## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo determinato

### Anno 2023 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Area Sviluppo e Innovazione	0	0,0%	0,0%
Area Commerciale e Marketing	0	0,0%	0,0%
Area Progr. Gestione Servizi Placement	1	0,0%	0,0%
Area Affari Generali e Amministrazione	0	0,0%	0,0%
Totale	1	98,8%	0,0%

# Ripartizione per livello

	Livello	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Quadro, 1° e 2° livello		0	0,0%	0,0%
3°, 4° e 5° livello		1	98,8%	0,0%
Totale		1	98,8%	0,0%

<sup>(\*)</sup> Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

 $(^{\star\star})$  Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente  $\rightarrow$  Personale  $\rightarrow$  Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## AlmaLaurea S.R.L.

Tassi di assenza personale a tempo indeterminato

### Anno 2023 - I Trimestre

Ripartizione per area professionale

Area Aziendale	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Area Sviluppo e Innovazione	3	99,0%	0,1%
Area Commerciale e Marketing	8	98,9%	0,4%
Area Progr. Gestione Servizi Placement	7	99,9%	1,6%
Area Affari Generali e Amministrazione	3	98,1%	2,7%
Totale	21	99,1%	1,1%

# Ripartizione per livello

Livello	Unità di personale	Presenza (*)	Assenza (**)
Quadro, 1° e 2° livello	10	99,4%	1,3%
3°, 4° e 5° livello	11	98,9%	0,9%
Totale	21	99,1%	1,1%

<sup>(\*)</sup> Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

 $(^{\star\star})$  Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente  $\rightarrow$  Personale  $\rightarrow$  Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.