

INFORMAZIONI PERSONALI

**MARIALUISA DI BELLA**

Nazionalità: Italiana

ESPERIENZA PROFESSIONALE
SETTEMBRE 1997 – IN CORSO**Consulente manageriale, ricercatrice, progettista, docente****AREE DI SPECIALIZZAZIONE**

Welfare aziendale
Smart Working
Gender Equality
Conciliazione Vita-Lavoro
Strategie di innovazione organizzativa
Responsabilità Sociale d'Impresa
Politiche Pubbliche (Lavoro, Formazione, Pari Opportunità)

AREA FORMAZIONE

Analisi dei fabbisogni formativi, progettazione e coordinamento interventi formativi, individuazione metodologie formative, docenza, gestione tutoraggio, monitoraggio e valutazione degli interventi. Principali aree di docenza:

Strategie aziendali per il benessere organizzativo – Work-Life Balance -
Smart Working – Welfare Aziendale – Corporate Social Responsibility -
Change Management – Project Management - Time Management -
Performance Evaluation – Sistemi di certificazione delle competenze

AREA RICERCA, STUDI E ANALISI

Progettazione, pianificazione metodologica, direzione, coordinamento, predisposizione strumenti di raccolta dati, realizzazione interviste e studi di caso, conduzione focus group, creazione e analisi di database per l'elaborazione dei dati statistici, analisi dei risultati, stesura report. Principali aree di indagine:

Occupazione e mercato del lavoro – Differenze di genere nella partecipazione sociale ed economica – Conciliazione vita-lavoro – Welfare aziendale, territoriale e conciliativo

AREA CONSULENZA AZIENDALE

Realizzazione analisi dei bisogni organizzativi e formativi
Progettazione interventi
Presentazione progetti su bandi di finanziamento
Progettazione piani di flessibilità di orari e Smart Working
Progettazione piani di Welfare Aziendale

**AREA CONSULENZA SETTORE
PUBBLICO**

Nuclei di valutazione dei progetti presentati al finanziamento
Assistenza tecnica su attuazione programmi finanziati da Fondi Strutturali
Riorganizzazione e implementazione dei servizi per il lavoro e la formazione, definizione processi organizzativi e standard di servizio
Monitoraggio dei servizi realizzati e gestione di osservatori sui dati
Attivazione e gestione reti e partenariati pubblico-privati

AREA PROJECT MANAGEMENT

Progettazione, pianificazione e gestione progetti presentati su programmi finanziati, in particolare dal Fondo sociale europeo (FSE) e sulle iniziative comunitarie dei diversi periodi di programmazione dei Fondi strutturali, quali NOW, EQUAL, PROGRESS, ERASMUS+, e altri programmi
Coordinamento partner e partecipazione ai meeting transnazionali
Monitoraggio e valutazione dei progetti

CLIENTI/COMMITTENTI

AFOL METROPOLITANA
AGENZIA REGIONALE DEL LAVORO FRIULI V.G.
AKòMI
ALMALAUREA Srl
APINDUSTRIA CREMONA
ASSIMPIANTI SERVIZI
AXA
ASL - MILANO 1, LECCO, SONDRIO
ATS MILANO CITTÀ METROPOLITANA
BAGLIONI HOTELS & RESORTS
CLOM
C.N.A. LOMBARDIA
CENTRO STUDI ALSPES
CISITA PARMA
COESI
COMITATO IMPRESA DONNA EMILIA ROMAGNA
COMUNE DI PRATO
COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
CONCERTO
CPD Consulta Persone in Difficoltà
CONFCOMMERCIO LECCO
CONFCOMMERCIO MONZA - BRIANZA
CONSORZIO SIR
CONSORZIO SIS
CRAMARS
DOXA S.p.A.
DOXA PHARMA
ECIPA LOMBARDIA
ENDRESS+HAUSER ITALIA S.p.A.
FTP
EXPRIN
EY Advisory
FABBRICADIGITALE
FONDAZIONE I-CSR per la responsabilità sociale d'impresa
FONDAZIONE LUIGI CLERICI
FONDAZIONE REGIONALE PIETRO SEVESO
FORMATERZIARIO (già SCUOLA SUPERIORE DEL COMMERCIO, DEL TURISMO, DEI SERVIZI E DELLE PROFESSIONI)
GALDUS
GENDER
GFK Growth from Knowledge
GRUPPO CLAS
HITACHI
IDI PRODUCTION
IRSA Servizi e Formazione
IS.FO.TER. Formazione terziario

