

ACCORDO PER IL PREMIO DI RISULTATO ANNO 2026

(ai sensi della Legge 28.12.2015 n. 208, art. 1, commi 182-191 e D.M. 25 marzo 2016 e s.m.i.)

TRA

- AlmaLaurea Srl, di proprietà al 100% del Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, con sede legale in Viale Masini n. 36 – 40126 Bologna, C.F./P.IVA 02579031200, rappresentata dalla Presidente dott.ssa Roberta Gentile, assistita dal Cdl Matteo Naldi.

E

- OO.SS. Fisascat CISL Bologna, nella persona della Sig.ra Silvia Balestri
- OO.SS. Filcams CGIL Bologna, nella persona del sig. Mariano Vendola.
- OO.SS. UILTUCS Emilia Romagna, nelle persone dei sig.ri Aldo Giammella e Fabio Leo.

(di seguito congiuntamente "le Parti")

PREMESSO CHE

Le Parti, nel quadro delle vigenti normative, intendono istituire un premio di risultato di ammontare variabile, finalizzato a incentivare la produttività, la redditività e l'efficienza aziendale, collegandone l'erogazione al raggiungimento di obiettivi misurabili e predeterminati.

Tutto ciò premesso, nel rispetto:

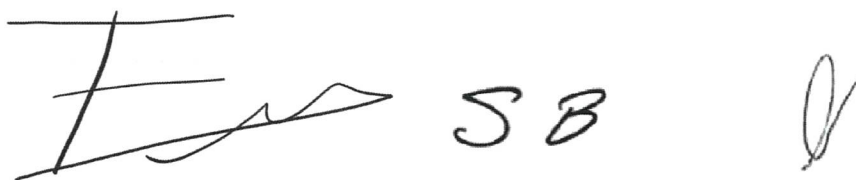
- dei limiti e delle condizioni di cui all'art. 1, commi 182-191, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, e del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016;
- dei chiarimenti forniti dall'Agenzia delle Entrate e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (tra cui Circ. n. 28/E/2016, n. 5/E/2018 e 5/E/2024);
- degli artt. 51 e 100 del D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 (TUIR) e succ. modifiche;

Considerato che il presente accordo ha ad oggetto esclusivamente il personale dipendente di AlmaLaurea Srl e che il premio di risultato è strutturato in modo da rispettare tutti i requisiti di variabilità e incrementalità richiesti dalla normativa vigente ai fini dell'accesso all'agevolazione fiscale;

Tenuto presente quanto fissato

Le Parti hanno definito tre indicatori da utilizzare, con le specifiche progressioni indicate nei singoli paragrafi, per la corretta individuazione dell'incremento della produttività, qualità, efficienza e innovazione, necessari alla quantificazione dell'ammontare condiviso del Premio di Risultato (PdR) fissato in € 2.400,00 (euro duemilaquattrocento/00), suddiviso nelle misure di indicate nel successivo art 1 (come da allegato A al presente accordo) da liquidare in una unica soluzione entro il mese di maggio unitamente alla retribuzione del mese di aprile, dell'anno successivo a quello di riferimento per il calcolo del premio. Con riferimento all'indicatore B) sarà inizialmente valutato sulla base del dato di preconsuntivo e successivamente validato in sede di approvazione di Bilancio

Ai fini dell'applicazione del trattamento fiscale agevolato previsto dall'art. 1, commi 182 e ss., della Legge n. 208/2015, Le Parti, ai sensi dell'art. 2 del D.M. 25 marzo 2016, concordano espressamente che la condizione di incrementalità, richiesta dalla normativa e dai chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate, secondo cui non è sufficiente che l'obiettivo prefissato sia raggiunto, essendo altresì necessario che il risultato conseguito dall'azienda risulti incrementale rispetto al risultato antecedente l'inizio del periodo di maturazione del premio, si verifica e si misura esclusivamente con riferimento all'indicatore di cui al successivo Art. 1, lettera B) "Incremento di Fatturato".



Il raggiungimento di un risultato incrementale nell'Indicatore B), nei termini e nelle misure di seguito specificati, costituisce il presupposto per l'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata all'intero ammontare del PdR maturato dal singolo lavoratore, comprensivo delle quote riferite a tutti e tre gli indicatori (A, B e C).

Qualora l'Indicatore B) non registri alcun incremento di fatturato rispetto all'anno precedente, l'intero premio eventualmente maturato non potrà beneficiare del regime fiscale agevolato, nel rispetto della normativa pro tempore vigente.

Art 1 Indicatori e Criteri di Misurazione

Il PdR è suddiviso in tre quote legate al raggiungimento di uno specifico indicatore secondo la seguente divisione

- A) Indicatore commerciale 33%
- B) Indicatore Fatturato 34%
- C) Indicatore di Margine 33%

A) Indicatore Commerciale

La quota di premio riferita al presente indicatore è collegata all'incremento, nell'anno 2026 rispetto all'anno 2025, del numero di aziende clienti di AlmaLaurea S.r.l. che abbiano generato un fatturato annuo cumulato pari o superiore a € 2.500.

