

AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - III Trimestre

Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|--|--------------------|--------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Area Commerciale e Marketing | 1 | 0,0% | 0,0% |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 1 | 94,7% | 0,0% |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 0 | 0,0% | 0,0% |
| Totale | 2 | 94,7% | 0,0% |

Ripartizione per livello

| Livello | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 0 | 0,0% | 0,0% |
| 3°, 4° e 5° livello | 2 | 94,7% | 0,0% |
| Totale | 2 | 94,7% | 0,0% |

(*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(**) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - III Trimestre

Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|--|--------------------|---------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione | 3 | 98,3% | 0,1% |
| Area Commerciale e Marketing | 7 | 101,5% | 0,3% |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 7 | 100,7% | 1,4% |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 3 | 101,1% | 0,7% |
| Totale | 20 | 100,6% | 0,7% |

Ripartizione per livello

| Livello | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 10 | 100,8% | 0,5% |
| 3°, 4° e 5° livello | 10 | 100,5% | 0,9% |
| Totale | 20 | 100,6% | 0,7% |

(*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(**) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.