CURRICULUM VITAE

MARIALUISA DI BELLA

ITALIA LAVORO (ora ANPAL)
 LA FABBRICA
 LATTANZIO GROUP
 MARCO REDAELLI & ASSOCIATI
 MW.FEP S.p.A.
 POLIS-LOMBARDIA (già ÉUPOLIS LOMBARDIA)
 PROGRAMMA RADON
 PROMOS - Azienda Speciale C.C.I.A.A. di Milano
 PROVINCIA DI MILANO
 PROVINCIA DI PARMA
 PROVINCIA DI PESARO E URBINO
 QUENCE
 SOL.CO SONDRIO
 UNIVERSITÀ DI MILANO – C.I.S.R. Donne e Differenze di Genere

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

OTTOBRE 2016 – IN CORSO	FAREWELFARE – Milano Co-Founder, Consulente Piani di Welfare Aziendale e Smart Working
MAGGIO 2007 – DICEMBRE 2011	GENDER Consulenza Formazione Ricerca – Milano Presidente
GENNAIO – LUGLIO 2005	APIMILANO - Associazione piccole e medie imprese di Milano Responsabile Servizio Formazione
MARZO – AGOSTO 1997	REGIONE LOMBARDIA – Milano Funzionaria Ufficio Ricerche a supporto della programmazione strategica
OTTOBRE 1994 – FEBBRAIO 1997	CONSIT ITALIA – Milano Responsabile ufficio coordinamento partner del Network nazionale
1994	ADACTA – Milano Intervistatrice per ricerche quali-quantitative
1992 – 1993	ICONIA – Catania Ricercatrice junior su temi di economia locale

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 2022 GCERTI Italy Assessment & Certification	Corso per Auditor/Lead Auditor Per la Parità di Genere in conformità alla PdR 125:2022
• 2016 Italia Lavoro	Masterlab – EQuiPE 2020 Formazione per Consulenti di Innovazione, Produttività, Welfare aziendale
• 2013 Finlombarda	Formazione per Consulenti per la diffusione nelle PMI di strumenti organizzativi per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
• 2009 IREF	Formazione Formatori Progetto LaborLab Academy - La riforma della filiera lavoro-istruzione-formazione e lo strumento Dote in Lombardia
• 2004 Univ. Cattolica di Milano	Formazione-intervento a sostegno della promozione della formazione continua attraverso i Fondi Paritetici Interprofessionali
• 2002 Generalitat de Catalunya	Tirocinio per Operatori della Formazione sul tema: “Pari Opportunità nella formazione professionale e nel lavoro”
• 1999 Donnalavorodonna - Milano	Corso di Aggiornamento per Formatori sulla progettazione d'interventi con metodologia di Formazione a Distanza



CURRICULUM VITAE

MARIALUISA DI BELLA

- 1994
ELEA – Milano
- 1991
Università di Catania
- 1990
Università di Catania

Corso di Formazione per lo sviluppo dell'imprenditorialità

Certificato di Studi Politici Europei

Laurea in Scienze Politiche, Indirizzo Economico; voto 110/110 e la lode

COMPETENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

COMPRENSIONE PARLATO SCRITTO

INGLESE

C1	B2	C1
----	----	----

FRANCESE

C1	B2	C1
----	----	----

SPAGNOLO

C1	B2	C1
----	----	----

ALTRE COMPETENZE

- Welfare Manager – ai sensi delle linee guida UNI/PdR 103:2021
- Ottima conoscenza dei più diffusi programmi Microsoft e MAC

DATA AGGIORNAMENTO

01/10/2022

DICHIARAZIONE FINALE

Acconsento al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.LGS n 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR")

Consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 dichiaro che tutte le informazioni contenute nel presente curriculum vitae personale, corrispondono al vero.

