

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2025 - I Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	3	93,5%	3,4%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	0	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>93,5%</b>	<b>3,4%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	3	93,5%	3,4%
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>93,5%</b>	<b>3,4%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2025 - I Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	94,7%	0,5%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	19	92,7%	2,9%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	94,9%	1,7%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>93,8%</b>	<b>2,2%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	20	97,4%	1,7%
3°, 4°, 5 e 6° livello	18	89,4%	2,7%
<b>Totale</b>	<b>38</b>	<b>93,8%</b>	<b>2,2%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2025 - II Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	0	0,0%	0,0%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bachecca, Helpdesk	3	91,4%	-0,2%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	1	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>93,8%</b>	<b>0,8%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	0	0,0%	0,0%
3°, 4°, 5 e 6° livello	4	93,8%	0,8%
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>93,8%</b>	<b>0,8%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2025 - II Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Relazioni Internazionali	4	75,4%	16,9%
Indagini Statistiche, Banca dati, Bacheca, Helpdesk	20	89,2%	1,3%
Sistemi Informativi, Amministrazione, Contabilità, Segreteria, Comunicazione	15	94,0%	1,1%
<b>Totale</b>	<b>39</b>	<b>89,4%</b>	<b>2,9%</b>

#### Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza	Assenza (*)
Quadro, 1° e 2° livello	19	90,6%	4,1%
3°, 4°, 5 e 6° livello	20	88,3%	1,7%
<b>Totale</b>	<b>39</b>	<b>89,4%</b>	<b>2,9%</b>

(\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero periodo di riferimento sono state comunque conteggiate pari all'unità.