Il valore-base di riferimento è costituito dalle 192 aziende clienti che nell'anno 2025 hanno generato un fatturato annuo pari o superiore a € 2.500,00, rilevato dai dati di CRM di AlmaLaurea S.r.l.

La costruzione percentuale si determina quindi tramite l'incremento, rispetto all'anno precedente, di nuove aziende clienti di AlmaLaurea srl che generano un fatturato di riferimento maggiore di 2500€ con la seguente progressione percentuale:

- 100% incremento del 10% di nuove aziende con fatturato $\geq$ 2500 euro;
- 70% incremento del 7% di nuove aziende con fatturato $\geq$ 2500 euro;
- 30% incremento del 6% di nuove aziende con fatturato $\geq$ 2500 euro;

Si considerano "nuove aziende clienti" le aziende che nell'anno 2025 non avevano generato fatturato e che nell'anno 2026 raggiungono o superano tale soglia su base annua cumulata.

Qualora l'incremento sia inferiore al 6%, nessuna quota di premio matura con riferimento al presente indicatore.

B) Incremento di Fatturato di AlmaLaurea S.r.l.

La quota di premio si determina con riferimento all'incremento percentuale del fatturato di AlmaLaurea Srl registrato nell'anno 2026 rispetto al fatturato consuntivato nell'anno 2025, risultante dal bilancio d'esercizio regolarmente approvato, secondo la seguente progressione percentuale:

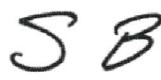
- 100% con una crescita di fatturato, rispetto al 2025, del 6%;
- 70% con una crescita di fatturato, rispetto al 2025, del 4%;
- 30% con una crescita di fatturato, rispetto al 2025, del 2%;

Il dato di fatturato di riferimento per l'anno 2025 è quello risultante dall'ultimo bilancio d'esercizio approvato. Il dato di fatturato consuntivo 2026 sarà quello risultante dal bilancio d'esercizio 2026 regolarmente approvato dall'organo competente di AlmaLaurea Srl.

In ragione della rilevanza di questo indicatore ai fini fiscali (cfr. clausola di incrementalità), la verifica del suo raggiungimento e la determinazione della quota spettante avverranno esclusivamente dopo l'approvazione del bilancio d'esercizio 2026 di AlmaLaurea Srl.

Qualora l'incremento sia inferiore al 2%, nessuna quota di premio matura con riferimento al presente indicatore.

C) Margine Operativo (crescita % EBITDA/MOL, da Conto Economico a Valore Aggiunto)

La quota di premio riferita al presente indicatore è collegata alla redditività aziendale, misurata attraverso la percentuale EBITDA/MOL risultante dal Conto Economico a Valore Aggiunto.

Il valore medio dell'EBITDA-MOL raggiunto negli ultimi 3 anni è stato pari al **13,25**.

Il valore dell'EBITDA/MOL 2026 è rilevato dal Conto Economico a Valore Aggiunto, applicando criteri di calcolo in linea rispetto a quelli utilizzati per la determinazione dei valori triennali.

La quota di premio collegata all'indicatore C matura nelle seguenti misure indipendentemente dal valore medio di riferimento:

- 100% dell'importo massimo previsto per l'indicatore, in caso di EBITDA/MOL pari o superiore al 13% annuo
- 70% dell'importo massimo previsto per l'indicatore, in caso di EBITDA/MOL pari o superiore al 12% annuo
- 30% dell'importo massimo previsto per l'indicatore, in caso di EBITDA/MOL pari o superiore al 10% annuo
- 10% dell'importo massimo previsto per l'indicatore, in caso di EBITDA/MOL pari o superiore al 5% annuo

Qualora EBITDA/MOL conseguito sia inferiore al 5%, nessuna quota di premio è maturata con riferimento al presente indicatore.

Per ogni indicatore è definito uno specifico valore massimo (Allegato A) da assoggettare alla modulazione percentuale per il suo raggiungimento.

Art. 2 - Destinatari e Condizioni di Erogazione

Hanno diritto all'erogazione del premio tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato (compreso il contratto di apprendistato) e a tempo determinato e in somministrazione nel rispetto delle clausole di seguito esposte. Nel caso in cui un lavoratore cambi tipologia di contratto durante l'anno, il calcolo delle giornate lavorate sarà di tipo cumulativo (somma delle giornate per singolo contratto).

È sempre escluso dall'erogazione del premio il personale licenziato per giusta causa.

Solo per i lavoratori che risolvano il rapporto di lavoro per la maturazione dei requisiti pensionistici, oppure per causa ad essi non imputabili (es. inabilità allo svolgimento della mansione) il premio sarà erogato in proporzione al periodo di attività svolto nell'anno di riferimento con erogazione in 12mi, calcolati secondo i parametri del CCNL, adottato da Almalaurea SRL

L'erogazione del premio è vincolata all'effettuazione di almeno 200 giornate lavorative annue.