Marialuisa Di Bella

ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI, CONTRIBUTI E REPORT EDITI

- “Il welfare aziendale nelle PMI lombarde”, Polis-Lombardia, 2022
- “Le misure a supporto della conciliazione vita-lavoro nella programmazione di Regione Lombardia e nel POR FSE 2014-2020”, Polis-Lombardia, 2020
- “Analisi della trasformazione della famiglia in Lombardia e delle sue condizioni socio-economiche”, Polis-Lombardia, 2020
- Contributo al Goal 5 del Rapporto Lombardia - Raggiungere l’uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze, Polis-Lombardia, 2019
- “Donne, natalità e lavoro”, Polis-Lombardia, 2019
- “La presenza delle donne nelle nomine di competenza regionale e negli organi elettivi in Regione Lombardia”, Polis-Lombardia, 2018
- “Welfare Model Canvas: uno strumento innovativo per progettare piani di welfare aziendale”, Percorsi di Secondo Welfare, 17 novembre 2017
- “Bilancio Sociale 2014/2015”, FONDAZIONE CLERICI, 2016
- “La conciliazione vita-lavoro nella provincia di Sondrio: analisi e riflessioni sui fabbisogni delle imprese e delle persone che lavorano”, FONDAZIONE CLERICI – ASL SONDRIO, 2015
- “Rapporto biennale 2012/2013 sull’occupazione maschile e femminile in Lombardia”, EUPOLIS, 2015
- “Reti di conciliazione famiglia-lavoro”, Fondazione Marco Vigorelli, 15 giugno 2015
- “Donne e Lavoro: un’analisi sulla Lombardia”, Percorsi di Secondo Welfare, 4 novembre 2014
- “Bilancio Sociale 2013/2014”, FONDAZIONE CLERICI, 2014
- “Il modello di organizzazione e gestione della sicurezza semplificato per le aziende del distretto veneto della meccatronica”. UNIVERSITAS MERCATORUM – I-CSR, 2013
- “Benchmarking sulle politiche attive del lavoro. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2012
- “Benchmarking sugli ammortizzatori sociali. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2012
- “Benchmarking sulle politiche di stabilizzazione del lavoro dei giovani. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Benchmarking sulle politiche per il lavoro degli over45. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Quale futuro per i talenti delle donne? Scenari attuali tra eccellenze scolastiche, flessibilità lavorative e disparità di genere in provincia di Milano” Rapporto 2010 I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2011
- “Verso la vita adulta. Vol. 1 Quale contesto per le giovani donne a Milano, Vol. 2 Traiettorie e progetti di giovani donne milanesi”, PROVINCIA DI MILANO, 2011
- “Benchmarking sull’apprendistato. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2011
- “Benchmarking sulla formazione per il lavoro. Paese: Spagna”, ITALIA LAVORO, 2010
- “Il sistema previdenziale contributivo: riflessioni e proposte in ottica di impatto di genere. I nodi della partecipazione femminile al mercato del lavoro e la loro influenza sul fronte pensionistico”, ISFOL, 2010
- “Donne e lavoro: è tempo di crisi? Una rappresentazione statistica del lavoro delle donne nella provincia di Milano” Rapporto 2009 I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2009
- “La valutazione del progetto Conciliazione e nuovi stimoli per il futuro” Azioni positive di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, PROVINCIA DI PESARO E URBINO, 2009
- “Un nuovo assetto per il governo delle politiche del lavoro: il caso delle Agenzie territoriali per la formazione e il lavoro in Provincia di Milano”, in ‘L’arcipelago del lavoro milanese. Rapporto 2007 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2008
- “Una rappresentazione statistica della presenza e della partecipazione delle donne nella provincia di Milano” Rapporto 2008 I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2008
- “Le donne nella provincia di Milano tra intensa partecipazione e forte bisogno di nuove opportunità” Rapporto I numeri delle donne, PROVINCIA DI MILANO, 2007
- “Nuovi motori per la competitività in Europa: incentivi e buone pratiche per il sistema delle imprese”, in “NEWCOM”, PROMOS (a cura di), 2007
- “Il mercato del lavoro nei 4 motori d’Europa” in “Small enterprises in the four motors of Europe”, PROMOS (a cura di), 2006

