

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2022 - I Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	3	91,0%	5,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>91,0%</b>	<b>5,3%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	3	91,0%	5,3%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>91,0%</b>	<b>5,3%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2022 - I Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	85,6%	5,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	18	86,1%	2,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	92,8%	1,0%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>88,7%</b>	<b>2,3%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	89,0%	2,6%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	88,4%	1,8%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>88,7%</b>	<b>2,3%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2022 - II Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	2	93,8%	1,5%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>93,8%</b>	<b>1,5%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	2	93,8%	1,5%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>93,8%</b>	<b>1,5%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2022 - II Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	88,2%	1,2%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	18	88,4%	3,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	16	92,2%	2,2%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>89,9%</b>	<b>2,6%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	92,3%	1,9%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	87,2%	3,5%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>89,9%</b>	<b>2,6%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - III Trimestre

### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	2	70,2%	6,1%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>70,2%</b>	<b>6,1%</b>

### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	2	70,2%	6,1%
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>70,2%</b>	<b>6,1%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - III Trimestre

### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	81,0%	6,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	18	68,4%	6,1%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	79,0%	2,3%
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>74,1%</b>	<b>4,6%</b>

### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	75,7%	5,7%
3°, 4°, 5 e 6° livello	17	72,1%	3,3%
<b>Totale</b>	<b>37</b>	<b>74,1%</b>	<b>4,6%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

Anno 2022 - IV Trimestre

### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	0	0,0%	0,0%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

Anno 2022 - IV Trimestre

### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	79,6%	1,7%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	19	75,5%	5,9%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	87,9%	0,9%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>80,8%</b>	<b>3,5%</b>

### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	86,6%	1,8%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	74,1%	5,4%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>80,8%</b>	<b>3,5%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.