I periodi e le singole giornate intere di assenza registrati nell'arco dell'anno di riferimento, diversi dalle causali correlate alle ferie, alla genitorialità obbligatoria (congedo obbligatorio madre e congedo obbligatorio di paternità), permesso Legge 104, infortuni (uguale o superiore ai 60 giorni) e malattie gravi (uguale o superiore ai 60 giorni) saranno considerati giornate non lavorate e non saranno utili al conteggio delle 200 giornate lavorative annue.

Nel calcolo delle giornate lavorate i giorni di assenza esclusi e sopra richiamati (ferie, genitorialità obbligatoria, infortuni o malattie gravi uguali o superiori ai 60 gg) saranno conteggiati ai fini delle giornate utili considerando le giornate lavorative ed escludendo il sabato, la domenica o festivi.

Per il personale assunto in part-time orizzontale il valore dell'importo del premio sarà riproporzionato in base alla percentuale di part-time annuo.

Per il personale in part-time verticale, il valore delle 200 giornate lavorative annue sarà riproporzionato in base alla percentuale del part-time annuo e il valore dell'importo del premio sarà altresì riproporzionato in base alla percentuale di part-time.

Art.3 - Modalità e Tempistiche di Liquidazione

La verifica del raggiungimento degli obiettivi e la conseguente determinazione dell'ammontare del PdR avverranno dopo la chiusura dell'esercizio di riferimento.



La liquidazione del premio avverrà in un'unica soluzione entro il mese di maggio unitamente alla retribuzione del mese di aprile, dell'anno successivo a quello di riferimento, e comunque validato in maniera definitiva dopo l'approvazione del bilancio d'esercizio di AlmaLaurea S.r.l., al fine di garantire la certezza dei dati di consuntivo

Per i lavoratori il cui rapporto sia cessato prima della data di erogazione, il premio maturato sarà liquidato con l'ultima busta paga utile o tramite liquidazione successiva, a condizione che la cessazione sia avvenuta per maturazione dei requisiti pensionistici o per causa non imputabile al lavoratore.

Art. 4 - Scelta di Conversione in Welfare (Cash o Welfare)

In conformità con la normativa vigente, ciascun lavoratore potrà scegliere di percepire il premio maturato secondo una delle seguenti modalità:

- a) 100% Cash: erogazione monetaria in busta paga, soggetta al regime fiscale applicabile.
- b) 100% Welfare: conversione dell'intero importo in beni e servizi di welfare aziendale, nei limiti e secondo le modalità previste dall'art. 51 del TUIR.
- c) Misto (Cash + Welfare): conversione di una parte del premio (per multipli del 10%) in welfare e la restante parte in forma monetaria.

Le modalità operative e i termini per l'esercizio della scelta saranno comunicati dall'Ufficio Risorse Umane. L'eventuale credito welfare dovrà essere utilizzato entro i termini previsti dal regolamento del portale dedicato.

Art. 5 - Natura del Premio

Le Parti si danno atto che il presente premio ha natura variabile e non predeterminabile, ed è onnicomprensivo. Pertanto, lo stesso non avrà incidenza su alcun istituto retributivo, diretto, indiretto o differito, né sarà computato ai fini del calcolo del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), ai sensi dell'art. 2120 c.c.

Art. 6 - Deposito e Monitoraggio

Il presente accordo sarà depositato telematicamente presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, unitamente alla dichiarazione di conformità, entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, come previsto dall'art. 5 del D.M. 25 marzo 2016 Cit. 11.

Bologna, 03/07/2026

Per AlmaLaurea srl

Roberta Gentile



Per le Organizzazioni Sindacali

(Sig.ra Silvia Balestri - Fisascat CISL)



(Sig. Mariano Vendola - Filcams CGIL)



(Sig. Aldo Giammella e Sig. Fabio Leo - UILTUCS)



ALLEGATO A: VALORE MASSIMO DI CIASCUNO DEGLI INDICATORI DI PRODUTTIVITÀ

Indicatore	Descrizione	Valore in € (lordi)	Livello di raggiungimento	Valore in € lordi per livello
A	Indicatore Commerciale	€ 792,00	Soglia 100% + 10% nuove aziende con fatturato ≥ di 2.500 €	€ 792,00
			Soglia 70% + 7% nuove aziende con fatturato ≥ di 2.500 €	€ 554,40
			Soglia 30% + 6% nuove aziende con fatturato ≥ di 2.500 €	€ 237,60
B	Incremento di Fatturato di AlmaLaurea S.r.l.	€ 816,00	Soglia 100% (crescita ≥ 6%)	€ 816,00
			Soglia 70% (crescita ≥ 6%)	€ 571,20
			Soglia 30% (crescita ≥ 2%)	€ 244,80
C	Margine Operativo (crescita % EBITDA/MOL, da Conto Economico a Valore Aggiunto)	€ 792,00	Soglia 100% (≥ 13%)	€ 792,00
			Soglia 70% (≥ 12%)	€ 554,40
			Soglia 30% (≥ 10%)	€ 237,60
			Soglia 10% (≥ 5%)	€ 79,20
TOTALE PREMIO				€ 2.400,00



SB