- “La mappa del rischio. Un’esercitazione empirica per l’individuazione dei settori a maggiore intensità di esclusione dei lavoratori Over40” in ‘Chance: un’opportunità per gli Over40’, ASMM, 2005
- “Rassegna critica della letteratura italiana sul fenomeno dell’attivazione dei lavoratori Over40” in ‘Chance: un’opportunità per gli Over40’, ASMM, 2005
- “I servizi a sostegno dell’imprenditorialità femminile” in ‘Atlante dei servizi’, CDRL, 2004
- Di Bella M.- Corsi E., “Inclusione ed esclusione dal mercato del lavoro” in “Il mercato del lavoro lombardo. Uno sguardo di genere nelle più recenti ricerche”, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- Corsi E. - Di Bella M., “Le forme del lavoro” in ‘Il mercato del lavoro lombardo. Una lettura di genere dei dati statistici’, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- Di Bella M. - Corsi E., “Le caratteristiche dell’offerta di lavoro nei territori provinciali” in ‘Il mercato del lavoro lombardo. Una lettura di genere dei dati statistici’, GENDER (a cura di), ComEdit, 2004
- “Il mercato del lavoro milanese: un’analisi di genere”, in ‘Flessibile molto flessibile. Rapporto 2003 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2004
- “Donne oltre le sbarre”, GALDUS, 2004
- “Il parco scientifico VEGA e la componente femminile”, SINERGICA, 2004
- “Lo sviluppo della piccola imprenditorialità femminile nella provincia di Venezia e la domanda di servizi di supporto”, SINERGICA, 2004
- “La formazione per l’apprendistato in provincia di Milano” in ‘L’anno dei paradossi. Rapporto 2002 sul mercato del lavoro e le politiche del lavoro in provincia di Milano’ – FrancoAngeli, 2003
- “Fare impresa al femminile: Conciliazione e Ruoli Manageriali” C.D.R.L. - ECIPA LOMBARDIA, 2002
- “La domanda di competenze in provincia di Lodi” in ‘Domanda e offerta di competenze e impatto della formazione sulla entrata nella vita attiva in provincia di Lodi’ - IRER, 2001
- “Città e lavoro nell’era postfordista – Il comprensorio di Sesto San Giovanni alle soglie del 2000” - C.D.R.L., 2000
- “Studio sulla domanda di lavoro e di fabbisogni professionali nel settore privato dell’economia della provincia di Milano”, IRER, 2000
- “Il sistema formativo nel Nord Milano”, C.D.R.L. e ASNM, 1999
- “Un sistema formativo locale ricco e articolato” in ‘Scenario Nord Milano’, Quaderno 2, ASNM (a cura di), 1999

