

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2023 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	88,3%	0,8%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	20	88,3%	3,0%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	98,7%	0,7%
Totale	39	92,3%	1,9%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	96,3%	1,5%
3°, 4°, 5 e 6° livello	19	87,8%	2,4%
Totale	39	92,3%	1,9%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2023 - II Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	82,9%	0,9%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	20	90,8%	1,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	89,9%	1,4%
Totale	40	89,6%	1,4%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	92,1%	1,3%
3°, 4°, 5 e 6° livello	20	86,9%	1,5%
Totale	40	89,6%	1,4%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2023 - III Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	84,3%	0,8%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	20	72,5%	4,0%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	79,0%	1,1%
Totale	40	76,3%	2,5%

Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	79,9%	2,2%
3°, 4°, 5 e 6° livello	20	72,5%	2,8%
Totale	40	76,3%	2,5%

(*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.