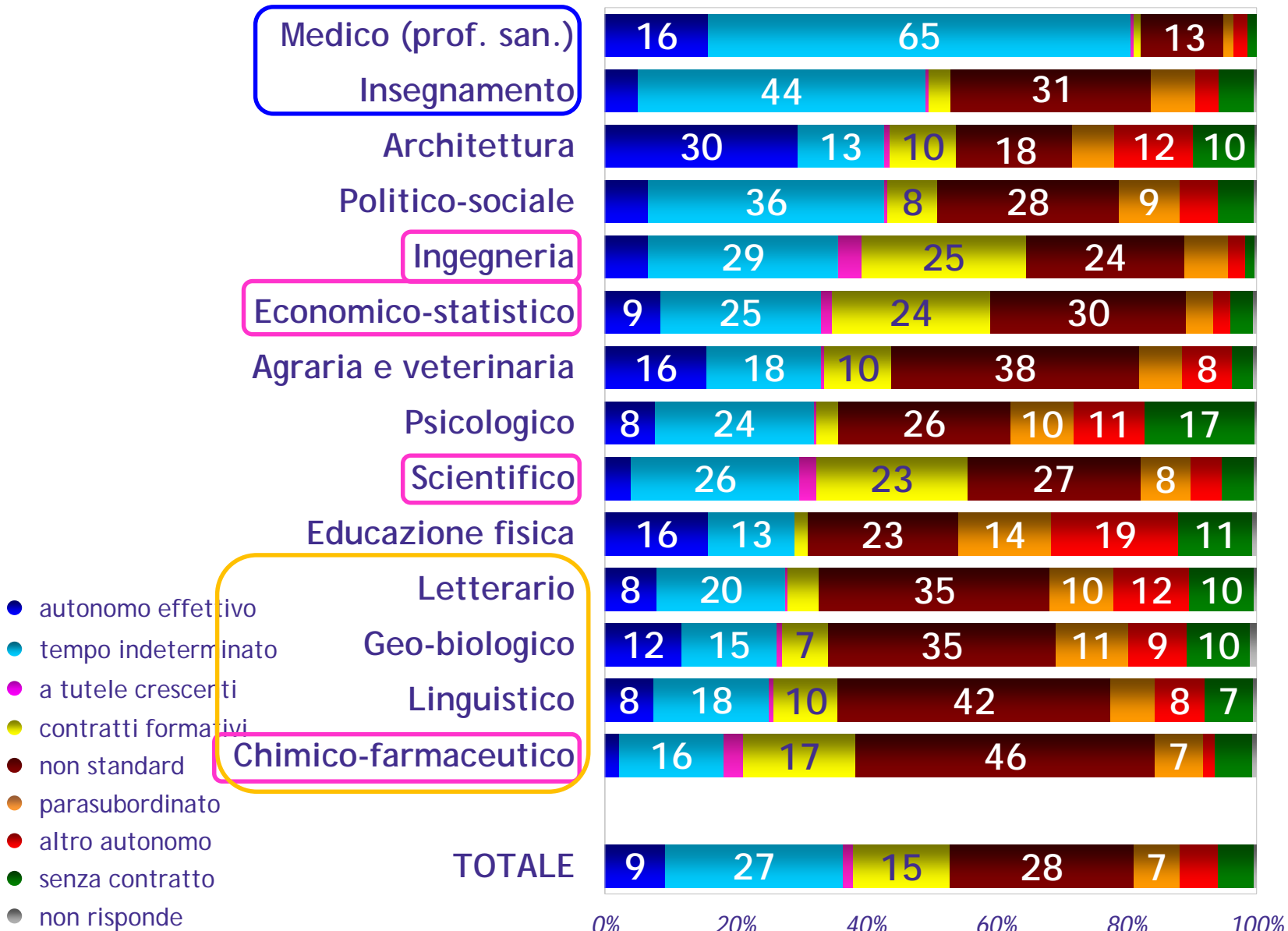


- Contratti formativi - Pubblico
- - Contratti formativi - Privato
- Non standard - Pubblico
- - Non standard - Privato