PROGETTI REALIZZATI

- Docenze ai corsi del Progetto PON SPAO In.Forma. il Capitale Umano, ANPAL - IS.FO.TER
- Progettazione piano di welfare per Almalaurea srl per presentazione di domanda di finanziamento sull’Avviso #Riparto
- Progettazione piani di Smart working per aziende beneficiarie dei voucher di Regione Lombardia: Akòmi, AiBi, Alchimia, Concerto, DVision, DOXA, DOXA Pharma, Donghi, Globus, IDI Production, In Cammino, MC Consulting, Quence, Ruah, Spazio Aperto, Twins for Services
- MASP - Master Parenting in Work and Life, Progettazione di un percorso e rilascio di una procedura per la Certificazione della Competenze non formali e informali, AFOL Metropolitana
- Implementazione modello di Performance Evaluation, DOXA
- Analisi organizzativa e predisposizione piano di Smart working, LaFabbrica
- Analisi della trasformazione della famiglia in Lombardia e delle sue condizioni socio-economiche, Exprin-Alspes per Polis Lombardia
- Guida al Welfare Aziendale per le imprese del Terziario, Confcommercio Lecco
- Progettazione piani di welfare per la presentazione di domande di finanziamento per le imprese sull’Avviso #Conciliamo
- Formazione sui temi del Welfare Aziendale e dello Smart Working, in corsi realizzati per Quadrifor, Scuola Superiore del Commercio del Turismo dei Servizi e delle Professioni, Consorzio SIS, Sol.Co, Alspes, MR&A
- Supporto specialistico e assistenza tecnica all’Autorità di Gestione per l’attuazione del PON “Per la Scuola-Competenze e ambienti per l’apprendimento”2014-2020, EY
- Analisi organizzativa e predisposizione piano di Smart working, Baglioni Hotels&Resorts
- Analisi dei fabbisogni per il piano di welfare aziendale e di Smart working, Endress+Hauser Italia
- Progettazione moduli formativi on line sui temi del Welfare Aziendale e dello Smart Working, Programma Radon

