

## AlmaLaurea S.R.L.

*Tassi di assenza personale a tempo determinato*

### Anno 2025 - III Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale                         | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|----------------------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione            | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Commerciale e Marketing           | 2                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| <b>Totale</b>                          | <b>2</b>           | <b>101,4%</b> | <b>1,0%</b>  |

#### Ripartizione per livello

| Livello                 | Unità di personale | Presenza (*)  | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|---------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 0                  | 0,0%          | 0,0%         |
| 3°, 4° e 5° livello     | 2                  | 101,4%        | 1,0%         |
| <b>Totale</b>           | <b>2</b>           | <b>101,4%</b> | <b>1,0%</b>  |

(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari

(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.

## AlmaLaurea S.R.L.

*Tassi di assenza personale a tempo indeterminato*

### Anno 2025 - III Trimestre

#### Ripartizione per area professionale

| Area Aziendale                         | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|----------------------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| Area Sviluppo e Innovazione            | 4                  | 100,5%       | 3,4%         |
| Area Commerciale e Marketing           | 7                  | 98,2%        | 0,9%         |
| Area Progr. Gestione Servizi Placement | 8                  | 100,2%       | 1,6%         |
| Area Affari Generali e Amministrazione | 3                  | 99,1%        | 4,7%         |
| <b>Totale</b>                          | <b>22</b>          | <b>99,2%</b> | <b>2,2%</b>  |

#### Ripartizione per livello

| Livello                 | Unità di personale | Presenza (*) | Assenza (**) |
|-------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| Quadro, 1° e 2° livello | 11                 | 100,1%       | 0,1%         |
| 3°, 4° e 5° livello     | 11                 | 97,8%        | 5,7%         |
| <b>Totale</b>           | <b>22</b>          | <b>99,2%</b> | <b>2,2%</b>  |

*(\*) Presenza: percentuale di ore lavorate comprensive di eventuali straordinari*

*(\*\*) Assenza: percentuale di ore non lavorate per cause non assimilabili a ferie e permessi*

Elaborazioni predisposte per la pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente → Personale → Tassi di Assenza del sito istituzionale.

Nel calcolo delle unità di personale eventuali part-time e/o situazioni lavorative che non coprono l'intero anno sono state comunque conteggiate pari all'unità.