



Progetto

"Virtually the same thing as in-person internships? Mapping the virtual internship landscape and exploring intern and employer experience in the UK and Italy"

Il progetto esplora il settore crescente ma poco studiato dei **tirocini virtuali attraverso l'esperienza degli studenti e dei datori di lavoro** in due contesti istituzionali contrastanti, quelli del Regno Unito e dell'Italia. Gli obiettivi sono di mappare le caratteristiche principali del panorama dei tirocini virtuali e di compararli ai tirocini in presenza rispetto all'accessibilità, allo sviluppo di capacità e all'occupabilità per quanto riguarda gli studenti, e rispetto ai processi di selezione e di esecuzione dei tirocini per quanto riguarda i datori di lavoro.

Obiettivi specifici



- Mappare le caratteristiche principali dei tirocini virtuali in Italia e Regno Unito
- Comprendere le differenze fra tirocini virtuali e in presenza, lato studenti e lato datori di lavoro
- Comprendere se i tirocini virtuali sono più accessibili per gli studenti svantaggiati o appartenenti a minoranze
- Sviluppare buone pratiche per tirocinanti, datori di lavoro e università
- Estendere la rete di ricerca sulla transizione dei laureati verso i mercati del lavoro

Risultati attesi



- Fornire informazioni a studenti, uffici placement e datori di lavoro sulle caratteristiche dei tirocini disponibili
- Aumentare la consapevolezza rispetto al grado in cui i tirocini virtuali facilitano l'accesso dei laureati svantaggiati o appartenenti a minoranze.
- Orientare rispetto al modo in cui i tirocini virtuali possono essere definiti per migliorarne l'accessibilità
- Sviluppare raccomandazioni per dei tirocini virtuali che rispettino l'agenda dell'ILO sul lavoro degno

Partenariato



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ENNA "KORE"