- “Donne, natalità e lavoro”, Polis-Lombardia
- “La presenza delle donne nelle nomine di competenza regionale e negli organi elettivi in Regione Lombardia”, Polis-Lombardia
- “Prevenzione e contrasto alla violenza di genere. Strumenti e pratiche regionali a confronto” Polis-Lombardia
- “Smartnetwork Cremona: formare, crescere, innovare”, MR&A
- “Strumenti di conciliazione e welfare aziendale per i lavoratori e le aziende del terziario”, CTS Milano e Confcommercio Lecco
- “Valutazione progetto “SMART- percorsi formativi a supporto della specializzazione intelligente e dell’innovazione del sistema produttivo”, EXPRIN-Regione Umbria
- Percorsi formativi per operatori delle Reti Territoriali lombarde per la Conciliazione Lavoro-Famiglia, Fondazione Clerici
- “Ricerca sui fabbisogni di conciliazione lavoro-famiglia delle imprese della provincia di Sondrio”, Fondazione Clerici-Rete Territoriale per la Conciliazione Lavoro-Famiglia di Sondrio
- “Rapporto biennale sull’occupazione maschile e femminile in Lombardia”, EUPOLIS – Consigliera di Parità Regionale
- Formazione e sensibilizzazione per operatori delle politiche del lavoro e della formazione, nell’ambito del programma JOBLAB 2.0; AGELAV FVG
- “Job Seekers, Young People in the move”, FONDAZIONE I-CSR- Provincia di Milano
- FIRSST – Formazione Integrata: Raccolta di Buone Prassi in materia di salute e sicurezza per lavoratori stranieri, FONDAZIONE I-CSR
- SIC & SIMPLICITER – Sicurezza e trasferimento di buone prassi per la semplificazione dei modelli di gestione della sicurezza, FONDAZIONE I-CSR
- “Benchmarking. Elaborazione e diffusione di buone prassi”, ITALIA LAVORO:
Le politiche attive del lavoro in Spagna,
Gli ammortizzatori sociali in Spagna,
L’apprendistato in Spagna,
Il sistema della formazione per il lavoro in Spagna,
Le politiche per la stabilizzazione del lavoro dei giovani in Spagna,
Le politiche per l’invecchiamento attivo in Spagna.
- “Viaggio nella transizione delle giovani donne milanesi”, CDRL- Provincia di Milano
- “I numeri delle donne”, GENDER-Provincia di Milano, anni 2007-2011
- “Progetti integrati a sostegno della conciliazione tra tempi di vita e di lavoro”, GENDER-Provincia di Pesaro e Urbino, anni 2007-2012
- “Progetto GenerAzione. L’utilizzo delle buone pratiche di pari opportunità nei contesti organizzativi “, GENDER-ANIA
- “Progetto per la costituzione di un Osservatorio Provinciale sulla violenza alle donne”, GENDER-Provincia di Parma
- “Cultura Tecnico-Scientifica. Opportunità di sviluppo e nuova occupazione”, GENDER-Provincia di Parma
- Formazione per operatori delle politiche del lavoro, nell’ambito del Programma regionale LaborLab, IREF
- Progettazione percorsi di Formazione Continua nell’ambito dei Fondi Interprofessionali (FAPI, FART, FORTE, FBA), clienti diversi
- Laboratori formativi per responsabili risorse umane, C.P.O e C.U.G. sul Diversity Management, clienti diversi
- Laboratori formativi per docenti e studenti della scuola media superiore per il superamento degli stereotipi di genere, Comune di Prato
- Laboratori formativi per dipendenti donne over45, Comune di Sesto San Giovanni
- “Un nuovo assetto per il governo delle politiche del lavoro: il caso delle Agenzie territoriali per la formazione e il lavoro in Provincia di Milano”, C.D.R.L. - Rapporto 2007 sul mercato del lavoro della Provincia di Milano
- “Progetto NEWCOM – Nuovi motori per la competitività in Europa”, PROMOS
- “Mobilità e Conoscenza”, piano di mainstreaming di genere, CRAMARS
- “Occupabile”, piano di mainstreaming di genere, CRAMARS
- “Il mondo del lavoro locale – Terme di Monticelli Spa: le pari opportunità e la conciliazione dei tempi di lavoro e di vita”, CISITA
- “Il mercato del lavoro nei 4 motori d’Europa” nell’ambito del progetto “AICOME Azioni Integrate per la competitività in Europa”, PROMOS