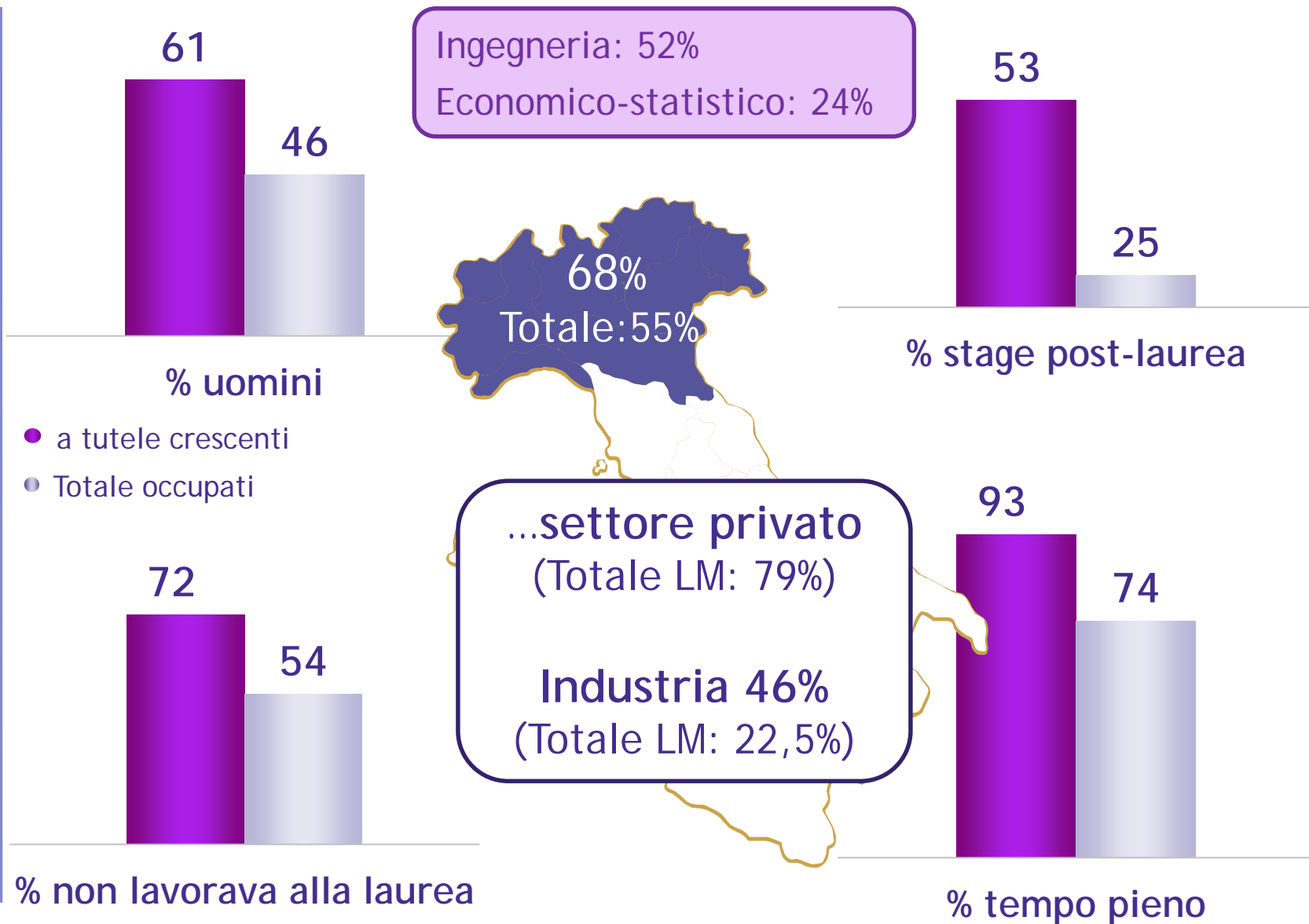
Tipologia dell'attività lavorativa ad un anno per gruppo disciplinare