- Indagine su tempi e orari delle città nell'ambito dell'EQUAL "P.O.N.T.I. Pari Opportunità nei territori e nelle imprese", SINERGICA-CDIE
- "Rassegna critica della letteratura italiana sul fenomeno dell'attivazione dei lavoratori Over40" e "La mappa del rischio. Un'esercitazione empirica per l'individuazione dei settori a maggiore intensità di esclusione dei lavoratori Over40", nell'ambito di EQUAL "Chance: un'opportunità per gli Over40", Agenzia di Sviluppo Milano Metropoli
- "Lavorare in comune. Politiche e attori per un potenziamento del welfare locale nell'area di San Donato Milanese", CDRL
- "Progetto per l'integrazione dei servizi per la formazione, l'orientamento e il lavoro nel Sud Ovest Milano", CDRL
- "Il parco scientifico VEGA e la componente femminile", SINERGICA Comune di Venezia
- "Il mercato del lavoro milanese: un'analisi di genere", CDRL - Rapporto 2004 sul mercato del lavoro della Provincia di Milano
- Progetti Quadro "Formazione continua per lo sviluppo delle imprese artigiane e le piccole imprese", ECIPA LOMBARDIA e CNA
- Progettazione percorsi di Formazione Continua nell'ambito della Legge 236/93 – Piani formativi territoriali, clienti diversi
- FSE Azioni di sistema "Donne oltre le sbarre", GALDUS
- "Formazione sperimentale per operatori di polizia penitenziaria", GALDUS
- "La formazione per l'apprendistato in provincia di Milano" CDRL - Rapporto 2003 sul mercato del lavoro per la Provincia di Milano -
- "La Rete delle Donne: servizi e strumenti innovativi per la conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita nelle PMI femminili", ECIPA LOMBARDIA-CDRL
- "PARINET: Innovazione nella promozione di una cultura di genere", GENDER
- "Lo sviluppo della piccola imprenditorialità femminile nella provincia di Venezia e la domanda di servizi di supporto", SINERGICA - Provincia di Venezia
- "Fare impresa al femminile: Conciliazione e Ruoli Manageriali" CDRL -ECIPA LOMBARDIA
- Lavoro Amico – Misure per la conciliazione tra lavoro e famiglia adottate dalle imprese", Fondazione Regionale Pietro Seveso e GENDER (Progetto Legge 125/91 – Azioni positive per le Pari Opportunità)
- Legge 125/91 – Azioni positive per le Pari Opportunità - "Sviluppo delle competenze e del lavoro qualificato delle imprenditrici artigiane", CNA Lombardia
- "Formazione esterna per apprendisti delle imprese artigiane", corsi realizzati annualmente da ECIPA LOMBARDIA per le Province di Milano, Pavia, Brescia e Cremona
- "Educazione Continua in Medicina", corsi ed eventi per il settore odontotecnico realizzati da CNA con rilascio crediti formativi del Ministero della Salute
- "FADGRAF – Formazione a distanza per artigiani del settore grafico", Fondo Lombardo Formazione
- "Monitoraggio dei corsi per apprendisti dei C.F.P. della Provincia di Como", ECIPA LOMBARDIA-Provincia di Como
- Realizzazione di un software per la pianificazione, gestione e controllo degli interventi formativi, ECIPA LOMBARDIA - GRUPPO CLAS
- Interventi per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e iniziative di politiche attive del lavoro, GRUPPO CLAS -Provincia di Varese
- "Formart 2000", ECIPA LOMBARDIA
- "La qualità nel sistema associativo: un percorso verso la certificazione", ECIPA LOMBARDIA
- "Vademecum per il tutor aziendale", Fondo Lombardo Formazione
- "Formazione a distanza rivolta ad apprendisti delle imprese artigiane", CESTEC
- "Formazione a distanza per il miglioramento della qualità nelle imprese artigiane", CESTEC
- "Formazione per l'Occupazione nell'Artigianato", ECIPA LOMBARDIA nell'ambito della sperimentazione regionale di modelli di formazione per apprendisti
- NOW "Centri Servizi innovativi per la promozione e lo sviluppo delle imprese artigiane", Comitato Impresa Donna dell'Emilia Romagna
- NOW "Family Friendly on Line", APOTEMA-GENDER
- Corso FSE "Imprenditrici e responsabili di servizi all'infanzia e alla famiglia", GENDER
- Corso FSE "Donne manager agenti di sviluppo quality oriented di "piccole e medie imprese", ECIPA LOMBARDIA

- “Domanda e offerta di competenze e impatto della formazione sulla entrata nella vita attiva in provincia di Lodi” CDRL- IReR
- “Città e lavoro nell’era postfordista – Il comprensorio di Sesto San Giovanni alle soglie del 2000” C.D.R.L.- C.I.F.A.P
- “Studio sulla domanda di lavoro e di fabbisogni professionali nel settore privato dell’economia della provincia di Milano” C.D.R.L. -IReR
- “Scenario per il Nord Milano”, C.D.R.L. - Agenzia di Sviluppo Nord Milano
- “Il sistema formativo nel Nord Milano” C.D.R.L. - Agenzia di Sviluppo Nord Milano
- “Flessibilità e nuove forme di lavoro”, GENDER - ECAP E.R.
- “Donne in un mercato del lavoro che cambia: potenzialità e difficoltà in provincia di Varese”, GENDER-Regione Lombardia - C.I.T.E. Varese