MAGISTRALI
2014

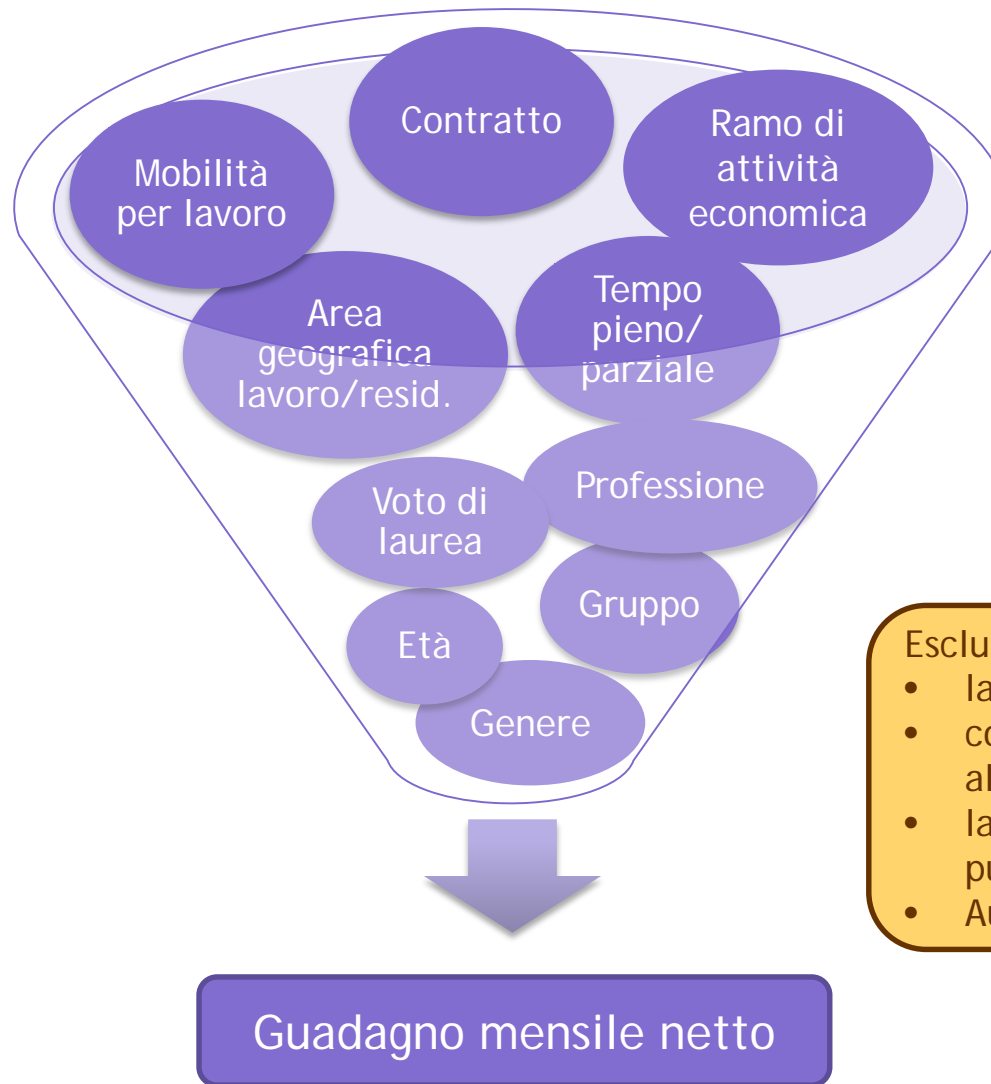
gruppi giuridico,
difesa
e sicurezza
non riportati



MAGISTRALI
2014



Quali sono le determinanti della retribuzione ad un anno dal titolo?

MAGISTRALI
2014modello di
regressione
lineare $R^2=0,57$ considerati gli
occupati in
Italia, nel
settore
privato, che
non
lavoravano
alla laureaAutonomi
effettivi
esclusi

Esclusi:

- lavoratori all'estero
- coloro che lavoravano alla laurea
- lavoratori nel settore pubblico
- Autonomi effettivi

MAGISTRALI
2014

modello di
regressione
lineare

$R^2=0,57$

considerati gli
occupati in
Italia, nel
settore
privato, che
non
lavoravano
alla laurea

Autonomi
effettivi
esclusi

...a parità di condizioni

✓ Ingegneria

✓ Economico-statistico

✓ Credito e assicurazioni

✓ Metalmeccanica

✓ Chimica/Energia

✓ Tempo indeterminato

✓ Tempo indeterminato a tutele crescenti

✓ Tempo determinato

- ❑ aumento complessivo delle retribuzioni, per tutte le forme contrattuali
 - ❑ aumento delle forme contrattuali che corrispondono a retribuzioni più elevate
 - ❑ contributo dei contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti, seppure lieve per la loro (ancora?) ridotta diffusione
- Il passaggio da contratti precari a contratti più strutturati non si declina solo in termini di maggiori garanzie contrattuali ma anche di maggiore retribuzione e tutele contrattuali

...e nel 2016?